



Yrityspäivät

TAY

Ke 4.2.2015

Tampereen yliopisto

TTY

To 5.2.2015

Tampereen teknillinen yliopisto



AIESEC

The international platform for young people to explore and develop their leadership potential

STUDENTWORK
Talent Relations

SISÄLLYSLUETTELO

Projektipäälliköiden tervehdys	4	F9 Distribution Oy	51	Solita	81
		Fastems	51	SSAB	82
Työhaun Teemaviikko	6	Finnish Consulting Group	52	Stora Enso Oyj	82
		Finnpos Systems	52	Studentwork	83
Infoiskut	10	Fortum	53	Sweco	83
		FS Dynamics	53	Talenom	84
Inspiroidu ja löydä oma urapolkusi	12	Futurice Oy	54	TALLI	84
CV-Paja	16	Gofore	54	Tampereen yliopisto	85
Työhakemus	20	HiQ Finland Oy	57	Tekla Oy	85
LinkedIn	21	Idean Enterprises Oy	57	Tekniikan akateemiset TEK	86
Opiskelijan Tampere	22	Iisalmen kaupunki	58	Teleperformance	86
AIESEC	24	Insta Group Oy	58	TVO	87
Studentwork	28	Intel Finland	61	Vacon Oyj	87
		Intopalo	61	Vahanen	88
Alma Media Oy	30	John Deere	62	Valmet	88
ABB	31	Kalmar	62	Vexve Oy	89
Academic Work	31	Kilosoft Group Oy	63	Vincit Oy	89
Accenture	32	KONE	63	Wapice Oy	90
AIESEC	32	Konecranes	64	Wärtsilä Finland Oy	90
Akavan Erityisalat	33	KPMG	64	Yara Suomi Oy	91
ALSTOM Grid Oy	33	LähiTapiola	65		
Amec Foster Wheeler	34	Leanware Oy	65		
Atostek Oy	34	Leonidas Oy	66	Messukartat	
Atria Oyj	35	M-Files	66	Tampereen yliopisto	93
Avanade	35	Meltwater	69	Tampereen teknillinen yliopisto	95
BasWare	36	Metsä Group	69		
BDO Oy	36	Metso	70		
Bitwise	37	MSK Group Oy	70		
Boliden	37	NCC	71		
Capgemini	38	Neste Jacobs Oy	71		
Caruna	38	Nokian Renkaat	72		
CGI	41	Nordic Henkilöstöpalvelut Oy	72		
Comatec Group	41	NVIDIA Helsinki Oy	73		
Componenta	42	OptoFidelity	73		
Cybercom Finland	42	Parker Hannifin	74		
Deloitte	43	Patria	74		
Demola	43	Pirkanmaan Osuuskauppa	75		
Descom Oy	44	Ponsse Oyj	75		
Digia	44	Posiva Oy	76		
Eatech	45	Prima Power	76		
Eilakaisla Oy	45	PwC	78		
Elenia	46	Ramboll	78		
Empower Oy	46	RedLynx, a Ubisoft Studio	79		
Ericsson	47	Remion Oy	79		
Etteplan	47	Rolls-Royce	80		
EVERY	48	Saint-Gobain	80		
EY	48	Sandvik	81		

Julkaisija:
Tampereen Opiskelijarekrytoinnin Tuki ry

Graafinen suunnittelu:
Nórr Design, www.norr.fi

facebook.com/yrityspaivat
twitter.com/yrityspaivat

www.yrityspaivat.com

2015

Yrityspäivät projektiorganisaatio:

Projektipäälliköt

Matilda Hietala
Johanna Koivunen

Projektikonsultti

Jenni Koski

Talousvastaava

Sonja Ojanen

Asiakaskoordinaattorit

Frans Duldin, Atte Finska, Miia Hannola,
Jasmiina Hannula, Anna Kalliokorpi,
Maria Muurimäki, Tommi Reinikka,
Sami Saloheimo, Susa Seitala,
Pertti Tapiainen



TAKANA: Jenni Koski, Tommi Reinikka, Frans Duldin, Pertti Tapiainen, Atte Finska, Sami Saloheimo, Jasmiina Hannula **EDESSÄ:** Sonja Ojanen, Susa Seitala, Miia Hannola, Hanna Remula, Maria Muurimäki, Anna Kalliokorpi, Matilda Hietala, Johanna Koivunen

Tervetuloa Yrityspäiville!

Vuoden 2015 helmikuussa järjestetään jo 25. Yrityspäivät! Tapahtuma käynnistyy keskiviikkona 4.2. Tampereen yliopistolla ja jatkuu torstaina 5.2. Tampereen teknillisellä yliopistolla. Kyseessä on juhlavuosi, jota voidaan pitää merkinä Yrityspäivien kasvavasta suosiosta. Saamme olla mukana tekemässä opiskelijoille tärkeää tapahtumaa, jolla on pitkät perinteet.

Tapahtuman eteen on jälleen paiskittu töitä opiskelijavoimin koko syksyn ajan, ja pian tulokset konkretisoituvat sinun hyödyksesi! Opiskelijoiden työllistyminen on Yrityspäiville sydämen asia, minkä vuoksi on mahtavaa joka vuosi kuulla tarinoita Yrityspäiviltä työn napanneista opiskelijoista. Reilut 120 yritystä ja organisaatiota osallistuu jälleen Yrityspäiville innokkaana rekrytoimaan korkeakoulutettuja osaajia. Oletko sinä yksi heistä?

Työnhaku käy välillä jo itsessään työstä. Siksi Yrityspäivät helpottaa urakkaasi tarjoamalla Työhaun teemaviikolla mahdollisuuksia valmistautua työnhakuun ammattilaisten kanssa. Viikolla 4 pääset päivittämään CV:si ja saat vinkkejä niin työhaastatteluihin kuin myyntityöhönkin pääyhteistyökumppaniltamme Studentworkilta. Lisäksi voit mm. osallistua LinkedIn-pajaan ja saat asiantuntijoiden paneeleissa näkökulmia työnhakuun ja uran luomiseen. Merkkaa aikataulu kalenteriisi ja ota kaikki hyöty irti myös Työhaun teemaviikosta!

Tämän messulehden avulla voit tutustua yrityksiin ja organisaatioihin jo etukäteen ja suunnistaa tapahtuman vilskeessä kiinnostavien osastojen luo. Tule siis Yrityspäiville hyvin valmistautuneena ja nappaa itsellesi unelmien työ.

Odotamme innolla - nähdään Yrityspäivillä!

Matilda Hietala ja Johanna Koivunen



Työhaun teemaviikko

Tampereen yliopisto

Sataprosenttisen valmis kohtaamaan työnantajat? Yrityspäivien Työhaun teemaviikon jälkeen olet! Ota aikataulut ylös ja hyödynnä parhaat vinkit ja palvelut. Nähdään viikolla 4!

Tiistai 20.1. HANKI VÄLINEET TYÖNHAKUUN

Klo 10–14
CV-Pulpetti
Linna RH112

CV:n perusteella työnantaja luo kuvan hakijasta, joten sen vaikutusta työhaussa ei kannata vähätellä. CV:n tekeminen voi olla tarkkaa käsityötä, jossa saa näkyä jokaisen henkilökohtainen kädenjälki; se pieni tekijä, joka erottaa sinut muista hakijoista. Tuo oma CV:si Studentworkin asiantuntijoiden arvioitavaksi, ja viillataan se yhdessä huippukuntoon!

Klo 10–14
CV-Kuvaus
Linna K110

Jotta et joudu turvautumaan selfiein, käy kuvauttamassa itsestäsi ammattimainen CV-kuva. Kuvat nappaa Kuvakäki Ky.

Klo 15–17
Räätälöi hakemus ja CV
Pinni A1081

Toimivilla hakupapereilla vakuutetaan työnantaja ja edetään haastatteluun. Luennolla avataan keinoja kertoa omasta osaamisesta riittävästi ja samalla selkeästi. Ilmoittautuminen luennolle osoitteessa uta.fi/opiskelu/tyoelama.

• Tampereen yliopiston työelämäpalvelut

Keskiviikko 21.1. MITEN LUODA URAA?

Klo 13–13:45
Tärkeitä tärppejä työhaastatteluun
Pinni B1100

Työhaastattelu on yksi työhaun jännitetyimmistä ja pelätyimmistä vaiheista. Miten pukeutua, mitä sanoa ja mitä odottaa? Todellisuudessa työhaastattelu on huomattavasti yksinkertaisempi asia kuin yleensä ajatellaan. Siitä selviää kunnialla, kun pitää mielessä muutaman tärkeän asian. Rekrytointipäällikkö Sanna Niittymäki Studentworkilta jakaa tiiviissä tietopakettissa parhaat tärpit, murtaa yleisimmät myytit ja paljastaa pahimmat sudenkuopat työhaastattelun tiimoilta. Tarjolla todellisia sisäpiirin vinkkejä onnistuneeseen työhaastatteluun. Tule kuulemaan!

• Studentwork, Rekrytointipäällikkö Sanna Niittymäki

Klo 14–15:30
Urapaneeli: Opiskelusta työelämään
Pinni B1100

Tule kuuntelemaan eri alojen asiantuntijoiden näkemyksiä mm. työhausta, rekrytoinnista, urakehityksestä ja lähitulevaisuuden työnäkymistä sekä hiillostamaan heitä tiukoilla kysymyksillä. Miten erottua tuhansien nettihakemusten joukosta? Miksi yritys ei rekrytoi, vaikka henkilöistä on selkeästi pulaa? Miten työnteko tulee muuttamaan?

Panelistimme ovat omien alojensa ammattilaisia monilta eri työkentiltä, joten värikkäitä ja mielenkiintoisia keskusteluja on varmasti odotettavissa. Tule mukaan saamaan vinkkejä, kyselemään ja keskustelemaan.

Keskustelemassa ainakin:

- Studentwork, Heikki Karimaa, toimitusjohtaja
- Eatech, Antti Kopponen, projektijohtaja
- Tampereen seudun Osuuspankki, Sari Pelli, henkilöstöjohtaja
- Etuc Youth Committee, Jouni Markkanen
- Demola

Paneelin vetäjänä toimii opintopäällikkö Heli Tontti Tampereen yliopiston Johtamiskorkeakoulusta.



Torstai 22.1. MARKKINOI OSAAMISTASI

Klo 9–10:30 & 10:30–12:00
LinkedIn-paja
Päätalo A07

Työhaun on siirtynyt asiantuntijatehtävien osalta yhä enemmän sosiaaliseen mediaan, erityisesti LinkedIniin – sosiaalinen media tarjoaa hyvän mahdollisuuden esitellä osaamista ja kerryttää verkostoja jo opiskeluaikana. LinkedIn-pajassa pääset kehittämään omaa LinkedIn-profiiliäsi, ja pajan jälkeen hahmotat itsellesi sopivimpia ja tehokkaimpia tapoja hyödyntää LinkedIniä. Käy ilmoittautumassa osoitteessa yrityspaivat.com/palvelut-opiskelijalle.

• Sosiaalisen median kouluttaja Telma Rivinoja

Klo 13–14:30
Myyntityöstä arvokasta työkokemusta urallesi
Päätalo A2a

Työnsaannin kannalta on erottava muista työnhakijoista. Hyväasennejakyky kommunikoida muiden ihmisten kanssa ovat ominaisuuksia, joita työnantajat arvostavat. Myyntityö on loppujen lopuksi ihmisten välistä kommunikointia. Tällä luennolla on tarkoitus avata myyntityön ja -kokemuksen hyötyä työhaussa. Miksi myyntityötä arvostetaan, miksi se on haastavaa ja mitä hyötyä siitä voi olla uralla? Perehdymme myyntityöhön konkreettisten kokemusten kautta. Studentwork tarjoaa lukuisia mahdollisuuksia myyntityöstä kiinnostuneille, joten lupaamme haastatella kaikki kiinnostuneet, jotka tulevat luennolle. Tervetuloa mukaan!

• Studentwork, Senior Account Manager Tero Hakala

Klo 17–19:30
Career Evening
D10b

Advice on finding, getting and keeping a job in Finland. International graduates and representatives of Finnish working life share their experiences and knowledge. Discussion and case examples. Snacks will be served. Sign in for the event: www.study.unipolitampere.fi

• Unipoli Tampere, cooperation network of TAMK, TUT, UTA and POLAMK

Klo 16–17
HANKI HYGIENIAPASSI! SUOMEKSI (& PÅ SVENSKA)
Päätalo Is A4

Opiskelija, paranna mahdollisuksiasi saada kesätyö ja suorita hygieniapassi erikoishintaan 35 € Työhaun teemaviikolla! Oman alan kesätyöpaikat voivat olla kiven alla, joten hygieniapassia voi pitää varasuunnitelmana työhaulle. Työnhakutilanteessa useimmat työnantajat arvostavat hygieniapassin etukäteen hankkinutta työnhakijaa.

Ilmoittaudu testiin osoitteessa www.hygieniapassi.fi. Valmistaudu testiin tilaamalla oppimateriaalia Hygieniapassi.fi -verkkokaupasta ja harjoittelemalla testiin osoitteessa www.harjoittele.fi. Muista ottaa mukaasi virallinen, voimassaoleva henkilöllisyystodistus ja opiskelijakortti. Tervetuloa!

Klo 17–18
GET A HYGIENE PASSPORT!
Päätalo Is A4

Looking for a job while studying? Get your chances up and get a hygiene passport for 45 € student price! A hygiene passport is required from employees if they in their work handle unpackaged easily perishable food. For example working in cafeterias, restaurants, fast-food restaurants, kiosks, groceries and factories manufacturing food often require a hygiene passport.

Why not attending and enhancing your chances to nail a job? Register for a test on www.hygienepassport.fi. Get ready for the test and order studying material from Hygienepassport.fi online store. Also, practice and test your skills on www.trainify.fi. Please take your official, valid identification and student card with you to the test. Welcome!

TAY

Työhaun teemaviikko

Tampereen teknillinen yliopisto

Maanantai 19.1. STARTTAA TYÖNHAKU NYT!

Klo 14–15
Teollisuuden työnäkymät Suomessa
S2

Millaista on työelämä tekniikan alalla ja miten sen tulee muuttumaan? Mihin omalta alalta oikein työllistytään? Mihin opinnoissa kannattaa suunnata? Tule kuulemaan ja keskustelemaan tekniikan alan tulevaisuudesta TTY:n asiantuntijoiden kanssa. Saat asiantuntevia ohjeita niin opintojen suunnitteluun kuin työelämään astumiseenkin.

Tiistai 20.1. MITEN LUODA URAA?

Klo 13–14
Tärkeitä tärppejä työhaastatteluun
K1702

Työhaastattelu on yksi työhaun jännitetyimmistä ja pelätyimmistä vaiheista. Miten pukeutua, mitä sanoa ja mitä odottaa? Todellisuudessa työhaastattelu on huomattavasti yksinkertaisempi asia kuin yleensä ajatellaan. Siitä selviää kunnialla, kun pitää mielessä muutaman tärkeän asian. Rekrytointipäällikkö Sanna Niittymäki Studentworkilta jakaa tiiviissä tietopakettissa parhaat tärpit, murtaa yleisimmät myytit ja paljastaa pahimmat sudenkuopat työhaastattelun tiimoilta. Tarjolla todellisia sisäpiirin vinkkejä onnistuneeseen työhaastatteluun. Tule kuulemaan!

• Studentwork, Rekrytointipäällikkö Sanna Niittymäki

Klo 14-15:30
Urapaneeli: Opiskelusta työelämään
K1702

Tule kuuntelemaan eri alojen asiantuntijoiden näkemyksiä mm. työhausta, rekrytoinnista, urakehityksestä ja lähitulevaisuuden työnäkymistä sekä hiillostamaan heitä tiukoilla kysymyksillä. Miten erottua tuhansien nettihakemusten joukosta? Miksi yritys ei rekrytoi, vaikka henkilöistä on selkeästi pulaa? Miten työnteko tulee muuttumaan?

Panelistimme ovat omien alojensa ammattilaisia monilta eri työkentiltä, joten värikkäitä ja mielenkiintoisia keskusteluja on varmasti odotettavissa. Tule mukaan saamaan vinkkejä, kyselemään ja keskustelemaan.

Klo 15–18
“Know how to show your knowhow” workshop
TB224

The workshop explores how students can best describe their competencies and talents, and how they should be expressed in the CV and application. Registration is required through the POP main page. The workshop is only for the students of TUT.

• TUT International Office

Puhujina paneelissa ainakin:

- Studentwork, Heikki Karimaa, toimitusjohtaja
- HUB Logistics, Aki Jumppanen, toimitusjohtaja
- Vincit, Johanna Pystynen, henkilöstöjohtaja
- Demola
- Metso, Mika Tynkkynen, Manager, Development and Resourcing, EMEA

Paneelin vetäjänä toimii lehtori Sanna Nokelainen Tampereen teknillisen yliopiston Teollisuustalouden laitokselta.



Keskiviikko 21.1. HANKI VÄLINEET TYÖNHAKUUN

Klo 10–14
CV-Pulpetti
SJ204

CV:n perusteella työnantaja luo kuvan hakijasta, joten sen vaikutusta työhaussa ei kannata vähätellä. CV:n tekeminen voi olla tarkkaa käsityötä, jossa saa näkyä jokaisen henkilökohtainen kädenjälki; se pieni tekijä, joka erottaa sinut muista hakijoista. Tuo oma CV:si Studentworkin asiantuntijoiden arvioitavaksi, ja viilataan se yhdessä huippukuntoon!

Klo 10–14
CV-Kuvaus
SJ212

Jotta et joudu turvautumaan selfiein, käy kuvauttamassa itsestäsi ammattimainen CV-kuva. Kuvat nappaa Kuvakäki Ky.

Torstai 22.1. MARKKINOI OSAAMISTASI

Klo 11–12:30
Myyntityöstä arvokasta työkokemusta urallesi
S2

Työnsaannin kannalta on erotuttava muista työnhakijoista. Hyvä asenne ja kyky kommunikoida muiden ihmisten kanssa ovat ominaisuuksia, joita työnantajat arvostavat. Myyntityö on loppujen lopuksi ihmisten välistä kommunikointia. Tällä luennolla on tarkoitus avata myyntityön ja -kokemuksen hyötyä työhaussa. Pohdimme, miksi myyntityötä arvostetaan, miksi se on haastavaa ja mitä hyötyä siitä voi olla uralla! Perehdymme myyntityöhön konkreettisten kokemusten kautta. Studentwork tarjoaa lukuisia mahdollisuuksia myyntityöstä kiinnostuneille, joten lupaamme haastatella kaikki kiinnostuneet, jotka tulevat luennolle. Tervetuloa mukaan!

• Studentwork, Senior Account Manager Tero Hakala

Klo 13–14.30 & 14.30–16.00
LinkedIn-paja
SJ202

Työnhaku on siirtynyt asiantuntijatehtävien osalta yhä enemmän sosiaaliseen mediaan, erityisesti LinkedIniin - sosiaalinen media tarjoaa hyvän mahdollisuuden esitellä osaamista ja kerryttää verkostoja jo opiskeluaikana. LinkedIn-pajassa pääset kehittämään omaa LinkedIn-profiiliäsi, ja pajan jälkeen hahmotat itsellesi sopivimpia ja tehokkaimpia tapoja hyödyntää LinkedIniä.

Käy ilmoittautumassa osoitteessa yrittajapaivat.com/palvelut-opiskelijalle.

• Sosiaalisen median kouluttaja Telma Rivinoja

TTY

Infoiskut

Sen lisäksi, että kuulet yritysten toiminnasta niiden osastoilla, pääset kuulemaan tarkempaa tietoa ja vinkkejä työnhakuun myös infoiskuissa. Ota infoiskuajat muistiin ja tule paikalle tutustumaan yrityksiin!

4.2.2015 Tampereen Yliopisto

PÄÄTALO A2B

11:30–12:00

Gofore

Haluatko työyhteisöön, jossa voit nauraa, kehittää osaamistasi sekä tuntea arvostusta aikaansaannostasi? Tervetuloa kuulemaan, mitä työmahdollisuuksia voimme tarjota sinulle!

12:00–12:30

EY

EY etsii uusia osajia joukkoonsa - tule kuuntelemaan konsulttityön tarjoamista monipuolisista mahdollisuuksista!

12:30–13:00

Meltwater

Rekrytoimme parhaillaan Tampereelle! Business intelligence? Mediaseuranta? Myynti? Yksi Suomen parhaista työpaikoista? Urakehitys? Tule kuulemaan meistä ja selvittämään sovikko joukkoomme!

13:00–13:30

Monster

Tule nappaamaan parhaat vinkit nettityönhakuun ja somen hyödyntämiseen työhaussa Monsterin asiantuntijan opastuksella.

13:30–14:00

Accenture

Tiesitkö, että Accenturella on opiskelijoille Apprentice Program, johon voi hakea ympäri vuoden, ja puolen vuoden harjoitteluohjelma Intiassa? Tule kuulemaan lisää.

5.2.2015 Tampereen teknillinen Yliopisto

KONETALO K1702

10:30–11:00

Comatec Group

Kone- ja laitesuunnitteluun erikoistunut asiantuntijaorganisaatio esittäytyy painotuksella liikkuvat työkoneet, tarkemmin automaatio ja koneenohjausjärjestelmät.

11:00–11:30

TVO

TVO tarjoaa haasteita monenlaisille osajille. Tarjoamme kesätyö- ja työharjoittelupaikkoja vuosittain n. 130 opiskelijalle. Lue lisää: www.tvo.fi/rekrytointi.

11:30–12:00

Kalmar

Kalmar offers the widest range of cargo handling solutions and services to ports, terminals, distribution centers and to the heavy industry.

12:00–12:30

SSAB

Ruukki ja SSAB yhdistyivät: mikä muuttui vai muuttuiko mikään? Minkälaisia työtehtäviä löytyy globaalista teräsfirmasta?

12:30–13:00

Posiva Oy

Posiva huolehtii Olkiluodon ja Loviisan ydinvoimalaitosten käytetyn polttoaineen turvallisesta loppusijoituksesta. Tarjoamme tekniikan ja rakentamisen osajille monipuolisia työtehtäviä.

13:00–13:30

ABB

Power and productivity for a better world. ABB työnantajana: Kesätyömahdollisuudet kansainvälisessä sähkövoima- ja automaatioteknologiayhtymässä.

13:30–14:00

Parker Hannifin

Millaisia urapolkuja maailman johtava liikkeenhallintateknologioiden ja -järjestelmien valmistaja voi tarjota? Tule kuulemaan oikeita teekkareiden tarinoita Suomesta ja maailmalta.

14:00–14:30

Vahanen

Me vahaslaiset kehitämme rakennettua ympäristöä paremmaksi jokaisena työpäivänämme. Tule tutustumaan asiantuntijatehtäviin ja uramahdollisuuksiin Vahasella!

14:30–15:00

John Deere

Maailman johtava maatalous- ja metsäkoneneidenvalmistaja John Deere kertoo yrityksen toiminnasta ja työmahdollisuuksista opiskelijoille.

15:00–15:30

NCC

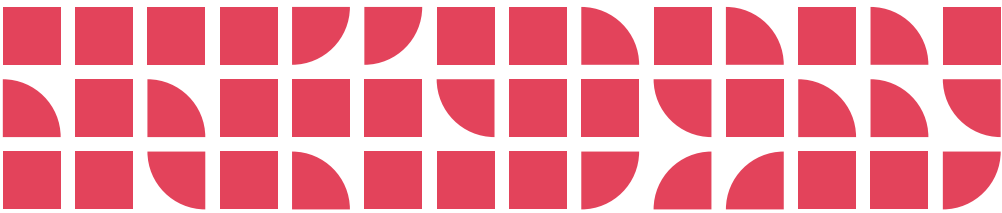
Mitä kaikkea onkaan rakentamisen takana? Rakennusala tarjoaa paljon erilaisia mielenkiintoisia työtehtäviä. Tule kuulemaan niistä ja rakennusalan uudistamisesta.

SÄHKÖTALO S1

10:30–11:00

EY

EY etsii uusia osajia joukkoonsa - tule kuuntelemaan konsulttityön tarjoamista monipuolisista mahdollisuuksista!



11:00–11:30

Remion

Tule kuulemaan mielenkiintoisista ohjelmistosuunnittelijoiden tehtävistä, joita teemme innovatiivisessa M2M- ja IoT-ohjelmistoja kehittävässä yrityksessämme.

11:30–12:00

Ramboll

Tule kuulemaan Rambollin monipuolisista konsultti- ja asiantuntijapalveluista sekä uramahdollisuuksista.

12:00–12:30

Elenia

Elenia on energia-alan edelläkävijä. Kehitämme toimialaamme kansallisesti ja kansainvälisesti. Rohkeasti uudistuva ja osaava työyhteisömme tarjoaa haasteita oppimiseen ja kasvuun

12:30–13:00

Rolls-Royce

Rolls-Royce on meriteknologian johtava yritys, joka hakee aktiivisesti teknisen alan asiantuntijoita ja harjoittelijoita vahvistamaan osaamistamme Raumalla.

13:00–13:30

Neste Jacobs Oy

Tervetuloa kuulemaan Neste Jacobsin monipuolisista uramahdollisuuksista.

13:30–14:00

Meltwater

Rekrytoimme parhaillaan Tampereelle! Business intelligence? Mediaseuranta? Myynti? Yksi Suomen parhaista työpaikoista? Urakehitys? Tule kuulemaan meistä ja selvittämään sovikko joukkoomme!

14:00–14:30

Monster

Tule nappaamaan parhaat vinkit nettityönhakuun ja somen hyödyntämiseen työhaussa Monsterin asiantuntijan opastuksella.

14:30–15:00

ALSTOM Grid Oy

ALSTOM esittäytyy – uramahdollisuuksia yhdessä maailman johtavimmista energiantuotannon ja sähkönsiirron sekä raideliikenne ratkaisujen yrityksessä!

15:00–15:30

Caruna

Suomen suurin sähkönsiirtoyhtiö Caruna kertoo yrityksen toiminnasta ja työmahdollisuuksista opiskelijoille ja uran alkuvaiheessa oleville.

TIETOTALO TB103

10:30–11:00

Wapice Oy

Wapice is a leading technology partner in industrial software. We master wide variety of technologies and offer interesting career possibilities. Come and hear more in the info session.

11:00–11:30

Accenture

Tiesitkö, että Accenturella on opiskelijoille Apprentice Program, johon voi hakea ympäri vuoden, ja puolen vuoden harjoitteluohjelma Intiassa? Tule kuulemaan lisää.

11:30–12:00

Bitwise

Bitwisen Bootcamp 2015

12:00–12:30

Vincit Oy

Vincitillä työskentelevät opiskelijat kertovat, millaista on ohjelmistokehittäjän arki Suomen parhaassa työpaikassa (GPTW2014)!

12:30–13:00

Leanware Oy

Haemme teollisuuden ja logistiikan softataloomme uusia ohjelmistoalan tähtilupaauksia – tule varmistamaan oletko sinä yksi heistä!

13:00–13:30

Eatech

Haluatko töihin menestyvään softataloon? Eatech on kasvava ohjelmistoyritys, joka hakee jatkuvasti joukkoonsa uusia osajia. Tule kuulemaan meistä lisää.

13:30–14:00

NVIDIA Helsinki Oy

Esittelyssä NVIDIA Helsinki Oy:n avoimet kesätyöpaikat ja projektit.

14:00–14:30

Atostek Oy

Teekkarin urapolut: mihin hakeutua töihin ja mitä pitää osata, jos haluaa päästä pitkälle.

14:30–15:00

Cybercom Finland

Tiesitkö, että palvelumuotoilumme näkyy yli miljoonalle suomalaiselle viikoittain? Kerromme, miten rakennamme asiakkaidemme kanssa palveluita, jotka ilahduttavat loppukäyttäjiä ja tuovat uusia liiketoimintaideoita.

15:00–15:30

Gofore

Haluatko työyhteisöön, jossa voit nauraa, kehittää osaamistasi sekä tuntea arvostusta aikaansaannostasi? Tervetuloa kuulemaan, mitä työmahdollisuuksia voimme tarjota sinulle!

Inspiroidu ja löydä oma urapolkusi

Miten erottua joukosta? Miten luodaan omannäköinen urapolku? Kiinnostaako sinua kenties start-up –yrittäjäyys, itsensä brändääminen työnhaussa tai ehkäpä julkinen puoli työnantajana?

Yrityspäivät haastatteli kolmea mielenkiintoista persoonaa, jotka vastasivat näihin kysymyksiin omien työkokemustensa kautta. Heillä kaikilla on erilaiset koulutustaustat, ja heidän urapolkunsu ovat inspiroivia. Lue eteenpäin ja saatat itsekini saada kipinän!



Juho Koskenranta

- Työnhaussa vain mielikuvitus on rajana

Juho Koskenranta on diplomityötä vaille valmis tietojohtamisen DI Tampereen teknilliseltä yliopistolta. Työelämässä Juho on ehtinyt toimia monenlaisissa myynti- ja markkinointitehtävissä, ja seuraavana askeleena hänellä on oman rekrytointialan yrityksen perustaminen. Ideana yrityksellä on tuoda itsensä brändääminen vahvemmin esille työnhaussa, sekä saattaa työnantajat ja lahjakkuudet yhteen.

Juho allekirjoittaa väitteen, jonka mukaan rekrytoija katsoo yhtä hakemusta ja CV:tä keskimäärin kuuden sekunnin ajan. Hän uskookin, että standardi-CV ei tällöin erotu massasta. "CV on mainos, jonka tarkoitus on avata ovet työhaastatteluun. CV:tä tehdessä tulisi miettiä, mitä haluaa viestiä itsestään ihmisenä. Kannattaa myös miettiä tarkkaan millaisiin työtehtäviin hakee." Juhon mukaan yrityksen asettamia reunaehtoja tulee noudattaa, mutta muuten työnhaussa vain oma mielikuvitus on rajana.

Juhon omat työnhakukokemukset tukevat hänen väitteitään. Muutama vuosi sitten hän haki myyntitehtäviin isoon konsulttiyritykseen. Kaikki 130 hakijaa kutsuttiin

rekrytoinnin aloitustapahtumaan. Käitellessään Juhon yrityksen toimitusjohtaja tervehti häntä nimellä. Selvisi pian, että tämä oli seurausta massasta poikkeavasta CV:sta. "Käänsin CV:ni vaakatasoon ja laitoin siihen puolen sivun kokoisen kasvokuvan. Olin jäänyt näin mieleen, ja työpaikkaa tarjottiin minulle."

"keskity tekemiseen, älä haaveiluun"

Oman yrityksen perustaminen ei ole sattumaa. Juho on jo pidemmän aikaa kerännyt systemaattisesti erilaisia liikeideoita ylös ja testaillut niitä ystävillään. Hänen mottonsa ja samalla vinkkinsä opiskelijoille kuuluuikin ytimekkäästi: "keskity tekemiseen, älä haaveiluun".



Samu Hällfors – tyytyväinen kasvuyrittäjä

Samu Hällfors on toiminut yrittäjänä vuodesta 2010. Tuolloin hän sai ystävänsä kanssa idean toimistoihin sijoitettavista puhelinkopeista, ja näin sai alkunsa Framery. Alkutaival ei ollut helppo, ja onnistumiseen mentiin erehdyksen kautta. Ensimmäiset Vincit Oy:lle toimitetut puhelinkopit eivät toimineet lähellekään toivotusti, mutta tästä on menty huimasti eteenpäin. Nyt Frameryn myynti koostuu jo 70-prosenttisesti viennistä ja ensimmäiset sopimukset Aasiaan solmittiin juuri. Yritys on halunnut kasvaa rohkeasti. Frameryn, sekä Samun oma, motto kuuluukin: "anteeksi saa helpommin kuin luvan".

"Yrittäminen on kuin maailman koukuttavin free-to-play –peli."

Perustaessaan Framerya Samu pelkäsi, että hän jää ikuisiksi yrittäjäksi. Nyt hän tietää jäävänsä yrittäjätielle ja on siitä tyytyväinen. "Yrittäminen on kuin maailman

koukuttavin free-to-play –peli. Sitä kokemusta ei pysty kuvailemaan sellaiselle, joka ei ole itse yrittäjä." Nykyajan start-upit eroavat Samun mukaan perinteisistä yrityksistä kasvuideologiallaan: "Fokus on jatkuvassa kasvussa ja siihen käytetään kaikki käytettävissä olevat varat". Riski on kuitenkin asia, joka hänen mukaansa on yhteistä kaikelle yrittäjyydelle.

Samu painottaa rekrytinnissa henkilön sopivuutta tehtävään ja tiimiin. "Ihmisestä näkee viidessä minuutissa millainen tyyppi hän on ja sopiiko hän meille." Samu painottaa myös verkostojen tärkeyttä sekä tiivistä ja selkeää CV:ta. "CV:sta näkee heti hallitseeko ihminen esimerkiksi perustekstinkäsittelyn." Tärkein neuvo töitä hakevalle korkeakouluopiskelijalle häneltä kuuluu kuitenkin: "Ole oma-aloitteinen, aktiivinen ja osoita tekemisen meininkiä - nyt haetaan uuden luojia!"



Jarno Moisala rohkaisee hakemaan julkishallinnon tehtäviin

Jarno Moisala aloitti elokuussa Kokemäen kaupungissa hallintojohtajana. Hänen vastuulleen kuuluu kaupungin hallinto-, hankinta- ja henkilöstöjohtaminen. Miten entinen raahelainen toimittaja on päätenyt johtavaksi viranhaltijaksi noin 8000 asukkaan Kokemäelle?

Kaikki lähti Moisalan mukaan siitä, että häntä kiehtoivat julkinen palvelutehtävä eli työ virkaportaassa kuntalaisten ja johdon välissä, ja hän aloitti kunnallisoikeuden opinnot Tampereen yliopistossa. "Julkinen ala on erinomainen vaihtoehto opiskelijalle, joka haluaa vaikuttaa siihen, miten tätä suomalaista yhteiskuntaa rakennetaan."

Varsinainen työura julkisella sektorilla alkoi harjoittelusta Kauniaisten kaupunginkansliassa, minkä jälkeen Moisalalle tarjottiin hallintopäällikön viransijaisuutta. Kauniaisista urapolku jatkui hallinnon erityissuunnittelijaksi Siuntion kuntaan, jonka jälkeen Moisala on ehtinyt toimia Kokemäen kaupunginsihteerinä sekä konsulttityössä kuntasektorilla.

Moisala rohkaisee tekemään töitä opiskeluvaiheessa. Hän uskoo, että harjoittelijalla voi olla valmistunutta työnhakijaa paremmat mahdollisuudet päästä tekemään hallinnollisia valmistelevia töitä ja näin saamaan arvokasta

työkokemusta. Moisala tekee työssään myös rekrytointia ja nimeää hyvän työnhakijan mittariksi sen, että hakija on kiinnostunut työtehtävästä ja osoittaa perehtyneensä työnantajaorganisaatioon. "Kunnan asioihin on helppo perehtyä ennalta, kun kaikki tieto on julkista".

"Julkinen ala on erinomainen vaihtoehto opiskelijalle, joka haluaa vaikuttaa siihen, miten tätä suomalaista yhteiskuntaa rakennetaan."

Moisala uskoo, että kuntasektorin rakenteelliset muutokset eivät tule heikentämään työmahdollisuuksia kunta-alalla. "Kuntien hallinnossa on nyt ja tulevaisuudessa tarjolla näköalapaikkoja johtamisen, hallinnon ja talouden saralla". Tulevaisuudessa kuntatyö ammatti- ja muutokset luovat tarpeen spesifisemmälle osaamiselle ja uusille ajatuksille. Moisala korostaakin, että Tampereen yliopisto tarjoaa hyvää koulutusta tulevaisuuden julkissektorin johtotehtäviä varten.

CV-Paja

Seuraavilla sivuilla on kaksi erilaista CV:tä –perinteinen ja graafinen. Perinteinen CV on turvallinen ja käytetyin vaihtoehto, mutta graafiset CV:t kasvattavat markkinaosuuttaan. Digitalisoitumisen ja sähköisten hakujärjestelmien myötä työpaikkojen hakeminen on helpottunut hurjasti, ja työhakemusten määrä kasvanut uusiin sfääreihin.

Nykyaikana työnhakijan on tärkeää erottua joukosta edukseen. Tästä syystä graafinen CV on saanut kannattajia niin rekrytoijien kuin hakijoidenkin keskuudessa. Enää ei ole yhtä oikeaa tapaa tehdä CV:tä ja työhakemusta, ja tämän lehden mallien on tarkoitus inspiroida sinua kokeilemaan uusia tapoja! On hyvä myös muistaa, että mitä luovemman CV:n työstää, sitä suurempi riski on, että se ei miellytä rekrytoijan silmää. Graafisen CV:n lähettäminen työhakemuksen kanssa onkin eräänlainen "High risk – High reward" –tapa hakea töitä. Onnea yritykseen! [Pun intended]



YRITYSPÄIVIEN 10 KEHOTUSTA CV:N RAKENTAMISEEN

1. Työhakemuksen ja CV:n tärkein funktio on tuoda hakijalle työhaastattelukutsu.
2. CV on katsaus työnhakijan ominaisuuksiin – ei koko elämäkertaa. Säästä jotain työhaastatteluun!
3. CV:stä tulisi löytyä ainakin hakijan yhteystiedot, kuva, työkokemus, koulutus ja taidot.
4. Kuvasi kertoo sinusta enemmän kuin tuhat sanaa. Smart casual on turvallisin pukukoodi CV-kuvaan.
5. Rekrytoijat tutkailevat kutakin ansioluetteloa keskimäärin kuusi sekuntia ennen kuin tekevät nopean "pätevä / ei pätevä" –päätöksen hakijasta. Siksi CV:n olisi tärkeää olla selkeä ja yksinkertainen.
6. Ole rehellinen, sillä työhaastattelussa sinua voidaan haastatella "hyvällä" venäjän kielelläsi.
7. Mieti millaiseen yritykseen haet ja luo CV:si sen mukaan. Joihinkin yrityksiin klassinen CV on paras (esim. asianajotoimistot) ja toisissa taas arvostetaan luovuutta (esim. arkkitehtitoimistot).
8. Suosittelevien lisääminen CV:hen on suositeltavaa. Muista AINA kysyä suositteleviltasi lupa.
9. Käytä asiallista kieltä ja vältä puhekielisiä ilmauksia. Käy huolella läpi kielioppivirheet.
10. Tarkasta CV:si huolella. Älä ujoslele pyytää apua ja näkemyksiä ulkopuolisilta! Pyydä kaveria, äitiä tai opiskelupaikkasi rekrytointipalvelun henkilökuntaa lukemaan CV:si läpi ja antamaan parannusehdotuksia.

PSST!

Yrityspäivien Työhaun teemaviikolla voit kunnostaa CV:si Studentworkin ammattilaisten kanssa. CV-pulpetti pystytetään TaY:lle tiistaina 20.1. klo 10–14 ja TTY:lle keskiviikkona 21.1. klo 10–14. Muista myös CV-kuvaus! Katso lisää sivuilta 6–9.



Etunimi Sukunimi
Jakeluosoite
00000 Kaupunki
000 000 0000
sahkoposti@osoitteesi.fi
Syntymäaika

ANSIOLUETTELO

30.1.2015

KOULUTUS

Oppilaitos, 100/120 op (suoritetut/vaadittavat opintopisteet, mikäli kesken)
Tutkinto
Aloitusvuosi, erikoistuminen, pääaineet, sivuaineet, lopputyön aihe, arvioitu valmistumisaika

Oppilaitos, valmistumisvuosi

Tutkinto
Erikoistuminen, pääaineet, sivuaineet, lopputyön aihe

Kurssi tai muu vastaava, kesto

Kurssin kuvaus

TYÖKOKEMUS

Työnantaja, 09/2012–

Työnimike
*Työnkuvaus yhdellä tai kahdella lauseella
Mahdollinen saavutus ja / tai erikoisosaaminen työhön liittyen*

Työnantaja, 01/2010–08/2011

Työnimike
*Työnkuvaus yhdellä tai kahdella lauseella
Mahdollinen saavutus ja / tai erikoisosaaminen työhön liittyen*

Työnantaja, kesätyö 2008

Työnimike (esim. freelancer, vapaaehtoistyö)
Työnkuvaus yhdellä tai kahdella lauseella sekä työn kesto

KIELITAITO

suomi	äidinkieli
englanti	erinomainen (olen käyttänyt myös työkielenä)
ruotsi	hyvä
saksa	perusteet

Lisätietoja, esim. opiskelijavaihto, ulkomailla käytetty työkieli tai ammattisanaston erikoisosaaminen

IT-TAIDOT

Ohjelmisto	hyvä
Ohjelmisto	perusteet

Ohjelmointikieli
Vaihtoehtoinen, tarkempi kuvaus osaamisen tasosta

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

Järjestö, 01/2010–12/2010

Luottamustehtävä
Kuvaus luottamustehtävästä sekä mahdollinen saavutus tehtävässä

ANSIOLUETTELO

04.02.2015

Etunimi Sukunimi

Syntymäaika

Jakeluosoite

30100 TAMPERE

+358 00 000 0000

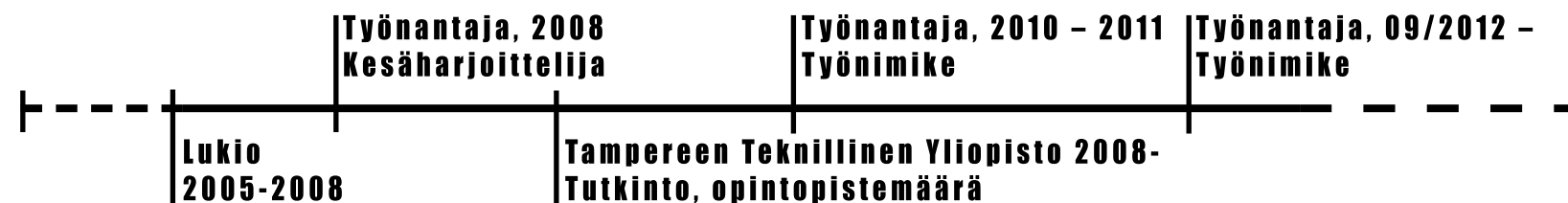
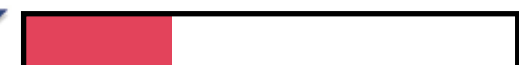
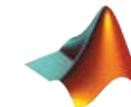
sahko@posti.fi

INTRESSIT

KOODAUS **MATKAILU**
V A L O K U V A U S
KONESUUNNITTELU **GUCCI**
YRITYSPÄIVÄT
L A I T E S U K E L L U S
TAVOITTEELLISUUS
MARKKINOINTI **DOSTOJEVSKI**
S U R F F A U S **STARTUP**
I N N O V A A T I O T
TEAMDEAL.NET **TAMPPI**
R I N G E T T E **J O L L A**



TAIDOT



Tästä kotisivuilleni!



Vinkit työhakemukseen

LÄHTÖKOHDAT

1. Työhakemuksen on oltava ulkoasultaan ja sisällöltään selkeä sekä lyhyt, enintään sivun pituinen.
2. Työhakemuksen tulee vastata työnhakuilmoitukseen, joten varmista että kirjoitat työhakemuksen pitämällä työnantajan näkökulmaa lähtökohtana.
3. Älä toista CV:si sisältöä työhakemuksessasi.
4. Tee aina jokaiseen haettavaan työtehtävään oma, personoitu työhakemus.
5. Kieliasun tulee olla virheetön, joten oikolue työhakemuksesi ennen sen lähettämistä!

RAKENNE

Aloituis

Panosta työhakemuksen aloitukseen! Tee aloituskappaleesta niin mielenkiintoinen, että työnantaja haluaa lukea hakemuksesi loppuun. Aloita hakemus kaikkein tärkeimmällä perustelulla siitä, miksi olisit hyvä valinta työtehtävään.

Esittelyosa (1–2 kappaletta)

Miksi he?

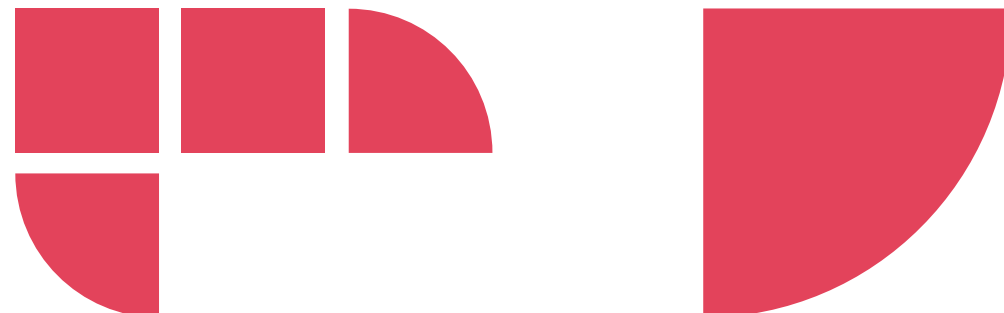
Kerro, miksi olet kiinnostunut työtehtävästä ja yrityksestä. Osoita, että tiedät yrityksestä, sillä se kertoo kiinnostuksestasi ja motivaatiostasi työtehtävää kohtaan.

Miksi sinä?

Kerro työtehtävän kannalta tärkeästä työkokemuksestasi ja perustele, mikä tekee sinusta oikean henkilön. Kerro myös lyhyesti muusta oleellisesta työkokemuksestasi, koulutuksestasi, osaamisestasi ja taidoista, joita voit hyödyntää haettavassa tehtävässä. Älä listaa adjektiiveja, vaan tuo osaamisesi konkreettisin esimerkein esille.

Lopetus

Päättää hakemus vahvasti: tiivistä loppuun vahvuutesi ja osoita kiinnostuksesi hakemaasi tehtävää kohtaan. Ilmaise halukkuutesi tulla haastatteluun. Voit myös kertoa, milloin olisit valmis aloittamaan tehtävässä.



5 vinkkiä LinkedIn-profiilin luomiseen ja käyttöön

Tule
LinkedIn-pajaan
22.11.2014
Katso s. 6–9!

- 01 Luo itsellesi LinkedIn-profiili jo opiskeluaikana, vaikkei työnhaku olisikaan vielä ajankohtaista.** Ajan tasalla pidetty profiili palvelee tulevaisuudessa sähköisenä ansioluettelona ja yhteystietokokoelmana. Käytä profiilin luomiseen sellaista sähköpostiosoitetta, jonka muotoa ja olemassaoloa voit itse hallita.
- 02 Täytä profiilisi sillä kielellä, jonka uskot toimivan työskentelykielenäsi tai olevan paras työnhakusi kannalta.** Voit myös yhdistellä esimerkiksi suomea ja englantia, kunhan teet sen loogisesti.
- 03 Lisää kontakteiksesi opiskelukaverisi sekä entiset ja nykyiset työnantajasi ja työkaverisi.** Lähetä kontaktipyyntöjä vain tuntemillesi tai tapaamillesi henkilöille.
- 04 Kirjaa profiiliisi kaikki koulutustietosi.** Lisää tietoihin tutkintonimikkeen lisäksi tiedot olennaisista opintokokonaisuuksista ja esimerkiksi opinnäytetyösi aihe.
- 05 Merkitse ainakin kolme olennaisinta/viimeisintä työpaikkaasi ja/ tai luottamustoimeasi.** Jos haluat pyytää luottamustoimiisi liittyviä suosituksia muilta, lisää luottamustoimet "experience" - otsikon alle työkokemuksen kanssa. Muussa tapauksessa voit kirjata ne "volunteer experience and causes" -osioon. Kirjoita varsinaisen työnimikkeen lisäksi keskeisimmät työtehtäväsi, oppimasi asiat ja saavutuksesi soveltuvin osin.

- Sosiaalisen median kouluttaja Telma Rivinoja



Opiskelijan Tampere

Tampere – Suomen opiskelijaystävällisin kaupunki

Suomen opiskelijaystävällisin kaupunki –hanke lanseerattiin samaa nimeä kantavilla festareilla 25.9.2014. Tilaisuuteen oli ilmainen pääsy opiskelijakortilla ja Pakkahuone olikin täynnä opiskelijoita juhlistamassa tavoiteohjelman julkistusta. Opiskelijan Tampere on ollut alusta asti vahvasti mukana Suomen opiskelijaystävällisin kaupunki -hankkeessa. Opiskelijan Tampereen toiminnanjohtaja Jaakko Mustakallio onkin tyytyväinen, kun hanke on julkistettu. ”Tampereen vetovoimaa niin opiskelijoiden kuin tutkijoiden silmissä tulee kasvattaa entisestään.”

Hankkeen toteutus aloitettiin kaksi vuotta sitten, jolloin tavoite Suomen opiskelijaystävällisimmistä kaupungista kirjattiin pormestariohjelmaan. Opiskelijan elämän osa-alueet jaettiin viiteen ryhmään: asuminen, palvelut, kaupunkikuva, johon kuuluvat myös liikkuminen ja ympäristö, sekä työllisyys, yrittäminen ja kansainvälisyys. Näiden ympärille kaupunki keräsi viisi eri teemapajaa, joihin kutsuttiin opiskelijan elämän asiantuntijoita. Teemapajoissa pureuduttiin opiskelijan elämän ongelmiin Tampereella ja tämän pohjalta laadittiin Suomen opiskelijaystävällisin kaupunki -tavoiteohjelma.

Tavoiteohjelman tasot liikkuvat konkreettisista tavoitteista yleisempiin, esimerkkeinä vaihto-opiskelijoiden saaminen suomalaisten opiskelijoiden keskuuteen ja työllisyyspaveluiden parantaminen valmistuneille opiskelijoille. Asetettuja tavoitteita toteuttamalla Mustakallio uskoo, että päämäärä saavutetaan. ”Useassa maassa tärkein opiskelijakaupunki ei suinkaan ole maan pääkaupunki. Tampere ei halua tyytyä olemaan pelkästään Suomen opiskelijaystävällisin kaupunki, vaan kasvattaa vetovoimaansa myös kansainvälisesti.”

Opiskelijan Tampere haluaa parantaa myös kaupungin ja opiskelijoiden välistä kanssakäymistä. Esimerkiksi opiskelijakortista halutaan tehdä vieläkin monikäyttöisempi. ”Opiskelijakortti voisi toimia uimahallin kausikorttina tai kirjastokorttina myös kaupungin kirjastoissa. Näin opiskelijat pääsisivät paremmin hyödyntämään kaupungin palveluita ja opiskelija-alennuksia.” Mustakallio haluaa muistuttaa opiskelijakortin vilauttamisesta nytkin. Opiskelijakortilla kun saa tamperelaisista liikkeistä yli 300 eri alennusta.

”Tampereen vetovoimaa niin opiskelijoiden kuin tutkijoiden silmissä tulee kasvattaa entisestään.”

OPISKELIJANTAMPERE.FI

- Yli 300 opiskelijaetua
- Asunto- ja huonevälytys
- Tampereen tapahtumakalenteri
- Tampere-tietoa



AIESEC tarjoaa kansainvälisyyttä Suomessa ja maailmalla

Moni on nähnyt AIESECin jossain: jäseniämme puhumassa ständillä tai luennolla, viestejämme sähköpostilistoilla tai tämän Yrityspäivät-messulehden sivuilla. Mutta mitä AIESEC oikeastaan tekee?

AIESEC on maailman suurin opiskelijajärjestö, jossa on yli 100 000 jäsentä 124 maassa. AIESECin päätoimena on järjestää opiskelijoille ja vastavalmistuneille kansainvälistä palkallista työharjoitteluvaihtoa sekä vapaaehtoistyötä ulkomailla. AIESEC on monessa mukana myös kotimaassa. Yrityspäivät on AIESECille tärkeä tapahtuma, joka kiteyttää hyvin pääperiaattemme: yrityskontaktit, opiskelijoiden tulevaisuus, verkostoituminen ja kansainvälisyys.

AIESEC on väylä saavuttaa monenlaista kulttuurista osaamista, kehittää omaa kielitaitoa ja parantaa asemaansa tulevaisuuden työmarkkinoilla. Kaiken lisäksi sinun ei välttämättä edes tarvitse poistua Suomesta, jotta

voisit kokea kansainvälisen ympäristön, vaan olemalla mukana moninaisessa toiminnassamme se onnistuu kotoisasti Tampereellakin!

Usein opiskelijana ei tule ajatelleeksi, kuinka tärkeitä esimerkiksi johtamis- ja markkinointitaidot tulevat olemaan tulevaisuudessa. Myös kansainvälisyys on nykyään arkipäivää työelämässä. AIESEC antaa opiskelijoille mahdollisuuden kartuttaa taitoja, joita ei opi kirjoista lukemalla. Esiintymis- ja myyntitaidot, johtaminen, organisointi ja kulttuurienvälinen viestintä ovat taitoja, jotka oppii vain tekemällä. AIESECin jäsenenä pääset kokeilemaan siipiäsi eri tilanteissa ja samalla tietenkin pitämään hauskaa yhdessä.

Tule tutustumaan AIESECiin ja ota selvää tapahtumistamme nettisivuiltamme: <http://www.aiesec.fi> tai tykkää meistä Facebookissa <https://www.facebook.com/aiesectampere>.

Lisätietoja harjoittelupaikoista ja vapaaehtoistyökohteista löydät Facebook-sivuiltamme.

Mahwish Zahra
Local Committee President
Puh. 0469084374
mahwish.zahra@aiesec.net



NÓRR

**Laadukas muotoilu on merkittävä
menestystekijä kokenevassa
kilpailussa. Muotoilu tarjoaa
monipuoliset työkalut liiketoiminnan
kehittämiseen.**

**Haluatko tietää enemmän siitä, miten muotoilulla voidaan
kehittää Teidän liiketoimintanne? Kutsu muotoilijamme
veloituksettomalle konsultointikäynnille.***

Lähetä meille yhteystietosi ja kerro samalla mistä muotoilun
osa-alueesta olet kiinnostunut.

☐

Brandin kehitys

☐

Informaatiomuotoilu

☐

Visuaalinen suunnittelu: digitaalinen ja fyysinen

design@norr.fi

Ammattitaitoomme luottavat:

Aalto-yliopisto - Fazer - F-Secure - Haaga-Helia - KONE - Kontiotuote - Liikennevirasto -
Tampereen kaupunki - Sanoma - Stockmann

Leikkaa sivu irti ja jaa kollegallesi



* PKS ja Tampereen seutu, rajoitettu määrä.

www.norr.fi

HAKIJA: BRÄNDÄÄ ITSESI

– somessa voit erottua eduksesi

SOSIAALISEN MEDIAN eli tuttavallisemmin somen rooli työnhaussa ja rekrytoinnissa kasvaa jatkuvasti. Yhä useammista työpaikoista ilmoitetaan erilaisissa some-kanavissa, ja samoja reittejä pitkin työnantajat etsivät houkuttelevia kandidaatteja. Vielä tätäkin suurempi rooli sosiaalisella medially on kuitenkin työnhakijalle, joka haluaa brändätä itsensä: erottautua muista hakijoista edukseen ja markkinoida itseään potentiaalisille työnantajille. Moderni työnhakija osaa tuoda taitonsa ja ainutlaatuisuutensa esiin siten, että työnantajalla tai rekrytoijalla herää voimakas halu saada juuri kyseinen tyyppi osaksi omaa organisaatiotansa. Työnhaku on itsensä markkinoinnista, ja onnistuneella markkinoinnilla luodaan brändejä. Brändi luo ympärilleen haluttavaa lisäarvoa.

Mutta miten työnhakija voi brändätä itsensä somessa niin, että siitä on apua työnhaussa? Tapoja on varmasti yhtä monta kuin on työnhakijoitakin, mutta tässä on neljä teesiä, jotka auttavat Sinua onnistumaan:

1. Ole aktiivinen. Monikanavaisuus on valttia. Ota käyttöösi LinkedIn, Facebook, Twitter, Youtube ja muut sosiaalisen median hyödylliset alustat niin laajasti kuin uskot niistä olevan hyötyä työnhaussa. Kun annat työnantajalle mahdollisuuden tutustua sinuun monipuolisesti, hän saa sinusta helposti kattavan ja aidon kuvan. Jos olet esimerkiksi markkinoinnin guru tai graafisen alan osaaja, anna sen näkyä. Kutsu työnantajasi tutustumaan sinuun ja osaamiseesi sosiaalisen median avulla.

2. Erotu rohkeasti. Somessa näkyminen on tänä päivänä pikemminkin sääntö kuin poikkeus, joten myös some-näkyvyydestä käydään kovaa kilpailua. Jokainen työnhakija on oma, uniikki persoonansa ja sen pitää tulla ilmi. Harmaaseen massa ei saa kadota. Jos pystyt luomaan viraalin ilmiön jostakin, joka liittyy ammatilliseen osaamiseesi,

olet vahvoilla. Osoita vahvuutesi: osallistu esimerkiksi Twitter-keskusteluihin rohkeasti ja tuo oma osaamisesi ja tietämyksesi esille.

3. Ole aidosti itsesi. Vaikka sosiaalinen media on julkista näkyvyyttä ja kaikki julkinen on myös potentiaalisten työnantajien nähtävissä, älä luo itsestäsi ”työnhakupersonaa”, joka on etäällä todellisesta olemuksestasi. Teennäinen rooli näkyy helposti läpi ja on luotaantyöntävä. Älä valehtelee LinkedInissä tai julista Twitterissä jotain, josta olet todellisuudessa eri mieltä. Älä liioittele osaamistasi, vaan tuo esille oikeita vahvuuksiasi.

4. Vältä sudenkuopat. Kaikki julkisuus ei ole hyvästä. Työnantajallasi ei ole asiaa urkkia tietojasi sosiaalisesta mediasta ilman suostumustasi, mutta muista, että ihmiset verkostoituvat nimenomaan somessa ja tuntevat toisiaan hyvin laajasti. Erityisesti hölmöt tempaukset saavat helposti laajaa näkyvyyttä ja verkostoissa asiat leviävät joka suuntaan. Kaikki toimintasi somessa rakentaa tavalla tai toisella henkilöbrändiäsi. Arvioi aina etukäteen, voiko julkaisusi tehdä sinulle hallaa, sillä internetistä mitään ei saa kadotettua täysin.

Loppuun asti hiotun CV:n, viimeistellyn hakemuskirjeen tai onnistuneen työhaastattelun merkitystä ei tietenkään pidä väheksyä, mutta some valtaa alaa rekrytoinnin työkaluna. Tuo sosiaalisen median näkyvyytesi osaksi ansioluetteloa. Oman työnhakijaprofiilisi luominen ja ylläpitäminen sosiaalisessa mediassa vaatii vaivaa ja aikaa, mutta niin työnhaun kanssa on aina ollut. Työnantajat ja rekrytoijat eivät hae ketään kotisohvalta töihin, joten oikeastaan some on tehnyt itsensä markkinoinnista ja esiintuomisen työnhakijoille todella helpoksi. Sinulla on työkalut brändätä itsesi, joten hyödynnä niitä. Se palkitsee.

STUDENTWORK



TÄYSOSUMIA TYÖNHAKUUN!

Työmarkkinoilla tarvitaan erityisosaajia, jotka tunnistavat parhaat tyypit suuresta, monenkirjavasta hakijajoukosta. Tismalleen se on Studentworkin erityisalaa. Ohjaamme parhaat nuoret tekijät ”juuri oikeanlaisia tyyppejä” etsivien työnantajien luokse – sitä on Talent Relations. Kiinnostavimpia nuoria osaajia ovat opiskelijat. Ja Studentwork jos joku ymmärtää opiskelijoita.

Miksikö? Menestystarinamme alkoi vuonna 2004 helsinkiläisessä kaksiossa. Tuolloin kaksi innovatiivista opiskelijaa perusti aivan uudenlaisen henkilöstöpalvelualan yrityksen, jonka pääasiallisena tarkoituksena on työllistää opiskelijoita ja vastavalmistuneita. Yhä edelleen tuo sama ajatus kantaa Studentworkia eteenpäin.

Olemme kasvaneet opiskelija-asunnosta kaikki pohjoismaat ja Saksan kattavaksi konserniksi, jolla on jo yksin Suomessa kuusi toimipistettä. Joka vuosi työllistämme yli 6 000 ja tapaamme yli 70 000 nuorta osaajaa. Tarjoamme työpaikkoja koulun ohella tehtävistä osa-aikaisista keikkahommista haluttuihin työharjoitteluihin ja ainutlaatuihin asiantuntijatehtäviin.

Kaiken keskiössä ovat opiskelijat. Sanoohan sen jo nimemmekin. Me hallitsemme Talent Relations -kentän. Sinun tehtäväksesi jää tulla luoksemme ja osoittaa olevasi se talentti, jota etsimme. Ensikontaktisi meihin voi olla ainutlaatuinen avaus urapollesesi, joka jatkuu kanssamme vuosien ajan huipulle asti.

STUDENTWORK

TALENT RELATIONS

STUDENTWORK ON
YRITYSPÄIVÄT 2015
-PÄÄYHTEISTYÖKUMPPANI



AAMULEHTI MONSTER

mgnu
Alma Manu Oy



Alma Media Oy
www.almamedia.fi

Paikka: TaY-Ya5 & TTY-F10
Infoisku: TAY A2b 13:00 & TTY S114:00

YLEISINFO

Alma Media on vahva alueellinen ja valtakunnallinen media-alan toimija, jonka toiminnan kivijalkana ovat tunnetut brändit. Tavoitteenamme lähivuosina on kasvattaa merkittävästi digitaalisista sisällöistä ja palveluista kertyvää liikevaihtoaamme. Suomessa Alma Media tunnetaan muun muassa vahvoista lehtibrändeistään. Niistä tunnetuimmat ovat Aamulehti, Iltalehti ja Kauppalehti, joiden lisäksi konserniimme kuuluu kolmisenkymmentä muutakin maakunta-, paikallis- ja kaupunkilehteä. Siirrämme lehdistäkin koko ajan painopistettämme digitaalisiin palveluihin jalostamalla sanomalehdistämme monimediabrändejä.

Samaan aikaan satsaamme myös voimakkaasti uusien digitaalisten palveluiden kehittämiseen. Suomalaisen keskuudessa tunnetuimpia digitaalisia palvelujamme ovat Etuovi.com, Autotalli.com sekä Monster.fi.

Tänä päivänä Alma Median eri yksiköissä työskentelee noin 3 000 ammattilaista eri puolilla Suomea. Toimipisteitämme on Helsingistä Tampereen, Porin, Kajaanin ja Kemin kautta aina Rovaniemelle asti. Tarvitsemme jatkuvassa muutoksessa työntekijöitä, jotka ovat innovatiivisia ja innostuneita luomaan täysin uudenlaisia toimintamalleja ja tuotteita. Alma Media tarjoaa erinomaiset kehittymismahdollisuudet, mainion työporukan ja aitoa tekemisen meininkiä. Meitä almalaisia yhdistää halu olla tekemässä yrityksestämme kiinnostavin tiedon, hyödyn ja elämysten tuottaja ja median tulevaisuuden suunnannäyttäjä.

ETSIMME

Osaamisalat

Alma Mediassa työskentelee osaajia laidasta laitaan: muun muassa toimittajia, it-alan osaajia, myynnin ja markkinoinnin väkeä, valokuvaajia, taloushallinnon asiantuntijoita, graafikoita, asiakaspalveluhenkilöstöä, lehtipainon tuotantohenkilöstöä sekä lehdenjakajia.

Henkilöstön tarve

Haemme työntekijöitä monenlaisiin työsuhteisiin: vakituisiin ja määräaikaisiin, kesätyöntekijöiksi, muihin sijaisuuksiin sekä trainee-tehtäviin. Myös osa-aikainen työ opintojen ohessa on meille tuttu työmuoto. Voit ehdottaa meille myös lopputyöaihetta, joka hyödyttää liiketoimintaamme ja toteuttaa strategiaamme.

REKRYTOINTI

Alma Median avoimet työpaikat ja lisätietoa almalaisista: www.almamedia.fi/tyonhakijoille. Jos Almalla ei juuri nyt ole avoinna sinulle sopivaa paikkaa, kurkista www.monster.fi.

LISÄTIETOJA

Maailman suurin työnhakupalvelu Monster.fi on messuilla auttaakseen sinua löytämään töitä. Palvelussamme on lähes 3 000 työpaikkailmoitusta: vakituisia ja määräaikaisia tehtäviä, kesätöitä sekä trainee- ja harjoittelupaikkoja. Tutustu avoiimiin työpaikkoihin osoitteessa www.monster.fi.

Tarvitsetko apua esimerkiksi CV:n tekoon tai työhaastatteluun valmistautumiseen? Tule juttelemaan ständillemme ja kysymään työnhausta. Saat halutessasi myös arvion CV:stäsi, joten tulosta se mukaasi.

Vastaamme työnhakuun liittyviin kysymyksiisi myös messujen jälkeen. Kaikissa työnhakuun liittyvissä asioissa sinua auttaa Monsterin eJob Coach arkisin klo 9-15: tyonhakija@monster.fi tai 010 665 2200.



ABB
www.abb.fi

Paikka: TTY-K7
Infoisku: TTY K1702 13:00

YLEISINFO

ABB on johtava sähkövoima- ja automaatioteknologiayhtymä, jonka tuotteet, järjestelmät ja palvelut parantavat teollisuus- ja energiayhtiöasiakkaiden kilpailukykyä ympäristömyönteisesti. ABB:n palveluksessa on noin 100 maassa 150 000 henkilöä. Me ABB:llä tarjoamme työntekijöillemme mahdollisuuden kehittää osaamistaan globaalin yhtiön monipuolisissa tehtävissä.

Suomessa ABB:lla on n. 5400 työntekijää 30 paikkakunnalla, joista tehdaskeskittymät sijaitsevat Helsingissä, Vaasassa ja Porvoossa. ABB rekrytoi jatkuvasti uusia osaajia ja tarvitsemme monipuolisiin tehtäviimme henkilöitä erilaisilla kokemustaustoilla.

ETSIMME

Osaamisalat

Etsimme monipuolisiin toimisto- ja tuotantotehtäviin pääasiassa tekniikan alan (DI, AMK-insinööri) mutta myös kaupallisen ja muiden alojen osaajia.

Henkilöstön tarve

Otamme vuosittain useita satoja kesätyöntekijöitä erilaisiin tehtäviin pääasiassa Helsinkiin ja Vaasaan, mutta myös muille ABB-paikkakunnille. Haku aika 21.-28.2.2015.

REKRYTOINTI

www.abb.fi/kesatyo
studentrelations@fi.abb.com

LISÄTIETOJA

Voit tutustua kaikkiin ABB:llä avoinna oleviin työpaikkoihin osoitteessa www.abb.fi/uralle. Sivulta löytyy myös avoimet harjoittelupaikat, joita tulee tarjolle ympäri vuoden.



Academic Work
www.academicwork.fi

Paikka: TAY-Yb9 & TTY-F13
Infoisku:

YLEISINFO

Academic Work on nuorten ammattilaisten henkilöstövuokraus- ja rekrytointiyritys. Autamme ammattikorke- ja korkeakoulutautaisia opiskelijoita, vastavalmistuneita sekä jo työelämässä olevia nuoria ammatillaisia työllistymään oman alansa asiantuntijatehtäviin sekä etenemään omalla urapolullansa.

Academic Workin tarina alkoi, kun kolme opiskelijaa oivalsivat, että töitä etsivät opiskelijat ja työvoimaa tarvitsevat yritykset voisivat hyötyä toisistaan. Yksinkertainen liikeidea osoittautui kuitenkin menestykseksi, ja yritys alkoi laajentua. Nykyään toimimme viidessä maassa ja liikevaihtomme on yli 200 miljoonaa euroa.

ETSIMME

Osaamisalat

Työpaikkamme vaihtelevat aina tekniikasta markkinointiin ja asiakaspalvelusta IT-puolen tehtäviin. Kaikki työpaikkamme löydät osoitteesta www.academicwork.fi.

Henkilöstön tarve

Tehtävien laajuus vaihtelee muutaman viikon osa-aikaisesta projektista vakituiseen kokoaikatyöhön. Lisäksi välitämme kesätöitä ja trainee-ohjelmia.





Paikka: TAY- & TTY-
InfoSKU: TAY A2b 13:30 & TTY TB103 11:00

We are one of the world's leading organizations providing management consulting, technology and outsourcing services, with more than 305,000 employees; offices and operations in more than 200 cities in 56 countries; and net revenues of \$30.0 billion for fiscal 2014.

WE ARE LOOKING FOR

We are looking for graduates with a good academic record with either a Master's or a Bachelor's degree depending on the type of position and career path you are interested in.

All of our open positions are posted on our website and we recruit throughout the year.

Please apply well ahead of your graduation to ensure we have the opportunity to meet you.

www.accenture.fi/tyopaikat

Toivottavasti tapaamme Yrityspäivillä!

Seuraathan myös kiltasi sähköpostilistaa.



Paikka: TAY-Ya10 & TTY-R1
Infoisku:

AIESEC on kansainvälinen opiskelijajärjestö, jonka puitteissa jäsenet pääsevät harjoittelemaan tiimityöskentely- ja projektinhallintataitojaan käytännössä. Tämän lisäksi tarjolla on kansainvälisiä kokemuksia harjoitteluvaihdon tai vapaaehtoistyön merkeissä, ja tietyt toimintaan kuuluu uusien ystävien tapaaminen ja hauskanpito.

- Global Talent: Lähde ulkomaille tekemään palkallinen työharjoittelu! Paikkoja on tarjolla monien eri alojen opiskelijoille.
- Global Leader: Osallistu paikallisosastomme AIESEC Tampereen toimintaan, joka käsittää työharjoittelu- ja vapaaehtoistyöohjelmien koordinointia sekä muita oheistahtumia.
- Global Citizen: Osallistu vapaaehtoistyöprojektiin ulkomaille! Projekteissa työskennellään ympäristöasioiden tai opetustyön parissa.

Lue lisää: <http://aiesec.fi/students.html>

aiesec.fi



Paikka: TAY-Ya1
Infoisku:

Opiskeletko jotakin seuraavista aloista: hallintotieteet, informaatiotieteet, kielet, käännösala, kirjallisuus, kasvatustiede, puheviestintä, tiedotusoppi tai teatteriala?

Osastoltamme saat vinkkejä työnhakuun sekä tietoa työelämästä. Samalla voit tutustua 24 eri alaa edustaviin jäsenyhdistyksiimme ja saada tietoja oman alasi työllisyystilanteesta ja palkkauksesta. Sinun kannattaa myös tarkastuttaa ansioluettelosi osastomme CV-klinikalla!

opiskelijat@akavanerityisalat.fi



Paikka: TTY-S9
Infoisku: TTY S1 14:30

Alstom on yksi maailman johtavimmista energiantuotannon ja sähkönsiirron sekä raideliikenneratkaisujen toimittajista. Alstom on edelläkävijä innovatiivisessa ja ympäristöystävällisessä teknologiassa. Rakennamme maailman nopeimmat junat ja tehokkaimmat automatisoidut metrot. Tuotamme lukuisiin energialähteisiin sovellettuja "avaimet käteen" -voimalaitosratkaisuja ja niihin liittyviä palveluja mm. vesi-, ydinvoima-, kaasu- ja hiili- sekä tuulivoimaloihin. Konsernilla on laaja valikoima sähkönsiirtoon liittyviä ratkaisuja, erityisesti panostamme älykkäisiin verkkoihin.

Haemme pääasiallisesti sähkötekniikan osaajia ja jonkin verran konetekniikan osaajia DI- ja insinööritutkinnoista. Hakijoilla tulee olla englanninkielen taito ja reipas asenne.

Haemme pääasiallisesti kesätyöntekijöiksi opintojen loppuvaiheessa olevia opiskelijoita sekä lopputyöntekijöitä.

<http://www.alstom.com/group/careers/>

Kesätyö tai lopputyö tarjoaa usein hyvän alun uralle yrityksessämme!



Amec Foster Wheeler
www.amecfw.com

Atostek Oy
www.atostek.com

Atria Oyj
www.atriagroup.com/tyopaikat

Avanade
www.avanade.com

Paikka: TTY-K27
Infoisku:

Paikka: TTY-T16
Infoisku: TTY TB103 14:00

Paikka: TTY-F5
Infoisku:

Paikka: TTY-S13
Infoisku:

GENERAL INFO

Connected excellence in all we do

- Leading provider of circulating fluid-bed steam generators, advanced industrial and utility steam generators, advanced air quality control systems and a wide range of aftermarket products and services.
- Full life cycle services to offshore and onshore oil and gas (conventional and unconventional, upstream, midstream and downstream) for greenfield, brownfield and asset support projects, plus leading refining technology.
- 40,000 exceptionally talented people throughout our global operations
- 150+ years of history, operating in over 50 countries

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

We are looking for talents with strong motivation and energy-technological competencies. Fluent English skills are "a must" and international project business awareness an asset.

Employees needed

We offer different kinds of trainee positions for periods of appr. 1-6 months.

RECRUITING

www.amecfw.com/careers

MORE INFORMATION

Amec Foster Wheeler provides you a unique viewpoint on world-leading energy-technological business.

YLEISINFO

Atostek Oy on kehittynyt ja kannattavasti kasvava ohjelmisto- ja tietojärjestelmäsuunnittelua tarjoava asiantuntijayritys. Teemme laiteratkaisuista ja toimittajista riippumatonta, innovatiivista ohjelmistosuunnittelua sekä teollisuuden tuotekehitykseen että julkiselle sektorille. Vahvuutenamme on tulevaisuuden ennakointi, oleellisten asioiden tunnistaminen ja järkipärisyys - osaamisen ja suorituskäytön yhdistäminen pitäviin aikatauluihin ja läpinäkyviin kustannuksiin. Organisaatiomme on ketterä, mutta projektit jämäkästi hallinnassa.

Toimipisteemme on Hermiassa. Uskomme työnohjaukseen, normaallipituisen työpäivään ja joustavaan työaikaan.

ETSIMME

Osaamisalat

Ohjelmistotekniikan opiskelijoita. Avainsanoja: vaatimusmäärittely, ohjelmistoarkkitehtuurit, olio-ohjelmointi, tietorakenteet ja algoritmit.

Henkilöstön tarve

Vastavalmistuneita kokoaikaiseen työsuhteeseen. Opiskelijoita osa-aikaisiksi, mahdollisuus diplomityöhön. Kesätyöntekijöitä.

REKRYTOINTI

Ville Isännäinen, <http://www.atostek.com/rekry/>

LISÄTIETOJA

Meillä on tarjota mukava työilmapiiri todellisten osaajien joukossa - paikka, jossa kehittyä todelliseksi asiantuntijaksi.



YLEISINFO

Atria Suomi Oy on osa kasvavaa ja kansainvälistä elintarvikealan yritystä Atria Oyj:tä. Atria on yksi johtavista ruoka-alan yrityksistä Pohjoismaissa, Venäjällä ja Baltian alueella. Atrian liikevaihto vuonna 2013 oli 1 411,0 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa oli keskimäärin 4669 henkilöä. Konserni jakaantuu neljään liiketoiminta-alueeseen. Ne ovat Atria Suomi, Atria Skandinavia, Atria Venäjä ja Atria Baltia.

Atrian asiakasryhmiä ovat päivittäistavarakauppa, Food Service -asiakkaat ja alan teollisuus. Lisäksi sillä on omiin tuotemerkkeihin perustuvaa Fast Food -konseptiliiketoimintaa.

ETSIMME

Osaamisalat

Atria työllistää eri alan osaajia. Rekrytoimme erityisesti ruoka-alan sekä tekniikan, alkutuotannon ja kaupallisen alan korkeakouluopiskelijoita ja asiantuntijoita.

Henkilöstön tarve

Kesätyöntekijä- ja harjoittelijajavalinnoissa painotamme opintojen loppuvaiheessa olevia opiskelijoita.

REKRYTOINTI

www.atriagroup.com/tyopaikat

LISÄTIETOJA

Seuraa Atriaa myös LinkedInissä:
<https://www.linkedin.com/company/atria-plc>

YLEISINFO

Avanade auttaa asiakkaitaan kehittämään liiketoimintaansa digitalisoituvassa maailmassa Microsoft teknologioihin perustuvilla liiketoimintaratkaisilla sekä jatkuvilla palveluilla. Avanade on perustettu vuonna 2000 Accenturen ja Microsoftin yhteisyritykseksi. Meillä syvälinen toimiala- ja liiketoimintaosaaminen yhdistyykin saumattomasti innovatiiviseen teknologiaosaamiseen. Avullamme asiakkaamme voivat tehostaa myyntiä, kehittää asiakaskokemusta ja asiakasuskollisuutta, luoda erottuvia tuotteita ja palveluita, yksinkertaistaa IT-infrastruktuuria, alentaa IT-sovellusten kokonaiskustannuksia ja optimoida yhteistyötä yli organisaatorajojen.

ETSIMME

Osaamisalat

Olet opiskellut tietotekniikkaa, tietojohdantamista tai tuotantotaloutta. Toivomme, että olet koodannut, tunnet projektijohtamisen perusteet, käytät rohkeasti englantia sekä olet hyvä tiimityöntekijä.

Henkilöstön tarve

Meillä on muutama kesätyöpaikka opintojen loppuvaiheessa olevalle, Microsoft teknologioista ja IT-konsultoinnista kiinnostuneelle opiskelijalle. Vakituinen työsuhte on mahdollinen.

REKRYTOINTI

<https://avanade.taleo.net/careersection/avafinextp>

LISÄTIETOJA

Avanadelaisia on globaalisti yli 22 000 ja Suomessa jo lähes 100. Meillä arvostetaan vastuunottamista, asiakaslähtöisyyttä, yrittäjämaista työtöteä ja kehittymishalua.





BasWare
www.basware.fi

Paikka: TTY-S14
Infoisku:

YLEISINFO

Basware on maailman johtava hankinnasta maksuun- ja verkkolasku-ratkaisujen toimittaja. Baswaren avulla organisaatiot voivat tehostaa talousohjaustaan ja talous- ja hankintatoimintojaan sekä niihin liittyviä prosesseja. Basware Commerce Network on maailman suurin yritysten välinen verkosto, joka yhdistää kaikenkokoiset ostaja- ja myyjäorganisaatiot.

Tarjoamme suomalaisen, voimakkaasti kansainvälistyneen yrityksen mahdollisuudet. Olemme säilyttäneet joustavuuden ja rakenteen, jossa jokaisen työpanoksella on aidosti merkitystä. Nuorekkaassa työympäristössämme pääset kehittämään itseäsi ja jättämään jälkesi menestystarinaamme.

ETSIMME

Osaamisaalat
Diplomi-insinööri ja AMK-insinööri

Henkilöstön tarve
Vakinaisia ja mahdollisia kesätyöntekijöitä

REKRYTOINTI
www.basware.com/careers

LISÄTIETOJA
Pääkonttori sijaitsee Espoossa, ja henkilöstöä on tällä hetkellä yli 1400 globaalisti. Tampereen toimistolla Hervannassa työskentelee noin 100 baswarelaista.

BDO Oy
www.bdo.fi

Paikka: TAY-Yb18
Infoisku:

YLEISINFO

BDO on kasvava suomalainen tilintarkastusyhteisö, joka tarjoaa laadukkaita tilintarkastus- ja neuvontapalveluja yrityksille, julkiselle sektorille ja muille yhteisöille. Suomessa 150 asiantuntijaamme tukevat niin erikokoisten yritysten kuin suurimpien kaupunkiemme toimintaa ja taloushallintoa. Työskentelemme maanlaajuisesti, ja toimistomme sijaitsevat Helsingissä, Tampereella ja Turussa.

Palveluvalikoimaamme kuuluvat myös kattavat sisäisen tarkastuksen, julkishallinnon, IT-neuvonannon, johtamisen, verotuksen, taloushallinnon ja yritysjärjestelyjen asiantuntijapalvelut. BDO on viidenneksi suurin tilintarkastusyhteisö Suomessa sekä globaalisti.

ETSIMME

Osaamisaalat
Haemme joukkoomme esim. tilintarkastuksen ja arvioinnin, finanssihallinnon ja julkisyhteisöjen laskentatoimen sekä hallintotieteen kokonaisuuksiin perehtyneitä opiskelijoita.

Henkilöstön tarve
Haemme säännöllisesti joukkoomme opintojen loppuvaiheessa olevia nuoria osaajia. Ota meihin yhteyttä ja tutustu esimerkiksi BDO Trainee -paikkoihin osoitteessa www.bdo.fi/trainee.

REKRYTOINTI
www.bdo.fi/rekrytointi
[rekrytointi\(at\)bdo.fi](mailto:rekrytointi(at)bdo.fi)

LISÄTIETOJA
www.bdo.fi
www.bdointernational.com

facebook.com/bdosuomi
linkedin.com/company/bdo-oy/



Bitwise
www.bitwise.fi

Paikka: TTY-T14
Infoisku: TTY TB103 11:30

YLEISINFO

Olemme 60 bitwiseria työllistävä ohjelmistotalo, jossa kaikki tehdään laadukkaasti asenteella. Janoamme haasteita, joita muut juoksevat karkuun.

Ydinosaamistamme on vaativa ohjelmistokehitys. Olemme ratkaisseet ongelmia ja soveltaneet erilaisia teknologioita ja menetelmiä mm. puolustusvälineiteollisuudessa, ajoneuvo- ja työkoneteollisuudessa, automaatiojärjestelmissä, sähkövoimatekniikassa, tietoliikenteessä, algoritmikehityksessä sekä matematiikan eri osa-alueilla numeerisista analyyseistä differenttiyhtälöihin.

ETSIMME

Osaamisaalat
10 ohjelmistotalon opiskelijaa saa paikan 3-7 kk kestäväälle Bootcampille, jossa Bitwisen mentorit valmentavat sinusta kovan luokan koodaajan.

Henkilöstön tarve
Voit aloittaa työskentelyn Bootcampillä kevään – kesän 2015 aikana joustavasti, esim. opintojesi ohessa. Parhaimmat kisällit jatkavat bitwisereinä kesän 2015 jälkeen.

REKRYTOINTI
Haku: rekry@bitwise.fi, viitteellä: Bootcamp 2015

LISÄTIETOJA
Haku on jo käynnissä!
Lue lisää bootcampista ja bitwisereista osoitteessa: www.bitwise.fi



Boliden
www.boliden.com

Paikka: TTY-K16
Infoisku:

GENERAL INFO

Boliden is a metals company with a commitment to sustainable development. Our roots are Nordic, but our business is global.

The company's core competence is within the fields of exploration, mining, smelting and metals recycling. We supply our customers with top grade zinc, copper, lead, gold and silver.

The Boliden Group operates mines and smelters in Sweden, Finland, Norway and Ireland. In Finland Boliden has three sites: Boliden Kylylahti (copper and zinc mine), Boliden Harjavalta (copper smelter) and Boliden Kokkola (zinc smelter).

A total of 4 800 people work for Boliden, 900 of whom are in Finland.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how
We are interested in students studying for example process and mechanical engineering, mining or automation technology. Also other fields of studies are of interest.

Employees needed
We offer a wide range of career possibilities for both students and graduates. Application period for summer jobs is in January - February (in Finland).

RECRUITING
<http://www.boliden.com>

MORE INFORMATION
To learn more about the career possibilities, open vacancies and summer jobs, please go to our website <http://www.boliden.com>.



Capgemini
www.fi.capgemini.com

Paikka: TTY-S12
Infoisku:

YLEISINFO

Capgemini on maailman johtavia konsultointi-, teknologia- ja ulkoistuspalveluja tarjoavia yrityksiä. Meillä on lähes 140 000 työntekijää yli 40 maassa, ja heistä yli 1600 tekee töitä suomalaisille asiakkaille.

Autamme asiakkaitamme menestymään suunnittelemalla ja integroimalla teknisiä ratkaisuja heidän liiketoimintansa tueksi. Tarjoamme sovellusten ja infrastruktuurin hallinta-, kehitys- ja käyttöpalveluja sekä liiketoimintaprosessien ulkoistusta. Voimme myös ottaa asiakkaan tietojärjestelmäresurssit kokonaan hoitaaksemme.

Haemme vastavalmistuneita teknisen ja kaupallisen alan opiskelijoita Young Professionals Academy (YPA) -ohjelmaamme 2–3 kertaa vuodessa. Ohjelma tarjoaa erinomaisen mahdollisuuden aloittaa ura IT-asiantuntijana vakituksessa työpaikassa. Puolen vuoden mittaisen perehdytysjakson aikana työskentelet asiakasprojekteissa kokeneen mentorin tukemana, syvennät teknologiaosaamistasi ja opit konsultoinnin perusteet. Seuraava haku Young Professionals Academy-ohjelmaan alkaa tammikuussa 2015.

YHTEYSTIEDOT

Lisätietoa ja avoimet työpaikat osoitteessa www.fi.capgemini.com

Tykkää meistä Facebookissa: Capgemini Finland Careers

Caruna
www.caruna.fi

Paikka: TTY-K18
Infoisku: TTY S115:00

YLEISINFO

Caruna on Suomen suurin sähkönsiirtoon keskittyvä yritys, joka vastaa 640 000 yksityis- ja yritysasiakkaan sähkönjakelusta Etelä-, Lounais- ja Länsi-Suomessa, Joensuussa, Koillismaalla sekä Satakunnassa. Carunan n. 79 000 kilometrin pituinen sähköverkko ylittäisi melkein kaksi kertaa maapallon ympäri. Työllistämme suoraan 340 henkilöä ja välillisesti yhteensä 1500 työntekijää eri puolilla Suomea. Caruna panostaa vahvasti säävarman verkon rakentamiseen ja investoi vuosittain noin 100 miljoonaa euroa sähköverkon kehittämiseen.

Rekrytoimme jatkuvasti uusia osaajia ensisijaisesti Espoon toimipisteeseemme.

ETSIMME

Osaamisalat

Osaamisalueita ovat tekniikka, erityisesti sähkövoima- ja energiatekniikka, IT ja asiakaspalvelu. Rekrytoimme myös muita eri alojen osaajia tarpeen mukaan.

Henkilöstön tarve

Tarjoamme kesäharjoittelupaikkoja alan opiskelijoille sekä erilaisia mahdollisuuksia työuran alkuvaiheessa oleville. Arvostamme hyviä tiimityö- ja vuorovaikutustaitoja.

REKRYTOINTI

www.caruna.fi

LISÄTIETOJA

Kesätyökampanjamme haku aika on 7.1.-15.2.2015. Haku tapahtuu yhteistyössä Studentworkin kanssa.



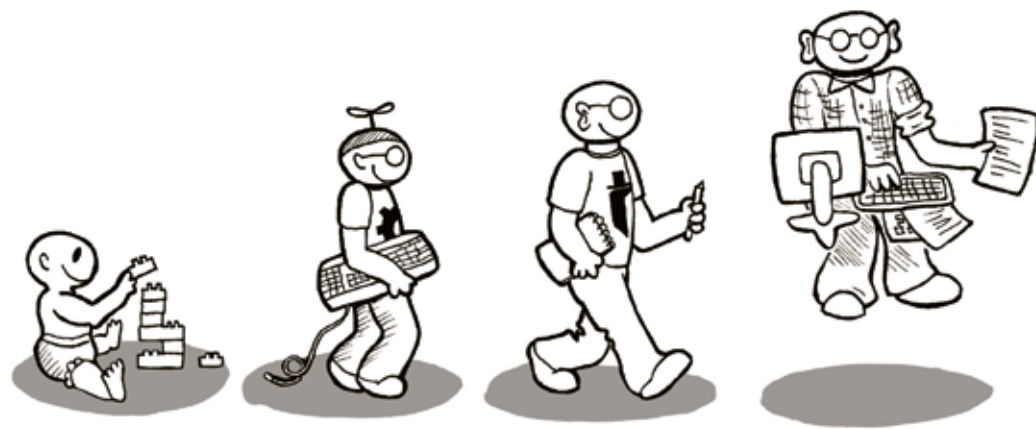
Making a lasting impact,
not a quick impression.

Summer trainee opportunities 2.1.-28.2.2015

A better world begins with you at www.abb.fi/kesatyo

You find us also at www.facebook.com/ABB

Our project.
Your legacy.



Meillä kasvaa asiantuntijoita

Trust
Passion
Innovation

WWW.CYBERCOM.FI

CGI
www.cgi.fi

Paikka: TTY-S11
Infoisku:

YLEISINFO

CGI - Experience the commitment®
CGI tarjoaa palveluita IT:n ja liiketoiminnan kehittämisen tueksi. Konsultoimme asiakkaitamme liiketoiminnan kehittämisessä, integroimme tietojärjestelmiä ja olemme asiakkaidemme ulkoistuskumppani. Teemme tiivistä yhteistyötä eri toimialoilla toimivien yritysten ja julkisen sektorin kanssa. Yhteinen tavoitteemme on kestävämpi ja innovatiivisempi huominen.

Toimimme osana maailman viidenneksi suurinta, kanadalaista IT-palveluyritystä CGI:tä. Palveluksessamme on 68 000 asiantuntijaa 40 maassa. Suomessa meitä on yli 3 500 usealla eri paikkakunnalla.

ETSIMME

Henkilöstön tarve

Haemme teknisen ja kaupallisen alan opiskelijoita tai vastavalmistuneita harjoitteluun kesäksi 2015.

Lisätietoja löytyy www.cgi.fi sivuilta tammikuun 2015 aikana.

REKRYTOINTI

www.cgi.fi
rekrytointi.fi@cgi.com

Comatec Group
www.comatec.fi

Paikka: TTY-K2
Infoisku: TTY K1702 10:30

GENERAL INFO

Comatec Group is a leading company specialised in machine and equipment design offering ideation and concept services, project management, as well as design and expert services for industry needs. The Group also consists of Rantotek Ltd, which is specialised in pressure equipment and boiler plant engineering, the engineering office Metso, Oucos in Oulu and engineering office Kisto in Kankaanpää. The Group has offices in Tampere, Vantaa, Järvenpää, Hyvinkää, Lahti, Turku, Hämeenlinna, Joensuu, Kuopio, Imatra, Lappeenranta, Jyväskylä, Kankaanpää, Varkaus and Oulu in Finland. The Group has an office also in Tallinn, Estonia.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

Mechanical design
Hydraulic design
Electrical and automation design
Strength calculation
Technical calculation
Products safety
Testing
Project management

Employees needed

We are looking for students in the final stage of their studies or graduates in the field of technology.

RECRUITING

www.comatec.fi/en/careers/
rekry@comatec.fi

MORE INFORMATION

We value the knowledge of design programs and 3D design tools.



COMPONENTA

Casting Future Solutions



Componenta
www.componenta.com

Paikka: TTY-F7
Infoisku:

GENERAL INFO

Componenta is a metal sector company with international operations and production plants located in Finland, Turkey, the Netherlands and Sweden. The net sales of Componenta were EUR 511 million in 2013 and its share is listed on the NASDAQ Helsinki. The Group employs approx. 4,400 people. Componenta specializes in supplying cast and machined components and total solutions made of them to its global customers, who are manufacturers of vehicles, machines and equipment.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

We are especially looking for the students from the fields of:

- Mechanical Engineering
- Materials Technology and Science
- Industrial Management
- Business

Employees needed

Componenta's International Trainee Program is starting every second year.

We also have possibilities for master thesis positions, summer traineeships and other internships.

RECRUITING

Find out more at componenta.com/careers

Cybercom Finland
www.cybercom.com/fi/

Paikka: TTY-S5
Infoisku: TTY TB103 14:30

YLEISINFO

Cybercom on IT-alan palveluyritys, joka auttaa yrityksiä ja organisaatioita hyötymään verkottuneen maailman mahdollisuuksista. Yhtiön osaamisalueet kattavat koko viestintäpalveluiden ekosysteemin. Olemme vahvasti mukana toteuttamassa kävijämääriltään Suomen suosituimpia verkkopalveluita. Cybercomin palvelumuotoilu näkyykin yli miljoonalle suomalaiselle viikoittain. Toteutamme ja kehitämme asiakaslähtöisesti innovatiivisia teollisen internetin ratkaisuja, liiketoimintakriittisiä verkkopalveluita sekä tietoturva- ja pilvipalveluita.

ETSIMME

Osaamisalat

Osaamisalueet: Ohjelmistokehitys ja ohjelmistoarkkitehtuuri
Koulutusalat: tietotekniikan koulutusohjelma, tietojenkäsittelytiede, ohjelmistotekniikka
Tutkinto: DI, FM

Henkilöstön tarve

Tarjoamme valmistumisvaiheessa oleville ja valmistuneille joustavia työskentelymahdollisuuksia osa- ja kokoaikaisesti ohjelmistojen suunnittelu-, kehitys- ja ylläpitotehtävissä.

REKRYTOINTI

Avoimet tehtävät: <http://career.cybercom.com>

LISÄTIETOJA

Innovatiivista työskentelyä rennossa työyhteisössä! Meille on tärkeää tukea työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä jatkuvaa osaamisen kehittymistä.



Deloitte.

Deloitte
www.deloitte.fi

Paikka: TAY-Yb2 & TTY-F2
Infoisku:

YLEISINFO

Deloitte on yksi maailman johtavista asiantuntijaorganisaatioista. Toimimme yli 150 maassa ja palvelemme asiakkaitamme tilintarkastukseen, verotukseen, liikkeenjohdon konsultointiin, riskienhallintaan ja yritysjärjestelyihin liittyvissä asioissa. Suomessa meitä deloitte-laisia on yli 400 ja maailmanlaajuisesti yli 200 000. Autamme asiakkaitamme menestymään yhdistämällä kansainvälisen verkostomme ja vahvan paikallisen osaamisemme kokonaisvaltaiseksi, innovatiiviseksi ratkaisuksi. Meille on tärkeää toimia avoimesti, sitoutua asiakksiimme ja toisiimme, luoda asiakkaillemme erinomaista lisäarvoa ja toimia toistemme erilaisuutta kunnioittaen.

ETSIMME

Osaamisalat

Toivomme sinulta ensisijaisesti kauppätieteiden, teknisen alan tai oikeustieteen korkeakouluopintoja.

Henkilöstön tarve

Haemme pääasiassa parin vuoden sisään valmistumassa olevia tai vastavalmistuneita asiantuntijajoukkoa.

REKRYTOINTI

www.deloitte.com/fi/trainee

LISÄTIETOJA

Kehityimme mielenkiintoisissa projekteissa eri alojen osaajien kanssa. Arkeamme täydentävät innostavat kollegat, monipuoliset koulutusmahdollisuudet ja vaihtelevat työtehtävät.

DEMOLA

TAMPERE

Demola
tampere.demola.net

Paikka: TAY-Yb4 & TTY-F16
Infoisku:

GENERAL INFORMATION

Make real impact in Demola!

Demola offers university students a unique opportunity to add some real-life twist into the conventional path towards a career. The multidisciplinary Demola teams work on real-life cases together with partner companies. The teams create and refine business concepts, develop new products and services, and some demos and prototypes.

In Demola, you can put your skills to the test and gain invaluable experience, insights and new contacts. Maybe you will even discover your future career!

CONTACTS

Get to know Demola and find your new challenge!

tampere.demola.net





Descom Oy
www.descom.fi

Paikka: TTY-F8
Infoisku:

YLEISINFO

Olemme uuden ajan markkinointi- ja teknologiayritys. Suomessa ei ole vastaavaa yritystä, joka yhdistää huipputeknologian ja ottaa heti alusta mukaan digitaalisen markkinoinnin ulottuvuudet. Monikanavainen verkkokauppa, tilausten- ja tuotetiedon hallinta sekä monikanavainen myymäläjärjestelmä ovat ratkaisujamme tähän maailmaan. Tarjoamme osaksi kokonaispalvelua myös konesali-, pilvipalvelu- ja tallennusratkaisuja. Meidän 230 asiantuntijaamme työskentelevät Tampereella, Jyväskylässä, Helsingissä, Espoossa, Puolassa ja Ruotsissa. Asiantuntijamme eivät ole rakastuneet teknologiaan vaan hienoihin ratkaisuihin, joita toimitamme asiakkaillemme.

ETSIMME

Osaamisalat

Etsimme asiantuntijoita, joilta sujuu Java EE. Myös web-kehittäjät kiinnostavat meitä.

Henkilöstön tarve

Etsimme opintojen loppuvaiheessa olevia, jotka voivat aloittaa esim. kesällä tekemällä täyttä päivää ja jatkamalla syksyllä osa-aikaisena.

REKRYTOINTI

<http://www.descom.fi/ura/>



Digia
www.digia.com

Paikka: TTY-T15
Infoisku:

YLEISINFO

Digia on suomalainen ohjelmisto- ja palveluyritys, joka auttaa alansa johtavia toimijoita palveluiden kehittämisessä, toiminnan ohjaamisessa ja tiedon hyödyntämisessä kotona ja kansainvälisesti. Toimimme noin tuhannen osaajamme voimin Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Saksassa, Kiinassa ja Yhdysvalloissa.

Me Digiassa ymmärrämme muutakin kuin ohjelmistoja ja laitteita. Käytännön elämää. Meidän avullamme ihmiset ulottuvat arjessa pidemmälle ja saavat jokaisesta päivästä enemmän irti. Työpaikalla meitä digialaisia yhdistää osaaminen ja tekemisen ilo. Laitamme itsemme likoon ja pidämme huolta myös kaverista.

ETSIMME

Osaamisalat

Haemme joukkoomme motivoituneita ja kehittymishaluisia tiimipe-laajia, joilla on tekninen suuntaus. Meillä työskentelet mielenkiintoisten ja monimuotoisten ICT-projektien parissa.

Henkilöstön tarve

Digia tarjoaa hyvät kehittymismahdollisuudet niin ohjelmistoalan opinnoissa loppusuoralla oleville opiskelijoille kuin jo urallaan edenneille rautaisille osaajillekin.

REKRYTOINTI

www.digia.com/tyopaikat

LISÄTIETOJA

Seuraa meitä myös Facebookissa ja Twitterissä: @digiaonline



Eatech
www.eatech.fi

Paikka: TAY-Ya6 & TTY-T8
Infoisku: TTY TB103 13:00

YLEISINFO

Eatech on tamperelainen ohjelmistoyritys, jonka vahvinta osaamista ovat öljyalaan, maksamiseen ja hajautettuihin järjestelmiin liittyvät ratkaisut. Toimintamme ydin on ohjelmistojen tuotekehityspalvelut, jossa keskitymme asiakaskohtaisten ohjelmistoratkaisujen suunnitteluun, toteutukseen ja testaukseen. Lisäksi tarjoamme asiakkaillemme järjestelmäylläpitopalveluita sekä kehitämme ja myymme omia tuotteitamme.

Työllistämme yli 40 energistä osaajaa, joista osa on opintojensa loppuvaiheessa olevia opiskelijoita ja osa pitkään alalla työskennelleitä konkareita. Yhteistä heillä on halu kehittyä ja auttaa asiakkaita tehostamaan toimintojaan.

ETSIMME

Osaamisalat

Haemme joukkoomme motivoituneita, kehityskykyisiä ja tiimityöskentelytaitoisia ohjelmistosuunnittelijoita, ohjelmistotestaaajia, projektipääälliköitä ja järjestelmäasiantuntijoita.

Henkilöstön tarve

Valmistuneille tarjoamme kokopäiväistä ja opiskelijoille osa-aikaista työsuhdetta (väh. 25 h/ vk). Työnteon ohessa on myös mahdollista kirjoittaa opinnäytetyö.

REKRYTOINTI

Lähetä vapaamuotoinen hakemus + CV rekry@eatech.fi

LISÄTIETOJA

Lue meistä lisää:
www.eatech.fi

ja seuraa meitä:
www.facebook.com/EatechOy
www.linkedin.com/company/eatech-oy
www.twitter.com/EatechOy



Eilakaisla Oy
www.eilakaisla.fi

Paikka: TAY-Yb13 & TTY-S16
Infoisku:

YLEISINFO

Eilakaisla on vuonna 1971 perustettu suomalainen henkilöstöpalvelualan perheyryitys. Tuotamme laadukkaita henkilöstöpalveluja valtakunnallisesti ympäri Suomen. Vuositasolla maksamme palkkaa noin 2300 henkilölle ja vakituisia työsuhteita solmitaan kauttamme vuosittain noin 900.

ETSIMME

Osaamisalat

Tarjoamme monipuolisia toimisto-, taloushallinto-, myynti-, markkinointi-, farmasia-, teollisuus- sekä it-alan määräaikaisia ja vakituisia työpaikkoja.

Henkilöstön tarve

Työaika ja työn kesto vaihtelevat asiakasyrityksen tarpeesta riippuen osa-aikaisesta kokopäiväiseen.

REKRYTOINTI

www.eilakaisla.fi

LISÄTIETOJA

Ota rohkeasti yhteyttä tai tule poikkeamaan Yrityspäivien aikana Eilakaislan ständillä.

Tartu tilaisuuteen ja hae Hyväntyöntekijäksi, www.eilakaisla.fi





Elenia
www.elenia.fi

Paikka: TAY-Yb5 & TTY-S7
Infoisku: TTY S112:00

YLEISINFO

Energiayhtiö Elenia toimii sadan kunnan alueella Hämeestä Pohjanmaalle. Turvaamme joka päivä 410 000 asiakkaallemme arjen sujumisen sähkön ja lämmön jakelulla. Alan edelläkävijänä rakennamme älykästä sähköverkkoa yhdessä paikallisten kumppaneidemme kanssa. Investoimme sähköverkkoon ja verkkopalveluihin tänä vuonna 100 miljoonaa euroa varmistaaksemme yhteiskunnan toimivuuden myös tulevaisuuden sukupolville. Elenian rohkeasti uudistuva ja osaava työyhteisö tarjoaa haasteita oppimiseen ja kasvuun. Rajat ylittävän yhteistyön hengessä viemme eteenpäin omaa ja koko toimialan kehitystä.

ETSIMME

Osaamisalat

Osaamisalueita ovat tekniikka, IT ja asiakaspalvelu. Painopisteemme on sähkövoima- ja energiatekniikan osaajissa. Myös muita osaajia rekrytoimme tarpeen mukaan.

Henkilöstön tarve

Haemme erilaisiin tehtäviin kesäharjoittelijoita, joilla opinnot ovat jo loppuvaiheessa. Etsimme myös opinnyhte- ja lopputyöntekijöitä. Paikkamme avautuvat helmikuun alussa.

REKRYTOINTI

www.elenia.fi/ura



Empower Oy
www.empower.eu

Paikka:
Infoisku:

YLEISINFO

Empower on monikansallinen palveluyritys, joka auttaa pitämään yhteiskunnan pyörät pyörimässä ja parantaa asiakkaiden kilpailukykyä. Empower-konserni rakentaa, asentaa, huoltaa ja korjaa sähkö- ja televerkoja, pitää kunnossa voimalaitoksia ja tehtaita sekä toimittaa ICT-ratkaisuja ja tiedonhallintapalveluita. Empower palvelee yli sadalla paikkakunnalla Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Virossa, Latviassa ja Liettuaissa. Liikevaihto vuonna 2013 oli 325 miljoonaa euroa, ja yritys työllistää yli 2900 henkilöä.

ETSIMME

Osaamisalat

Koulutusala: DI

Osaamisala: Energiatoimialan ja -järjestelmien tuntemus, sähkön-myynti- ja siirtoliiketoiminta, projektijohtaminen, suomen ja englannin kielitaito

Henkilöstön tarve

Haemme sekä lopputyöntekijöitä että valmistuneita. Haemme henkilöitä myös ohjelmistokehitykseen sekä toimitusprojekteihin.

REKRYTOINTI

rekrytointi@empower.fi

LISÄTIETOJA

Lisätietoja ylläolevaan liittyen: mari.kokkonen@empower.fi



Ericsson
www.ericsson.com

Paikka: TTY-S6
Infoisku:

GENERAL INFO

At Ericsson, we are making the Networked Society a reality, where anything that can benefit from being connected is connected. To realize this vision, we provide industry-leading network equipment and software, as well as services for network and business operations. Our portfolio also includes products for the enterprise, cable, mobile platform and power module markets.

Ericsson Finland Head office is located at Kirkkonummi. Other sites are Helsinki, Oulu and Turku.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

MSc / BSc Computer Science or related technical field
Genuine interest in software engineering
Development experience in C, C++
Virtualization, Linux Kernel, Networking

Employees needed

We are offering fixed term Internships for students.

RECRUITING

www.ericsson.com/careers



Etteplan
www.etteplan.com

Paikka: TTY-K25
Infoisku:

YLEISINFO

Etteplan on 1983 perustettu teollisten laitteiden ja koneiden suunnitteluun ja teknisen dokumentointiin erikoistunut asiantuntijayritys. Palvelumme parantavat asiakkaittemme tuotteiden ja suunnittelu-prosessien kilpailukykyä tuotteen koko elinkaaren ajan. Etteplan kuuluu Pohjoismaiden johtaviin suunnittelutoimistoihin ja sillä on suurin ja vanhin Kiinassa toimiva pohjoismainen suunnittelutoimisto. Yhtiön palveluksessa on lähes 1900 asiantuntijaa, joista Suomessa noin 1100. Lisäksi toimistoja on Ruotsissa, Alankomaissa ja Kiinassa. Työntekijät ovat korkeasti koulutettuja (AMK ins, DI) ammattilaisia, joilla on laaja teknisten alojen osaaminen.

ETSIMME

Osaamisalat

Etsimme usealle eri suunnittelun alueelle sekä tekniseen dokumentointiin uusia innokkaita työntekijöitä.

Henkilöstön tarve

Tarvetta on niin kesätyöntekijöille kuin pidempiaikaisillekin työntekijöille. Hakijalle on eduksi, mikäli on suorittanut edes jonkin verran ammattiaineen opintoja.

REKRYTOINTI

http://www.etteplan.com/careers.aspx





EVERY
www.every.fi

Paikka: TTY-S1
Infoisku:

YLEISINFO

EVERY toteuttaa toiminnanohjaus- ja johtamisratkaisuja, jotka vauhdittavat asiakkaiden liiketoiminnan muutosta. Toimittamamme ratkaisut perustuvat Microsoftin ja Qlikin teknologioihin. Suomessa EVERYllä on noin 120 asiantuntijaa Vantaan, Tampereen ja Jyväskylän toimipisteissä. Kuulumme EVERY-konserniin, jolla on Pohjoismaissa yli 10 000 työntekijää. Haemme jatkuvasti uusia asiantuntijoita toimimaan asiakkaidemme parhaaksi nykyisissä ja uusissa projekteissamme. Etsimme ensisijaisesti valmistuneita tai opintojen loppuvaiheessa olevia opiskelijoita.

ETSIMME

Osaamisalat

Etsimme tulevaisuuden teknologia-, prosessi- ja projektiosaajia. Hyvän lähtökohdan antavat esim. tietotekniikan, tuotantotalouden tai tietojohtamisen opinnot ja osaaminen.

Henkilöstön tarve

Haemme hyvät vuorovaikutustaidot ja avoimen asenteen omaavia ratkaisunhakukeskeisiä henkilöitä. Työtehtäväsi muotoutuvat koulutuksesi, työkokemuksesi ja kunnianhimosi mukaan.

REKRYTOINTI

www.every.fi/tyopaikat/

LISÄTIETOJA

Voit myös lähettää avoimen hakemuksen osoitteeseen info suomi@every.com

EY
www.ey.com/fi

Paikka: TAY-Yb10 & TTY-F14
Infoisku: TAY A2b 12:00 & TTY S110:30

YLEISINFO

EY tarjoaa monipuolisia uramahdollisuuksia tilintarkastuksen, veropalveluiden, yritysjärjestelyiden ja liikkeenjohdon konsultoinnin sekä Suomessa lisäksi liikejuridiikan palveluiden parissa.

Globaali työympäristö. Meillä pääset heti urasi alussa osaksi kansainvälistä 190 000 eyläisen verkostoa. Työskentelemme alansa johtavien toimijoiden sekä tulevien tähtien kanssa 150 maassa. Kansainvälisyys näkyy kaikessa työssämme ja toimimme saumattomasti asiakkaidemme eduksi, maarajoista tai toimialoista riippumatta. EY:llä voit olla varma, että verkostosi laajenee ja saat tietoa ja taitoja, joista on hyötyä koko urallesi.

Kehittymismahdollisuuksia ja tukea. Tarjoamme mielenkiintoisia projekteja, jotka auttavat sinua kehittymään työssäsi ja laajan koulutustarjonnan kautta varmistamme, että saat tarvitsemasi tuen ja ohjauksen, jotta pystyt etenemään urallasi valitsemaasi suuntaan.

Asiantunteva ja ainutlaatuinen työilmapiiri. Jokainen eyläinen on tärkeä ja etsimme jatkuvasti asiantuntevia, aktiivisia ihmisiä, jotka haluavat olla kanssamme rakentamassa parempaa työ- ja liike-elämää. Oletko sinä pian yksi meistä?

YHTEYSTIEDOT

Lisätietoja meistä ja avoimista työpaikoistamme saat osoitteesta:

ey.com/fi/careers

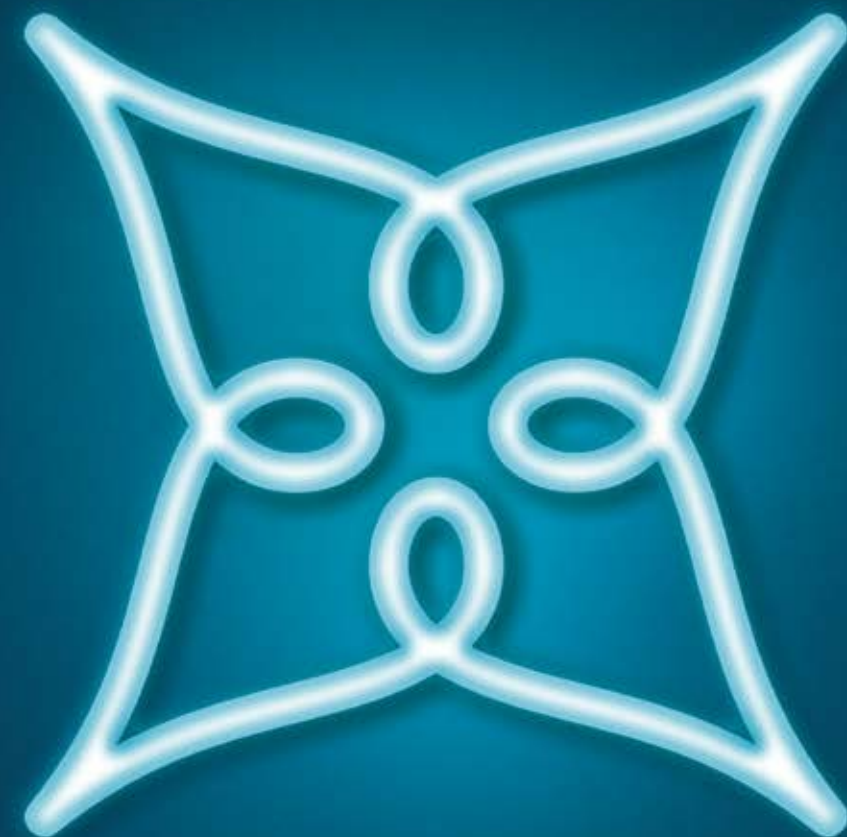
facebook.com/EYSuomiUrasivut



FETISH FOR CØDE

HULLUNA KOODIIN





VÄLITÄMME ARKESI SUJUVUUDESTA



ELENIA

www.elenia.fi



F9 Distribution Oy
www.f9.fi

Paikka: TAY-Yb14
Infoisku:

YLEISINFO

F9 DISTRIBUTION Oy on suomalainen, yrittäjävetoinen it- ja kodinelektroniikkajakelija. Edustuksemme kuuluu tietotekniikan, viihde-elektroniikan ja kodinkoneiden laatutuotteita alan johtavilta valmistajilta. F9 henkilökunta koostuu tukkuliiketoiminnan ammattilaisista, joilla on vuosien kokemus markkinoista, asiakkaista, jakelutoiminnasta sekä teknologiasta. Toimipisteemme sijaitsevat Tampereella ja Helsingissä.

ETSIMME

Osaamisaalat

Lähiainakoina eniten tulemmepalkkaamaan joko kaupallisen tai teknillisen koulutuksen suorittaneita myyntihenkilöitä ihmisiä mitä erilaisimpiin rooleihin.

Henkilöstön tarve

Palkkaamme lisää henkilökuntaa jatkuvasti esimerkiksi tehtävämikkejellä Product Specialist. Opintojen olisi hyvä olla loppupuolella, koska meillä ei ole tarjolla osa-aikatoita.

REKRYTOINTI

<http://www.f9.fi/rekrytointi.html>

LISÄTIETOJA

Henkilöstömäärämme lähenee jo sataa. Liiketoimintojemme kasvaessa etsimme joukkoomme lisää myynnillisen asenteen omaavia henkilöitä monipuolisiin työtehtäviin.



Fastems
www.fastems.com/rocktheworld

Paikka: TAY-Ya2 & TTY-S15
Infoisku:

GENERAL INFO

Fastems is a Finnish, family owned high tech company with headquarters located here in Tampere. The company has a strong market position in factory automation and robotics with a turnover of 80 of million euros and more than 450 employees globally. We are looking for experts in various areas such as software development, mechanical, electrical and automation engineering, robotics, project management and sales support!

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

Solidworks, .NET, C#, Aton, 3D VIA Composer, InDesign, FrameMaker, e-Plan, Confluence, Jira, Lean ERP.

Employees needed

Typical positions: Design Engineer in electrical, mechanical or robotics design. Software Support Engineer, Technical Sales Engineer, Layout Designer, Software Designer

RECRUITING

www.fastems.com/rocktheworld





Finnish Consulting Group
www.fcg.fi/

Paikka: TTY-S2
Infoisku:

YLEISINFO

FCG on yksi Suomen suurimmista konsulttiyrityksistä.

Suunnitteluun ja tekniikkaan liittyvä palvelutarjontamme kattaa laaja-alaisesti yhdyskuntasuunnittelun, talo- ja korjausrakentamisen, maankäytön suunnittelun, geo- ja rakennustekniikan, liikenne- ja väyläsuunnittelun, vesihuollon suunnittelun, ympäristökonsultoinnin sekä energia- ja ilmastopalveluihin liittyvän konsultoinnin. Tarjoamme kaikille toimialoille myös rakennuttamis- ja ylläpitopalveluita.

Monipuolinen koko Suomen kattava asiantuntemuksemme, koke-
muksemme ja osaamisemme ovat käytettävissänne!

ETSIMME

Osaamisalat

Vesihuoltotekniikka, jätehuoltotekniikka, rakennustekniikka, ympä-
ristötekniikka, arkkitehtuuri, automaatiotekniikka, energiatekniikka,
prosessitekniikka, talotekniikka, geotekniikka

REKRYTOINTI

www.fcg.fi/ura

LISÄTIETOJA

Paras tapa lähestyä yritystämme on ottaa lähimpään aluetoimistoon
yhteyttä. http://www.fcg.fi/fin/tietoa_meista/toimipaikat_kotimaassa/



Finnpos Systems
www.finnpos.fi

Paikka: TTY-S20
Infoisku:

YLEISINFO

Finnpos Systems Oy toimittaa kassajärjestelmiä laajalle asiakaskun-
nalle ravintola- ja huoltoasemasektoreille. Tarjoamme maanlaajuisia
kokonaispalvelua, joka kattaa ohjelmistot, laitteistot ja palvelut.
Liikevaihtomme kasvaa ja on vuonna 2014 yli 11 miljoonaa euroa.
Palveluksessamme on noin 60 kassajärjestelmien it-ammattilaista.

ETSIMME

Osaamisalat

Etsimme ohjelmistosuunnittelijoita. Toivomme käytännön kokemusta
seuraavista tekniikoista:

- Java EE
- SQL-tietokannat ja ORM
- oheislaitteiden liittymärajapinnat
- Linux, Windows

Henkilöstön tarve

Etsimme tuotekehitykseen vastavalmistuneita tai valmistumisvai-
heessa olevia työntekijöitä.

REKRYTOINTI

Rekrytoinnista vastaa Jukka Muhonen / 050-523 2933

LISÄTIETOJA

Yhteystietomme:
Finnpos Systems Oy
Lentokentänkatu 3
33900 Tampere
Puh: 041-5260 901
www.finnpos.fi



Fortum
www.fortum.com/fi

Paikka: TAY-Yb7 & TTY-S8
Infoisku:

YLEISINFO

Fortumin toiminnan tarkoitus on tuottaa energiaa, joka edesauttaa
nykyisten ja tulevien sukupolvien elämää. Vastaamme asiakkai-
demme tarpeisiin tuottamalla, myymällä ja jakelemalla sähköä ja
lämpöä sekä tarjoamalla energia-alan asiantuntijapalveluja. Yhtiön
toiminta on keskittynyt Pohjoismaihin, Baltiaan, Venäjälle ja Puolaan.
Vuonna 2013 Fortumin liikevaihto oli 6,1 miljardia euroa ja vertailukel-
poinen liikevoitto 1,6 miljardia euroa. Konsernissa työskentelee noin
8 800 henkilöä.

Tarjoamme sinulle monipuolisia mahdollisuuksia kasvaa, kehittyä
ja mennä eteenpäin omalla urallasi. Luodaan yhdessä uuden
sukupolven energiaa!

ETSIMME

Osaamisalat

Isossa yrityksessä on mahdollisuuksia useiden eri alojen osaajille.
Työntekijöitämme yhdistää kiinnostus energia-alaan.

Henkilöstön tarve

Kesätyökampanjamme Summer Energyn hakuaika on helmikuussa.
Tarjoamme useita kesätyöpaikkoja opintojensa eri vaiheissa oleville
opiskelijoille, kysy lisää ständiltämme!

REKRYTOINTI

<http://fortum.com/urapolku>



FS Dynamics
www.fsdynamics.fi

Paikka: TTY-K11
Infoisku:

YLEISINFO

FS Dynamics on Pohjoismaiden suurimpia lujuus- ja virtauslasken-
tapalveluiden tarjoajia. Taustamme on ruotsalaisessa ajoneuvo- ja
ydinvoimateollisuudessa, mutta olemme kasvaneet pohjoismaiseksi
monialaiseksi teollisuuden laskentapartneriksi.

Pääkonttorimme on Göteborgissa, ja Suomen pääpaikka on
Hervannassa. Kaikkiaan meitä on 160 laskennan ammattilaista, joista
Suomessa työskentelee 25.

Haemme joukkoomme osaavia ja palveluhenkisiä virtaus- ja lujuus-
laskijoita kehittämään alan ammatillaiseksi ja palvelemaan teollisia
asiakkaitamme.

ETSIMME

Osaamisalat

Koulutukseltasi olet joko lujuus- tai virtauslaskija.

Henkilöstön tarve

Haemme valmistuneita tai valmistumassa olevia vakituiseen työsuht-
teeseen.

REKRYTOINTI

Työpaikat löytyvät osoitteesta: www.fsdynamics.fi

LISÄTIETOJA

FS Dynamicsin laskijana pääset työskentelemään sekä osana
kansainvälistä laskijaryhmää että yhdessä asiakkaiden kanssa.



Empower on monikansallinen palveluyritys, joka auttaa pitämään yhteiskunnan pyörät pyörimässä ja parantaa asiakkaiden kilpailukykyä.

Rakennamme, asennamme, huollamme sekä korjaamme sähkö- ja televerkkoja, pidämme kunnossa voimalaitoksia ja tehtaita sekä toimitamme tietojärjestelmä- ja tiedonhallintapalveluita.

Palvelemme yli sadalla paikkakunnalla Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Virossa, Latviassa ja Liettuaissa. Liikevaihtomme vuonna 2013 oli 325 miljoonaa euroa ja työllistämme yli 2900 henkilöä.

Futurice Oy
www.futurice.com

Paikka: TAY-Yb12 & TTY-T13
Infoisku:

YLEISINFO

Futurice on digitaalisten palveluiden erikoistalo, jolla on toimistot Helsingissä, Tampereella, Berlinissä ja Lontoossa. Yli 200 asiantuntijamme rakentavat yhdessä asiakkaidemme kanssa menestyviä palveluita mobiili- ja web-alustoille. Toimintamme perustuu vahvalle kulttuurillemme, jossa panostuvat tekijöihin luottaminen sekä heistä ja asiakkaistaan liiketoiminnasta välittäminen.

ETSIMME

Osaamisaalat

Palkkaamme laaja-alaisesti ohjelmoinnin ja käytettävyyden ammattilaisia. Odotamme ymmärrystä web- tai mobiilialustoista sekä niihin liittyvistä teknologioista.

Henkilöstön tarve

Haemme niin kokopäiväisiä työntekijöitä vakinaisiin työsuhteisiin kuin kesätyöntekijöitäkin. Etenkin kesätoihin haetaan opiskelijoita kaikilta vuosikursseilta.

REKRYTOINTI

tammerforce.futurice.com

LISÄTIETOJA

Kaikki toimistomme rekrytoivat tällä hetkellä. Voit siis kysyä meiltä mahdollisuuksista myös Helsingin, Berlinin tai Lontoon toimistoilla.

Gofore
gofore.com/

Paikka: TAY-Yb11 & TTY-T6
Infoisku: TAY A2b 11:30 & TTY TB103 15:00

YLEISINFO

Gofore on tietoyhteiskunnan sähköisten palvelujen arkkitehtuuri- ja rakennustoimisto. Meitä on Helsingissä ja Tampereella yhteensä n. 100 henkilöä. Meille on tärkeää, että työpaikan henki on hyvä ja kannustava, ja että kaikkien on mukava tulla töihin aamulla. Autamme asiakkaitamme kehittämään tietojärjestelmiään palvelulähtöisesti ja ketterästi pala palalta, arkkitehtuurilla ohjaten. Toiminnallemme on ominaista huippuasiantuntemus, ripeys sekä aito vuorovaikutus. Olet todennäköisesti jo käyttänyt toteuttamiemme palveluja kuten fonecta.fi, opintopolku.fi, kela.fi ja avoindata.fi. Yrityksemme on voimakkaassa kasvussa – tarvitsemme työpanostasi!

ETSIMME

Osaamisaalat

Meillä on työkaluina mm. Java EE, Scala, Clojure, HTML5, AngularJS, MongoDB, Drupal, SQL, AWS, REST, Scrum, Kanban ja DevOps. UX ja käyttäjäystävällisyys ovat lähellä sydäntämme.

Henkilöstön tarve

Etsimme työhönsä intohimoisesti suhtautuvia henkilöitä, jotka haluavat kehittää omaa osaamistaan sekä ympärillä olevaa työyhteisöä.

REKRYTOINTI

rakennustoimisto.rekrytointi@gofore.com

LISÄTIETOJA

Tutustu meihin ja tule onnistumaan kanssamme: www.gofore.com/liity-joukkoon

www.empower.eu



Tiedätkö, mikä on Pohjoismaiden paikallisin IT-yritys?

EVERY toteuttaa toiminnanohjaus- ja johtamisratkaisuja, jotka vauhdittavat asiakkaiden liiketoiminnan muutosta. Toimittamamme ratkaisut perustuvat Microsoftin ja Qlikin teknologioihin.

Suomessa EVERYn asiantuntijoita on noin 120 Vantaan, Tampereen ja Jyväskylän toimipisteissä. Kuulumme EVERY-konserniin, jolla on Pohjoismaissa yli 10 000 työntekijää.



We bring information to life

EVERY

evry.fi





Haluatko oman
lopputyösi pinon
päälimmäiseksi?



Etsitkö mielekästä diplomityöpaikkaa?

Insta-konserni tarjoaa korkeakouluopiskelijoille mielenkiintoisia haasteita monipuolisissa projekteissa ja tehtävissä. Insta on suomalainen perheyritys, jossa työskentelee yhteensä yli 750 rautaista ammattilaista.

Harjoittelijahakumme alkaa heti tammikuussa – seuraa sivujamme ja lue lisää mielenkiintoisista urapoluista www.insta.fi/group/rekrytointi



Potentiaalia muttei työkokemusta?
www.intopalo.com/career



HiQ Finland Oy
www.hiq.fi

Paikka: TTY-T12
Infoisku:

YLEISINFO

Haluamme olla sellainen yritys, jossa itse haluamme olla töissä ja jonka kanssa asiakkaat haluavat työskennellä. Haemme joukkoomme omaan työhönsä kunnianhimoisesti suhtautuvia loistotyyppejä. HiQ on erikoistunut ohjelmistokehitykseen, integraatioihin, mobiilipalveluihin, laadunvarmistukseen sekä vaativiin projekti- ja palvelutoimituksiin. HiQ:n nimi tulee sanoista High Quality joka kuvaa toimintaperiaatteitamme – sitoudumme korkeaan laatuun. HiQ on yksi Pohjoismaiden kannattavimmista it-yrityksistä.

ETSIMME

Osaamisalat

Etsimme tietotekniikka-alan osaajia, kuten kehittäjiä erilaisilla teknologisilla osaamisilla, integraatio-osaamista sekä projektinhallinnan ammattilaisia.

Henkilöstön tarve

Haemme osaajia täysipäiväisiksi vakituisiin työsuhteisiin. Rekrytoimme vuoden aikana myös muutamia loppuvaiheen opiskelijoita kesä- ja osa-aikatoihin.

REKRYTOINTI

<http://hiqfinland.theresumator.com/apply>

LISÄTIETOJA

Facebook: HiQ Finland
Twitter: @hiqfinland



Idean Enterprises Oy
idean.com/

Paikka: TAY-Yb16 & TTY-S4
Infoisku:

GENERAL INFO

Idean is a global design agency dedicated to delivering the best possible User Experience, and currently has offices in Palo Alto (CA), Austin (TX), Los Angeles (CA) as well as Helsinki and Tampere in Finland. Since our 1999 founding in Finland, we have helped thousands of clients around the world to maximize the value of their digital solutions.

We flaunt a strong multicultural experience, a multidisciplinary team and easily the most diverse design portfolio covering various different platforms and devices from tablets to heavy-lifting industrial machinery. No matter how complex or simple your case might be we can and will solve it.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

We look for employees who believe that designing unique user experiences, which are communicated to the end-user through awesome visual designs, can change the world.

Employees needed

We have an extensive trainee program for graduate students and candidates who are finalising their studies but we mostly look for permanent fits to our Idean Family.

RECRUITING

Johanna Noreila
<http://www.idean.com/careers/>

MORE INFORMATION

Idean is a unique UX driven design firm committed to the quality and dedication of its workforce. We put our greatest asset center stage –our employees.





Iisalmen kaupunki / Elinvoimapalvelut
www.iisalmi.fi

Paikka: TAY-Yb19 & TTY-K19
Infoisku:

YLEISINFO

Iisalmen elinvoimainen Ylä-Savon keskus, jossa teollisuuden vienti on vahvempaa kuin muualla maakunnassa. Kaupungissa asutaan luonnonläheisesti ja turvallisesti, hyvien kulkuyhteyksien äärellä, monipuolisista kaupunki- ja kulttuuripalveluista nauttien. Arjen toimivuus on jokapäiväistä ylläilyä: asiointimatkat ovat lyhyitä ja aikaa jää enemmän elämiseen ja harrastamiseen. Lähin liikuntapaikka alkaakin jo kotiovelta. Kaupungin rikasta kulttuuriperintöä ovat rakentaneet mm. kansalliskirjailija Juhani Aho, säveltäjä Karl Collan, kuvataiteilija Anna Sahlsten, ohjaaja Edvin Laine sekä maailmalla tunnettu kuvataiteilija Kaarina Kaikkonen.

ETSIMME

Osaamisaalat

Iisalmissa toimii kansainvälisesti merkittäviä ja tunnettuja yrityksiä, kuten mm. Genelec, Olvi, Normet, Ponsse, Profile Vehicles, Lunawood sekä AnaikaWood.

Henkilöstön tarve

Työpaikkoja Iisalmen alueella on etenkin kone- ja metallialan osaajille, vientiteollisuuden ammattilaisille, sosiaali- ja terveysalan sekä kunta-alan tekijöille.

REKRYTOINTI

Elinvoimapalvelut
www.iisalmi.fi/yrityksille

LISÄTIETOJA

Terho Savolainen
Elinkeinojohtaja
Eija Heilio
Yritysyhteyspäällikkö
sähköposti: etunimi.sukunimi@iisalmi.fi



Insta Group Oy
www.insta.fi

Paikka: TTY-F15
Infoisku:

YLEISINFO

Insta-konserni on suomalainen perheytyritys, joka rakentaa ja ylläpitää turvallista ja kilpailukykyistä yhteiskuntaa yhä nopeammin kehittyvässä maailmassa. Konserniin kuuluvat teollisuusautomaatioon erikoistunut Insta Automation Oy, puolustus- ja turvallisuusteknologiaa kehittävä Insta DefSec Oy, ilmailun elinkaari palveluja tuottava Insta ILS Oy sekä virtuaalitekniikoihin ja innovatiivisiin palveluihin keskittyvä Insta Innovation Oy.

Konsernin liikevaihto on n. 88 miljoonaa euroa ja henkilöstömäärä on n. 760. Päätoimipisteemme sijaitsee Tampereella ja lisäksi toimimme n. 10 paikkakunnalla Suomessa.

ETSIMME

Osaamisaalat

Insta Automation: automaatiotekniikka, sähkötekniikka
Insta DefSec: ohjelmistotekniikka, tietoturva
Insta ILS: elektroniikka, lentokonetekniikka, sulautetut järjestelmät

Henkilöstön tarve

Rekrytoimme opinnoissaan loppusuoralla olevia tekniikan alan korkeakouluopiskelijoita harjoitteluun, lopputyöntekijäksi ja vakituiseen työsuhteeseen.

REKRYTOINTI

www.insta.fi/group/avoimet-tyopaikat

LISÄTIETOJA

Käy verkkosivuillemme tutustumassa tarkemmin konserniimme ja avoiimiin tehtäviin. Harjoittelijahakumme alkaa heti alkuvuodesta. Jätä hakemuksesi ja tule kehittämään huipputaajaksi!



Kalmar, part of Cargotec, offers the widest range of cargo handling solutions and services to ports, terminals, distribution centres and to the heavy industry. Kalmar is the industry forerunner in terminal automation and in energy efficient container handling, with one in four container movements around the globe being handled by a Kalmar solution.

We offer challenging opportunities for technical experts and business professionals. We do it together is a Kalmar value: we work closely with our customers and partners across language, cultural and professional barriers. We value team skills, willingness to commit to continuous improvement as well as innovativeness and customer orientation. Kalmar currently employs approximately 5,500 people in more than 120 countries.

www.kalmarglobal.com



KPMG
cutting through complexity

Unelmista totta

Kokeneiden asiantuntijoidemme tuki ja ohjaus. Sinun myönteinen latauksesi ja tuoret ajatuksesi. Yhdessä teemme tulevaisuutta.

Rekrytoimme trainee-ohjelman kautta harjoittelijoita kaikille palvelualueillemme aina keväisin ja syksyisin.

kpmg.fi/rekry



LÖYDÄ OMA URAPOLKUSI METSÄSTÄ

Useat sadat opiskelijat saavat jälleen kesätyöpaikan ja mahdollisuuden kehittyä metsäteollisuuden eturivissä Metsä Groupissa. Ympäri vuoden tarjoamme myös harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja eri alojen opiskelijoille.

Haku vuoden 2015 kesätyöpaikkoihimme on 1.12.2014–28.2.2015.

Tutustu toimintaamme osoitteissa:
metsagroup.fi ja tree.metsagroup.com

Make the most of **Metsä**



Intel Finland
www.intel.com

Paikka: TTY-T5
Infoisku:

GENERAL INFO

For over 40 years Intel has been a leader in semiconductor business and has been bringing new technology to the marketplace. Now we are building on our historical strength in silicon innovation and global manufacturing capacity to create new products and technologies that help people live happier, more productive lives. Intel has 170 sites and presence in 66 countries.

240 highly skilled mobile professionals are working at Intel Tampere site in the Mobile Communications Group and the Platform Engineering Group. The team in Tampere is focusing on mobile hardware and software platforms.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

We are looking for trainees and summer employees for example with the following interest areas: knowledge of C/C++ skills, HW and mechanical knowledge, camera related algorithms.

Employees needed

There are several open Summer Trainee and MSc thesis work opportunities available at Intel R&D site in Tampere.

RECRUITING

All available positions: <http://www.intel.com/jobs>



Intopalo
www.intopalo.com

Paikka: TAY-Ya8 & TTY-T10
Infoisku:

GENERAL INFO

Intopalo is a software product development house based in Hervanta. We were founded in 2012 on a strong open source, enterprise and mobile R&D background. Today, we employ 20 experienced software professionals.

Our core business is creating advanced software for internationally operating product development companies. We design and implement products that are powered by embedded software, cloud services, and mobile solutions using the latest and most efficient technologies.

Our business is growing and we are looking for new members to join the Intopalo family. We offer a unique working environment to grow into a true professional.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

Machine vision, 3D imaging, machine learning, real time systems, user experience, safety critical systems, and factory automation are domains that we work in, just to name a few.

Employees needed

We are looking for both junior and senior experts. We value high motivation, eagerness to learn through exploring, and a "let's do it" attitude.

RECRUITING

www.intopalo.com/career
work@intopalo.com

MORE INFORMATION

Check out our web site www.intopalo.com and stop by our booth at Yrityspäivät. You will find us at both UTA and TUT.





John Deere
deere.fi

Paikka: TTY-K12
Infoisku: TTY K1702 14:30

YLEISINFO

John Deere Forestry Oy kuuluu Deere & Companyyn. John Deere on maailman johtava metsä- ja maatalouskoneiden valmistaja sekä merkittävä maansiirto- ja ympäristökoneiden toimittaja. Deere & Company on perustettu vuonna 1837. John Deere Forestry Oy:n kotipaikka on Tampere. Tampereella sijaitsevat Euroopan alueen myynti-, markkinointi-, tuotekehitys- ja hallintotoiminnot. Suomessa metsäkoneita valmistava tehtaamme sijaitsee Joensuussa. Palveluksessamme on Suomessa noin 700 henkilöä. Metsäkoneiden suunnittelu on mekaniikan, hydraulikan ja automatiikan asiantuntijoiden yhteistyötä.

ETSIMME

Osaamisaalat

Automaatio, hydraulikka, koneensuunnittelu, Pro/E -taidot ja laatu-työskentely.

Henkilöstön tarve

Tiedotamme avoimista työpaikoistamme internet-sivustollamme www.deere.fi. Tätä kautta voi hakea myös opinnäyte- ja kesätyöpaikkoja tai jättää avoimen hakemuksen.

REKRYTOINTI

www.deere.fi



Kalmar
www.kalmarglobal.com

Paikka: TTY-F9
Infoisku: TTY K1702 11:30

GENERAL INFO

Kalmar offers the widest range of cargo handling solutions and services to ports, terminals, distribution centres and to the heavy industry. Kalmar is the industry forerunner in terminal automation and in energy efficient container handling, with one in four container movements around the globe being handled by a Kalmar solution. Through its extensive product portfolio, global service network and ability to enable a seamless integration of different terminal processes, Kalmar improves the efficiency of every move. Kalmar is part of Cargotec. Cargotec's sales totalled approx. EUR 3.2 billion in 2013 and it employs approximately 11,000 people.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

Education: Automation engineering, electrical engineering, mechanical engineering, industrial engineering and management
Skills: Project management, languages

Employees needed

Kalmar offers several summer trainee position mainly in Tampere. In addition we offer business cases for master's theses every year.

RECRUITING

www.kalmarglobal.com/about-us/people-careers



Kilosoft Group Oy
www.kilosoft.fi

Paikka: TTY-T4
Infoisku:

YLEISINFO

Kilosoft on kriittisten ohjelmisto- ja verkonvalvontajärjestelmien sekä laadunvarmistuksen asiantuntijayritys. Meillä tehdään sekä asiakasprojekteja että omia kriittisten järjestelmien valvontaan ja hallintaan tarkoitettuja tuotteita. Työllistämme jo lähes 100 henkeä, ja toimistomme sijaitsevat Jyväskylässä, Tampereella ja Helsingissä.

Tuotamme pääosin järjestelmiä vaativiin käyttöympäristöihin mm. julkishallinnon, terveydenhuollon, verkko-operaattoreiden ja teollisuuden toimialueille.

ETSIMME

Osaamisaalat

Haemme tietotekniikan alan osaajia, erityisesti java-ohjelmistokehittäjiä. Arvostamme ammattimaista asennetta uusiin asioihin ja kykyä sekä itsenäiseen että ryhmätyöskentelyyn.

Henkilöstön tarve

Olemme pääsääntöisesti palkanneet opintojen loppusuoralla olevia opiskelijoita kesätöihin ja osa-aikaisiksi tai jo valmistuneita vakituiseksi työntekijöiksi.

REKRYTOINTI

Hakemukset ja kysymykset: rekrytointi@kilosoft.fi

LISÄTIETOJA

Taivasanat: J2EE, Java, Web, .Net, C#, Liferay, Spring, Hibernate, Node.js, SQL.

Avoimet paikat löytyvät www.kilosoft.fi -> Ura. Muista kertoa paikkakunta!



KONE
www.kone.com

Paikka: TTY-K9
Infoisku:

GENERAL INFO

KONE is a global leader in the elevator and escalator industry. We have been committed to understanding the needs of our customers for the past 100 years, providing industry-leading elevators, escalators, automatic building doors and integrated solutions to enhance the People Flow in and between buildings. KONE's services cover the entire lifetime of a building, from the design phase to maintenance, repairs and modernization solutions.

In 2013, KONE had annual net sales of EUR 6.9 billion and at the end of the year over 43,000 employees. KONE Corporation's class B shares are listed on the NASDAQ OMX Helsinki Ltd in Finland.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

Students from different fields and levels of studies can find job opportunities at KONE both in home country and abroad.

Employees needed

We are looking for students and graduates to our summer trainee positions in KONE Finland, and to our International Trainee Program in which we offer internships around the world.

RECRUITING

For more information www.kone.com/careers

MORE INFORMATION

We believe in improving performance through inspiring, engaging and developing our people. Personal growth is strongly supported with versatile opportunities for career development



Konecranes
www.konecranes.com

Paikka: TTY-F11
Infoisku:

YLEISINFO

Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, joka toimittaa tuottavuutta lisääviä nostolaiteratkaisuja ja palveluita koneenrakennus- ja prosessiteollisuudelle, ydinvoimaloille, laivanrakennusteollisuudelle ja satamiin. Meillä on resurssit, teknologia ja asenne, joiden avulla täytämme Lifting Businesses -asiakas lupauksemme: emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia liiketoimintoja.

ETSIMME

Osaamisaalat

Konecranes tarjoaa paljon globaaleja tehtäviä sekä hyvät mahdollisuudet ulkomailla työskentelyyn. Yleisin tutkinto toimihenkilöpuolella on tekninen korkeakoulu- tai AMK-tutkinto.

Henkilöstön tarve

Haemme jatkuvasti työntekijöitä vakituiseen työsuhteeseen sekä kesätyöntekijöitä toimisto- ja tuotannon töihin.

REKRYTOINTI

www.konecranes.com/career

LISÄTIETOJA

Konecranes-konsernin henkilöstöllä on laajat kehittymismahdollisuudet monipuolisissa asiantuntija- ja esimiestehtävissä: www.konecranes.com/career -> konecranes as an employer

KPMG
www.kpmg.fi

Paikka: TAY-Ya3
Infoisku:

YLEISINFO

KPMG:n palveluihin kuuluvat tilintarkastus-, vero- ja laki- sekä neuvontapalvelut. Maailmanlaajuisesti KPMG toimii 155 maassa noin 155 000 asiantuntijan voimin, ja Suomessa KPMG:n palveluksessa on yli 800 henkilöä 21 paikkakunnalla.

Asiantuntemuksen lähtökohtana ovat aina asiakkaan liiketoiminnan ymmärtäminen sekä vankka toimialaosaaaminen. KPMG tarjoaa kattavasti palveluita liittyen mm. tilintarkastukseen ja erityistarkastuksiin, verotukseen liittyvien velvoitteiden hallitsemiseen, yritys- ja rakennejärjestelyprosessien eri vaiheisiin sekä esim. tietoturvallisuuden ja tietosuojan varmistamiseen.

ETSIMME

Osaamisaalat

KPMG tarjoaa erinomaiset mahdollisuudet monipuoliseen asiantuntijauraan. Meillä työskentelee esimerkiksi kaupallisen, teknisen ja oikeustieteellisen alan asiantuntijoita.

Henkilöstön tarve

Erinomaisen näköalapaikan ja startin uralle tarjoaa KPMG:n Trainee-ohjelma, jonka kautta rekrytoidaan vuosittain noin 60 harjoittelijaa 2-6 kk jaksoille aina keväisin ja syksyisin.

REKRYTOINTI

Lisätietoa työpaikoista löydät osoitteesta kpmg.fi.

LähiTapiola
www.lahitapiola.fi

Paikka: TAY-Yb15
Infoisku:

YLEISINFO

LähiTapiola-ryhmä on keskinäinen, 100-prosenttisesti asiakkaidensa omistama yhtiö, joka toimii paikallisesti 20 alueyhtiönsä kautta. Palvelumme kattavat vahinko- ja henkivakuuttamisen, sijoittamispalvelut, sekä työhyvinvoinnin ja yritysten riskienhallinnan. Yhteistyökumppaneinamme ovat Eläkevakuutusyhtiö Elo ja S-Pankki. Työntekijöitä meillä on yli 3500 ja omistaja-asiakkaita lähes 1,5 miljoonaa. Kaikkea toimintaamme ohjaa yhdessä onnistuminen, yrittäjähenkisyys sekä ennen kaikkea omistaja-asiakkaidemme etu. Asiakaspalvelussa panostamme henkilökohtaisuuteen ja paikallisuuteen.

ETSIMME

Osaamisaalat

Suurena suomalaisena yhtiöryhmänä LähiTapiola tarjoaa monenlaista työtä erilaisille ihmisille, joita kaikkia yhdistää aito halu palvella asiakasta parhaalla mahdollisella tavalla.

Henkilöstön tarve

Opiskelijoille meillä on usein tarjolla mm. tunti töitä asiakaspalvelussa opiskelujen ohella. Muut avoinna olevat työpaikat voit tarkistaa osoitteesta lahitapiola.fi/rekrytointi.

REKRYTOINTI

www.lahitapiola.fi/rekrytointi

LISÄTIETOJA

Korkeakoulu- ja yliopisto-opinnot antavat hyvät valmiudet toimia yhtiöryhmässämme haasteellisissa tehtävissä organisaation monilla eri tasoilla.

Leanware Oy
www.leanware.fi

Paikka: TTY-T2
Infoisku: TTY TB103 12:30

YLEISINFO

Tamperelainen Leanware on ketterä ja kasvava logistiikan ja teollisuuden ohjelmistotalo. Meidät tunnetaan nokkelista varastonhallinta-, logistiikka- ja tietokantaratkaisuista, joissa tekniikka ja käyttäjä kohtaavat. Asiakkaamme ovat tavoittelemisen arvoinen läpileikkaus toimialansa markkinajohtajia ja edelläkävijöitä. He luottavat rautaiseen toimiala-, ohjelmisto- ja integrointiosaamiseemme sekä kykyymme nähdä asioita uudella tavalla. Vaativat projektimme edellyttävät parhaita asiantuntijoita. Siksi rekrytoimme vain huipputyyppejä, joilla on oppimiskyky, sosiaaliset taidot ja asenne kohdallaan.

ETSIMME

Osaamisaalat

Jos olet vastavalmistunut tai opintojesi loppuvaiheessa oleva DI (tite, tuta, tijo tai automaatio), ota haaste vastaan. Arvostamme kiinnostusta työskennellä asiakasrajapinnassa.

Henkilöstön tarve

Haemme huipputyyppejä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Jos sinulla on 240+ op ja voit tehdä vähintään kolme päivää viikossa töitä odotamme hakemustasi.

REKRYTOINTI

rekry@leanware.fi
<http://www.leanware.fi/ura/>

LISÄTIETOJA

Rekrytoimme hyviä tyyppejä! Tulevana leanwarelaisena olet utelias sekä suhtaudut työhösi 100 % intohimolla. Liity huvittomaan joukkoomme!





Leonidas Oy
<https://leonidasoy.fi/>

Paikka: TTY-T11
Infoisku:

YLEISINFO

Leonidas on design-vetoinen ohjelmistotalo, joka rakentaa asiakkaille ja loppukäyttäjille unohtumattomia digitaalisia kokemuksia. Palvelemme aina uusien ideoiden prototypoinnista vaativien taustajärjestelmien kehitykseen. Pidämme sekä itsemme että asiakkaamme kehityksen kärjessä valitsemalla kielet ja teknologiat aina tarpeen mukaan. Toimistomme sijaitsee Hämeenkadulla, Tampereen ytimessä.

Leonidas koostuu reilusta paristakymmenestä huippuammattilaisesta. Uskomme, että kovat tekijät ovat tärkein juttu ohjelmistokehityksessä. Huolehdimme työntekijöistä tarkkaan valitulla porukalla, hyvillä eduilla ja kohtalaisen kovalla biletyksellä.

ETSIMME

Osaamisaalat

Leonidas etsii lisää lahjakkaita ja aidosti innostuneita ohjelmistokehittäjiä. Koulutustaustalla ja opintojen vaiheella ei ole merkitystä, vain potentiaali ja taidot ratkaisevat.

Henkilöstön tarve

Haemme jatkuvasti tekijöitä vakinaiseen työsuhteeseen, kesätoita meillä ei ole tarjolla. Opintojen suorittaminen töiden ohella on mahdollista, mutta haastavaa.

REKRYTOINTI

bit.ly/toihin_leonidakselle
jobs@leonidasoy.fi

LISÄTIETOJA

Meille tärkeintä on, että opettelet jatkuvasti uutta. Tällä hetkellä fiilistämme mm. seuraavia: Node.js, Clojure, Rails, Angular.js, React, Responsiivinen suunnittelu.



M-Files
www.m-files.fi

Paikka: TTY-S17
Infoisku:

YLEISINFO

Suomalainen tiedon- ja laadunhallinnan ohjelmistoja tarjoava M-Files Oy on sijoitettu Gartnerin ja Forresterin raporteissa maailman johtavien tiedonhallinnan toimijoiden joukkoon: M-Files-tuotteet edustavat uutta metatietopohjaista lähestymistapaa tiedonhallintaan, joka perustuu tiedon sisältöön – ei sen sijaintiin. Tuhannet yritykset yli 100 maassa ja 600 yritystä Suomessa käyttävät M-Filesia parantaakseen tietotyön laatua ja tuottavuutta. Asiakkaitamme ovat muun muassa Flybe Airlines, Gasum, SAS, Kemira, Patria ja Securitas. Vuonna 2013 liikevaihtomme kasvoi 41%. Meitä on jo yhteensä yli 250 Suomessa (Tampere ja Espoo) sekä USA:ssa.

ETSIMME

Osaamisaalat

Haemme osaajia tuotekehitysosastollemme, järjestelmäasiantuntijoita asiakasrajapintaan sekä myyntihenkilöitä ja muita asiantuntijoita. Katso avoimet paikat.

Henkilöstön tarve

Haemme vakituiseen ja määräaikaiseen työsuhteeseen sekä harjoittelijoita että kesätyöntekijöitä. Opintoja olisi hyvä olla vähintään kolme vuotta suoritettuna.

REKRYTOINTI

<https://careers.m-files.com>

LISÄTIETOJA

Voit tulla meille juniorina kasvamaan M-Filesin asiantuntijatiimeissä tai tulla kokeneeksi senioriksi vaikkapa kasvattamaan M-Filesin kansainvälistymistä.

REMION

Developers needed!

www.remion.com/rekry



KAIKKI MITÄ MEILLÄ ON, LÖYTYY IHMISISTÄ.

Tule digitalisoimaan Suomea. Teemme ratkaisuja, jotka
helpottavat ihmisten elämää.

SOLITA.FI

solita.fi
dev.solita.fi
facebook.com/solita
twitter.com/solitaoy

SOLITA



Meltwater
www.meltwater.com/fi/

Paikka: TAY-Yb1
Infoisku: TAY A2b 12:30 & TTY S113:30

YLEISINFO

Meltwater on globaali toimija dynaamisella ja nopeasti kasvavalla toimialalla. Tarjoamme mielenkiintoisia ja haastavia uramahdollisuuksia kansainvälisessä organisaatiossa. Olemme nuoria, korkeakoulutettuja ja ulospäin suuntautuneita ihmisiä. Tuotamme SaaS-ratkaisuja sosiaalisen median, uutismedian ja Market Intelligence -informaation seurantaan, osallistumiseen sekä hallintaan.

Yrityksellämme on globaalisti yli 60 toimistoa viidellä mantereella ja pääkonttorimme sijaitsee San Franciscossa. Olemme kasvaneet Suomessa viidessä vuodessa neljän henkilön start-upista 40 työntekijän organisaatioksi. Liikevaihtomme on Suomessa yli 5 miljoonaa euroa.

ETSIMME

Osaamisaalat

Etsimme tulosorientoituneita uransa alkuvaiheessa olevia ammatillaisia, jotka ovat valmiita tekemään työtä oman kehittymisensä ja menestymisensä eteen sekä haluavat edetä urallaan.

Henkilöstön tarve

Rekrytoimme henkilöitä vakituiseen työsuhteeseen Tampereelle ja Helsinkiin.

REKRYTOINTI

Lotta Vehkala
050-4108585

LISÄTIETOJA

<http://www.lifeatmeltwater.com/fi.html>



Metsä Group
www.metsagroup.fi

Paikka: TTY-K14
Infoisku:

YLEISINFO

Metsä Group on vastuullinen metsäteollisuuskonserni, jonka tuotteiden pääraaka-aine on uusiutuva ja kestävästi kasvatettu pohjoinen puu. Metsä Group keskittyy pehmo- ja ruoanlaittopaperihin, pakkauskartonkeihin, selluun, puutuotteisiin sekä puunhankintaan ja metsäpalveluihin. Sen korkealaatuisissa tuotteissa yhdistyvät uusiutuva raaka-aine, asiakaslähtöisyys, kestävä kehitys sekä innovatiivisuus. Metsä Groupin liikevaihto vuonna 2013 oli 4,9 miljardia euroa, ja se työllistää noin 11 000 henkilöä.

Yhdessä Metsä Tissue, Metsä Board, Metsä Fibre, Metsä Wood ja Metsä Forest ovat Metsä Group.

ETSIMME

Osaamisaalat

Metsä Groupissa on tilaa monien eri alojen osaajille - koulutustasotasi voi olla mm. tekniikan, tuotannon, kemian, talouden, myynnin tai markkinoinnin parista.

Henkilöstön tarve

Palkkaamme kesäksi useita satoja kesätyöntekijöitä. Suurin osa kesätyöntekijöistämme työllistyy tuotantoyksiköihimme tuotannon ja kunnossapidon tehtäviin.

REKRYTOINTI

<http://www.metsagroup.fi>

LISÄTIETOJA

Tarjoamme mielenkiintoisia ja haastavia tehtäviä sekä mahdollisuuden tutustua monipuoliseen toimialaamme ja Metsä Groupiin työnantajana. Haku kesätyöpaikkoihimme päättyy 28.2.2015





Metso
www.metso.com

Paikka: TTY-K3
Infoisku:

GENERAL INFO

Metso is a leading process performance provider, with customers in the mining, oil and gas, and aggregates industries. Metso's cutting-edge services and solutions improve availability and reliability in minerals processing and flow control, providing sustainable process and profit improvements. Metso is listed on the NASDAQ OMX Helsinki, Finland. In 2013, Metso's net sales totaled EUR 3.8 billion. Metso employs approximately 16,000 industry experts in 50 countries. Expect results.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

At Metso, we support our employees to reach their highest potential. We are looking for employees who are resilient and willing to stand up to the challenges given.

Employees needed

Students for summer trainee positions and graduates for full-time positions.

RECRUITING

<http://www.metso.com/careers>

MORE INFORMATION

To find more about Metso and the opportunities we offer, please visit our fair stand and <http://www.metso.com/careers>.

MSK Group Oy
www.mskgroup.fi

Paikka: TTY-K13
Infoisku:

YLEISINFO

MSK Group on monialainen korkean teknologian perhekonserni Etelä-Pohjanmaalla, Kauhavalla. Konserniin kuuluvat MSK Cabins Oy, MSK Plast Oy, Junkkari Oy ja Juncar Oy.

MSK Cabins valmistaa Valtra-maataloustraktoreiden turvaohjaamot. MSK Plastin tuotannon pääprosessit ovat ruisku- ja reaktiovalu sekä niiden monipuoliset jatkojalostuspalvelut. Junkkari on kokenut maa- ja metsätalousammattilaisen kumppani, eurooppalainen kylvämisen ja biohakkeen erikoisosaja. Lapualla toimiva Juncar on Suomen suurimpia perävaununvalmistajia.

MSK Group työllistää n. 450 työntekijää ja liikevaihto on n. 98 milj. €.

ETSIMME

Osaamisaalat

Osaamisalueet: mm. tuotekehitys, suunnittelu, tuotannonkehitys, logistiikka, osto ja laatu. Koulutusalat: kone- ja automaatiotekniikka sekä tuotantotalous.

REKRYTOINTI

www.mskgroup.fi, kohdasta rekrytointi

NCC
www.ncc.fi

Paikka: TTY-R5
Infoisku: TTY K1702 15:00

YLEISINFO

NCC on Suomen johtavia rakennus- ja kiinteistökehitysyhtiöitä. Palveluksessamme on noin 17 000 ammattilaista Pohjoismaissa, Saksassa, Baltiassa ja Pietarissa. Suomessa NCC:läisiä on n. 2500. Tarjoamme vuosittain harjoittelupaikan yli 400 opiskelijalle. NCC kehittää ja rakentaa asuntoja, toimitila- ja teollisuuskiinteistöjä, julkishallinnon rakennuksia, teitä ja muuta infrastruktuuria. Konserniin kuuluu myös suunnittelutoimisto, ja olemmekin alan eturintamassa rakennussuunnittelun ja elinkaareen liittyvien palvelujen kehittäjänä. NCC luo tulevaisuuden työskentely- ja asumisympäristöjä sekä infrastruktuuria rakentamalla vastuullisesti.

ETSIMME

Osaamisaalat

Rakennusalan korkeakoulu- ja ammattikorkeakouluopiskelijoita. NCC:n laaja toimikenttä tarjoaa monipuolisia työtehtäviä ja kehitysmahdollisuuksia alan ammattilaisille.

Henkilöstön tarve

Haalari-, työnjohto- tai työmaainsinööriharjoitteluun hakeva voi olla ensimmäisen vuoden opiskelija tai opintojen loppusuoralla. Rakentamisen ammattilaisia useisiin alan tehtäviin.

REKRYTOINTI

outi.sjoberg@ncc.fi
www.ncc.fi/harjoittelu

LISÄTIETOJA

Räätälöimme sinulle harjoittelupaikan osaamisesi ja kiinnostuksesi perusteella. Harjoitteluohjelmastamme voit lukea lisää osoitteesta www.ncc.fi/harjoittelu.

Neste Jacobs Oy
www.nestejacobs.com

Paikka: TTY-K24
Infoisku: TTY S113:00

GENERAL INFO

Neste Jacobs is a preferred solution provider of high-quality technology, engineering and project services for a wide range of industries in the oil and gas, petrochemicals, chemicals and biotechnology fields. We have more than 50 years of experience in technology development and industrial investment projects as well as maintenance and performance improvement in Europe, North and South America, Asia and the Middle East. In addition to the Nordic countries we are looking to grow in the expanding markets of the Middle East and Russia in particular. We employ more than 1000 professionals globally.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

We offer versatile career opportunities for both experienced professionals and recent graduates in process development and design, automation technology and project management.

RECRUITING

www.nestejacobs.com/careers





Nokian Renkaat
www.nokiantyres.com

Paikka: TTY-R2
Infoisku:

GENERAL INFO

Nokian Tyres is the only tyre manufacturer in the world that focuses on products and services that facilitate safe transportation in northern conditions. The company's innovative passenger car, truck and heavy duty machinery tyres are mainly marketed in areas that have snow, forest and changing seasons that make driving conditions demanding. Nokian Tyres develops its products aiming at sustainable safety and environmental friendliness throughout the life cycle of the product. The company reported net sales in excess of EUR 1.5 billion in 2013 and had 4,170 employees at the end of the year. Shares are quoted on NASDAQ in Helsinki.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

Our teams need specialized experts as well as multitalented professionals with a diverse skill set related to e.g. production, IT, purchasing, logistics, sales, R&D and export.

Employees needed

We're looking for motivated and skilled professionals as well as future talents like thesis workers and trainees who can deal with challenging situations to build success with us.

RECRUITING

www.nokiantyres.com/company/people/

MORE INFORMATION

We want to be the best in the world, do you want to?
See more www.nokiantyres.com/company/people/



Nordic Henkilöstöpalvelut Oy
www.nordic.fi

Paikka: TTY-K1
Infoisku:

YLEISINFO

Nordic Henkilöstöpalvelut Oy on yli 10 vuotta toiminut rekrytointiin, henkilöstövuokraukseen ja ulkoistuspalveluihin erikoistunut yritys. Olemme vuosien aikana työllistäneet yli 10 000 henkilöä eri tehtäviin ympäri Suomen.

ETSIMME

Osaamisaalat

Teollisuus, rakennustekniikka, ICT, konetekniikka, arkkitehtuuri... tässä vain mainitaksemme muutamia aloja, joille työllistämme uusia kykyjä. Kysy lisää paikoista messuosastollamme!

Henkilöstön tarve

Haemme niin vakituisia, määräaikaista kuin keikkatyöntekijöitäkin. Olet sitten vastavalmistunut tai juuri koulun aloittanut opiskelija, olet meille aina tervetullut.

REKRYTOINTI

Tutustu avoimiin työpaikkoihin: www.nordic.fi

LISÄTIETOJA

Meille voi aina soittaa! Mikäli kaipaat lisätietoa tai haluat kysyä jostain työpaikasta, soita asiakaspalvelukeskukseemme: 010 835 2100.



NVIDIA Helsinki Oy
www.nvidia.com

Paikka: TTY-T3
Infoisku: TTY TB103 13:30

YLEISINFO

NVIDIAN Suomen toimipiste keskittyy mobiiliteknologiaan ja erityisesti mobiili grafiikkaan.

Helsingissä NVIDIAlla on jo yli 60 työntekijää, joista valtaosa toimii tuotekehityksessä.

NVIDIA Helsinki on huippuosajien tyyssija: Työntekijämme ovat mobiiliohjelmistoteknologian asiantuntijoita, jotka koodaavat kenelle tahansa luun kurkkuun. Asiantuntijamme kirjoittavat grafiikka- ja käyttöjärjestelmäohjelmistoja alan nopeimpiin ja energiapiimpiin siruihin ja osallistuvat uusien, hämmästyttävien sirujen suunnitteluun.

Mittailaustyönä tehty moderni ja kodinomainen toimistomme sijaitsee Helsingin Ruoholahdessa hyvien kulkuyhteyksien päässä.

ETSIMME

Osaamisaalat

Buzzwords: C/C++, 2D/3D-graphics, GPU, Linux kernel, Android, Makefile, WebKit, OpenGL ES, HDMI, VR, Oculus, TCP/IP, Kukka, Haskell, Sauna

Henkilöstön tarve

Kesätyöntekijöitä, vakituisia työntekijöitä

REKRYTOINTI

jobs-finland@nvidia.com



OptoFidelity
www.optofidelity.com

Paikka: TTY-R6
Infoisku:

YLEISINFO

OptoFidelity is Tampere based growing high tech company. We design and deliver automated robot based test systems with intelligent sensors and machine vision technology including analysis SW and visual reporting. Our testing philosophy is to test devices with robot, which simulates human behavior to get the same feedback as a real end-user. Our systems are designed for smartphone, tablet, laptop and automotive infotainment system testing.

We are a team of 50 passionate problem solvers with multitalent expertise, high motivation and passion for creating new solutions.

Visit <http://www.youtube.com/user/OptoFidelity> to see our products on live.

ETSIMME

Osaamisaalat

We are constantly looking for passionate automation and software development experts from junior to senior levels. Interest in robotics is a big advantage!

Henkilöstön tarve

Mainly we are looking for passionate and already experienced workers, but we have also some vacancies for diploma and summer workers.

REKRYTOINTI

Karoliina Hälli
karoliina.halli@optofidelity.com

LISÄTIETOJA

We are riding a path of strong growth. The direction is based on our people's willingness to exercise their expertise and creativity while growing themselves and our business. Join in!





Parker Hannifin
www.parker.com

Paikka: TTY-K4
Infoisku: TTY K1702 13:30

YLEISINFO

Parker Hannifin on 13 miljardin dollarin vuosimyyntillään (verovuosi 2014) maailman johtava liikkeen ja liikkeenhallintateknologioiden ja -järjestelmien valmistaja, joka tuottaa hienomekaniikkaratkaisuja monille eri liikenne-, teollisuus- ja ilmailualan markkinoille.

Maailmanlaajuisesti Parker työllistää 57500 henkilöä 50 maassa. Suomessa Parkerilla on toimipisteet kuudella paikkakunnalla: Tampereella, Urjalassa, Forssassa, Vantaalla, Ylöjärvellä ja Joensuussa.

ETSIMME

Osaamisalat

Teknisen koulutuksen omaavia eri alojen asiantuntijoita, suunnittelijoita, myynti-insinöörejä, projektipäälliköitä sekä asentajia.

Henkilöstön tarve

Tule keskustelemaan tällä hetkellä avoimena olevista tehtävistämme messuosastollemme – kerromme mielellämme lisää.

REKRYTOINTI

hr.finland@parker.com

LISÄTIETOJA

Töihin Parkerille? Katso lisätietoja:
<http://facebook.com/parkercareers>
http://twitter.com/parker_careers
<http://youtube.com/parkervideo>



Patria
www.patria.fi

Paikka: TTY-F1
Infoisku:

YLEISINFO

Tarjolla monipuolisia työtehtäviä eri alojen ammattilaisille! Mitä yhteistä on satelliitin komposiittirakenteella ja panssaroidulla pyöräajoneuvolla? Runsaasti huipputeknistä suunnittelua, elinkaarijätettä ja valmistaja, Patria, joka on kansainvälisesti toimiva yli 3 600 osajan työpaikka. Esimiestyö ja osaamisen kehittäminen ovat Patriassa avainasioita. Ainutlaatuinen teknologiaosaaminen ja menestyksekkäät tuote- ja palvelukonseptit luovat perustaa tulevaisuuden menestykseen, jota ovat rakentamassa eri alojen huippuammattilaiset yhteistyössä ja oikealla asenteella. Haluatko sinä olla mukana tiimissämme? Urapolkuja osoitteessa www.patria.fi.

ETSIMME

Osaamisalat

Meillä on töissä mm. tuotantotalouden, kone-, sähkö- ja lentokonetekniikan insinöörejä ja diplomi-insinöörejä. Koulutuksen lisäksi arvostamme reipasta asennetta, tiimityötaitoja ja halua kehittyä.

Henkilöstön tarve

Meillä on avoimia työpaikkoja ympäri vuoden eri toimipaikoissamme. Kesätyöpaikkoja on sekä opinnoissaan pidemmälle edenneille että vasta-alkajille.

REKRYTOINTI

Tehtäväkohtaiset kesätyöpaikat www.patria.fi.

LISÄTIETOJA

Usein kesätyö on alku myöhemmällekin työsuhteelle. Meillä pidetään tärkeänä työssä oppimista ja kehittymistä monipuoliseksi osaajaksi. Tutustu liiketoimintoihimme www.sivuillamme.



Pirkanmaan Osuuskauppa
www.workyours.fi

Paikka: TAY-Ya4
Infoisku:

YLEISINFO

Pirkanmaan Osuuskauppa on asiakkaidensa omistama, paikallinen ja vastuullisesti palveleva yritys, joka toimii osana valtakunnallista S-ryhmää. Toiminta-ajatuksemme on tuottaa palveluja ja etuja asiakasomistajille.

Harjoitamme päivittäistavara- ja käyttötavarakauppaa, ravintola-kauppaa sekä polttoneste- ja liikennemyymäläkauppaa. Olemme Pirkanmaan suurin vähittäiskaupan työllistäjä tarjoten vuosittain työtä jopa yli 3000 osajalle.

ETSIMME

Henkilöstön tarve

Tarjoamme useita hyviä mahdollisuuksia työn tekemiseen kaupoissa, ravintoloissa ja ABC-liikennemyymälöissä myös opiskelun ohessa tai ilta- ja viikonlopputyönä.

REKRYTOINTI

Katso avoimet työpaikkamme: www.workyours.fi

LISÄTIETOJA

Tervetuloa tapaamaan osastollemme Tampereen yliopistolla 4.2.2015.



Ponsse Oyj
www.ponsse.com

Paikka: TTY-K8
Infoisku:

YLEISINFO

Ponsse Oyj on tavaralajimenetelmän metsäkoneiden myynti-, tuotantoon, huoltoon ja teknologiaan erikoistunut yritys, jonka toimintaa ohjaa aito kiinnostus asiakasta ja tämän liiketoimintaa kohtaan. Yhtiö kehittää ja valmistaa kestävä kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjauksia asiakastarpeiden mukaisesti. Se on koko historiansa ajan ollut tavaralajimenetelmään perustuvien puunkorjauksien edelläkävijä.

Ponssen kotipaikka on Suomessa Vieremällä. Konserniin kuuluu lisäksi tytäryhtiö Epec Oy Seinäjoella sekä tytäryhtiöitä ympäri maailman.

Liikevaihto:
312.8 Meur (2013)

Henkilökunta:
1250 (2014)

ETSIMME

Osaamisalat

Koulutusohjelma: TUTA

Suuntautuminen: koneensuunnittelu, tuotantotalous, hydraulikka, elektroniikka, ohjelmistotuotanto, tietojärjestelmät

Henkilöstön tarve

Haemme työntekijöitä lyhyt- ja pitkäkestoisiin tehtäviin ja kesäharjoitteluun kaikilta vuosikursseilta.

REKRYTOINTI

Hakemukset osoitteeseen www.ponsse.com.

LISÄTIETOJA

Arvostamme hakijoiden tietotekniikkataitoja, vuorovaikutus-, kieli- ja viestintätaitoa sekä mahdollista aiempaa työkokemusta.





Posiva Oy
www.posiva.fi

Paikka: TTY-K21
Infoisku: TTY K1702 12:30

YLEISINFO

Posiva Oy on asiantuntijayhtiö, joka huolehtii Olkiluodon ja Loviisan ydinvoimalaitosten käytetyn polttoaineen turallisesta loppusijoituksesta. Posiva toimii Eurajoen Olkiluodossa, jonne on rakennettu maanalainen kallioperän tutkimustila ONKALO. Tarjoamme tekniikan ja rakentamisen osajille monipuolisia työtehtäviä.

REKRYTOINTI

www.posiva.fi/rekrytointi



Prima Power
www.primapower.com

Paikka: TTY-S10
Infoisku:

YLEISINFO

Finn-Power Oy on levytyökoneisiin ja valmistusjärjestelmiin erikoistunut teollisuusyritys, joka toimii Kauhavalla. Olemme osa Milanon pörssissä noteerattua Prima Industrie -konsernia, jonka liikevaihto on 340 miljoonaa euroa. Tuotteidemme ja palveluidemme tunnus on Prima Power (katso www.primapower.com).

Roolimme konsernissa on toimia levytyökeskusten, lävistys- ja kulmaleikkusolujen, lävistys- ja laserleikkaussolujen, joustavien valmistusjärjestelmien sekä ohjelmistojen osaamiskeskuksena.

ETSIMME

Henkilöstön tarve

Avoimista tehtävistä ja opinnäytetöiden aiheista ilmoitamme nettisivuillamme www.primapower.com

REKRYTOINTI

www.primapower.com

LISÄTIETOJA

Kauhavalle on kehittynyt harvinaislaatuinen, globaalisti toimiva organisaatio. Se tarvitsee aika ajoin täydennystä ja tarjoaa mahdollisuuksia kehittymiseen.



HYPPÄÄ ROHKEASTI UUSIIN HAASTEISIIN!

Me Studentworkilla tunnemme opiskelijat, tulevaisuuden tekijät eli nuoret osaajat – siis **talentit**. Yhdessä löydämme juuri Sinun tilanteeseesi sopivan työpaikan, olit sitten ensimmäisen vuoden opiskelija tai juuri valmistuva alasi rautainen osaaja.

Tule käymään osastollamme, etsitään yhdessä urallesi suunta!

Yrityspäivät 2015 pääyhteistyökumppani:

STUDENTWORK

TALENT RELATIONS



PwC
www.pwc.fi

Paikka: TAY-Yb8 & TTY-F6
Infoisku:

YLEISINFO

Kiinnostaako sinua työskennellä yhdessä Suomen johtavista kansainvälisistä asiantuntijaorganisaatioista? PwC Suomi on vastuullinen suomalainen työnantaja, joka kuuluu kansainväliseen 157 maassa toimivaan PwC-ketjuun. Suomessa meitä on yli 800 asiantuntijaa, ja toimipisteverkostomme kattaa koko maan.

Autamme yrityksiä kasvamaan, toimimaan tehokkaasti ja raportoi-
maan luotettavasti. Palveluihimme kuuluvat liikkeenjohdon konsul-
tointi, lakipalvelut, tilintarkastus sekä yritysjärjestelyihin, verotukseen
ja varmennukseen liittyvät palvelut.

ETSIMME

Osaamisaalat

Palkkaamme lisää osaajia mm. strategian ja liiketoimintojen kehittä-
miseen, teknologiakonsultointiin sekä taloushallinnon ja operatiivisen
toiminnan kehittämiseen

Henkilöstön tarve

Etsimme sekä opintojen loppuvaiheessa olevia/vastavalmistuneita
henkilöitä että jo kokeneita ammattilaisia monipuolisiin tehtäviin eri
puolille organisaatiotamme.

REKRYTOINTI

Tuomas Nuotio
tuomas.nuotio@fi.pwc.com



Ramboll
www.ramboll.fi

Paikka: TTY-R4
Infoisku: TTY S111:30

YLEISINFO

Ramboll on johtava kansainvälinen asiantuntijayritys ja Suomen
suurin suunnittelu- ja konsulttialan yritys. Säätiöomisteisessa
yhtiössämme työskentelee yli 11 000 eri alojen ammattilaista
globaalisti. Suomessa toimimme maanlaajuisesti noin 1900
asiantuntijan voimin 26 paikkakunnalla ja tarjoamme infrastruk-
tuurin, ympäristön ja rakennusten suunnitteluun, rakennuttamiseen,
rakentamiseen ja ylläpitoon sekä johdon konsultointiin liittyviä
asiantuntijapalveluita. Työmme tavoitteena on rakentaa aidosti koko
yhteiskunnan toimintaa kehittäviä ratkaisuja. Tässä onnistumisen
takaa osaava ja näkemyksellinen henkilöstömme.

ETSIMME

Osaamisaalat

Haemme diplomi-insinöörejä tai AMK-insinöörejä mm. seuraavilta
aloilta: rakennustekniikka, sähkötekniikka, talotekniikka, ympäristö-
tekniikka ja laboratorioala.

Henkilöstön tarve

Tarjoamme jälleen ensi kesänä useita kesätyöpaikkoja. Työharjoit-
telu-, diplomityö- ja opinnäytetyöpaikkoja voi hakea ympäri vuoden
urasivujemme kautta.

REKRYTOINTI

www.ramboll.fi/tyopaikat
rekrytointi@ramboll.fi

LISÄTIETOJA

Käy tykkäämässä meistä myös Facebookissa ja LinkedInissä, saat
kätevästi ajankohtaista tietoa.



RedLynx, a Ubisoft Studio
www.redlynx.com

Paikka: TTY-S19
Infoisku:

GENERAL INFO

Interested in leveling up your skills and getting XP in the games
industry?

RedLynx, a Ubisoft® Studio, is a multiplatform game developer based
in Helsinki, Finland, with approximately 110 employees and sales of
more than 10 million game units across multiple platforms. Among
the hugely popular Trials series we have developed and published
more than 100 games on multiple platforms in the course of 14 years.
In the spring of 2014 we released two new Trials games; Trials Fusion
& Trials Frontier. Since 2011, RedLynx has been part of Ubisoft, one of
the leading game developers and publishers in the world.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

From C++ coders to game testers, we are always on the lookout
for talented people who are passionate about games and game
development.

Employees needed

We are looking for Business and Technology graduates for the
international Ubisoft Graduate Program. For more information go to
ubisoftgraduateprogram.com

RECRUITING

Send your open application to careers@redlynx.com



Remion Oy
www.remion.com

Paikka: TTY-S18
Infoisku: TTY S111:00

YLEISINFO

Remion on innovatiivinen ohjelmistotalo, joka toimittaa korkealaa-
tuisia M2M- ja IoT-ohjelmistoja ja palveluja teollisuuteen.

ETSIMME

Osaamisaalat

Etsimme intohimoisia ohjelmistosuunnittelijoita liittymään vauhdikka-
seen joukkoomme.

Arvostamme ohjelmointikokemusta ja kiinnostustasi tietotekniikkaan
laajemminkin.

Henkilöstön tarve

Meillä on tarjota sinulle kesätöitä, osa-aikaisia työtehtäviä, diplomi-
työaiheita sekä vakinaista työsuhdetta opintonsa päättäneille.

REKRYTOINTI

jukka.kivimaki@remion.com
0442809224

LISÄTIETOJA

www.remion.com/rekry





Rolls-Royce



SOLITA

Rolls-Royce
www.rolls-royce.com

Paikka: TTY-F12
Infoisku: TTY S112:30

YLEISINFO

Rolls-Royce –konserni on kansainvälinen kokonaisvaltaisten voimajärjestelmien markkinajohtaja. Järjestelmiämme käytetään niin maalla, merellä kuin ilmassakin. Rolls-Royce työllistää maailmanlaajuisesti 55 000 henkilöä, ja toimipisteitä on 50 eri maassa. Rolls-Royce Oy Ab on osa maailmanlaajuisista Rolls-Royce konsernia. Olemme maailman johtava kääntyvien potkurilaitteiden, vintturijärjestelmien ja vesisuihkulaitteiden valmistaja ja markkinoija. Toimipisteemme sijaitsevat Raumalla ja Kokkolassa, ja työllistämme Suomessa yhteensä 600 henkilöä. Vuonna 2013 liikevaihtomme oli 579 MEUR, josta viennin osuus oli 99 %.

ETSIMME

Osaamisalat

Tekniikka: AMK-insinöörejä, diplomi-insinöörejä (mekaniikka, hydraulikka tai sähkötekniikka)

Henkilöstön tarve

Kesätyöntekijöitä, harjoittelijoita, päättötyöntekijöitä ja lisäksi vakituista henkilökuntaa tilanteen mukaan.

REKRYTOINTI

www.psycon.fi/fi/jobs
www.rolls-royce.com

Saint-Gobain
https://www.saint-gobain-experience.com/en

Paikka: TTY-K26
Infoisku:

GENERAL INFO

Saint-Gobain, the world leader in the habitat and construction markets, designs, manufactures and distributes building materials, providing innovative solutions to meet growing demand for energy efficiency and environmental protection. We are constantly innovating to make homes more comfortable, cost-efficient and sustainable. Our solutions span from self-cleaning windows to smart insulation systems, water supply systems and building material distribution. Saint-Gobain operates in 64 countries and has nearly 195 000 employees.

Saint-Gobain ranks among the world's top 100 companies.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

Civil, Energy Mechanical, Environmental and Electrical engineering, Chemistry and Product development.
Degree: BSc, MSc

Employees needed

Full-time, part-time and student jobs, internships, Master's thesis workers, trainees.

RECRUITING

https://www.saint-gobain-experience.com/en/career-

MORE INFORMATION

Our companies in Finland: LVI-DAHL OY, Saint-Gobain Rakennus-tuotteet Oy (Isover, Gyproc, Ecophon), Weber Oy and SG GLASS FINLAND OY.

In Finland we have 1390 employees.

Sandvik
www.sandvik.com

Paikka: TTY-F4
Infoisku:

YLEISINFO

Sandvik on kansainvälinen korkean teknologian teollisuuskonserni. Tuotteemme ja osaamisemme edustavat oman alamme huippua. Toimimme yli 130 maassa ja palveluksessamme on noin 47 000 henkilöä.

Suomessa kehitämme ja valmistamme pora-, louhinta- ja materiaa-linkäsittelylaitteita kaivos- ja rakennusteollisuuden tarpeisiin sekä tarjoamme niihin liittyviä palveluita. Tuotetarjontaamme kuuluvat lisäksi kovametallityökalut ja erikoisterästuotteet. Toimipaikko-jamme on muun muassa Tampereella, Nokialla, Turussa, Lahdessa, Hollolassa ja Vantaalla.

ETSIMME

Osaamisalat

- Automaatio-, kone-, ohjelmisto-, sähkö- ja tuotantotekniikka
- Kansainväliset yhteistyö- ja viestintätaidot, projektityöskentelytaidot ja innovatiivisuus

Henkilöstön tarve

Etsimme eri osaamisalueiden asiantuntijoiden lisäksi kesätyöntekijöitä, harjoittelijoita sekä lopputyöntekijöitä.

REKRYTOINTI

www.sandvik.com/careers

LISÄTIETOJA

Tartu tilaisuuteen ja tule tutustumaan messuosastoomme!

Solita
www.solita.fi/

Paikka: TAY- Yb17 & TTY-T7
Infoisku:

YLEISINFO

Solitassa rakennetaan digitaalista tulevaisuutta – erilaisia tietojärjestelmiä ja verkkopalveluita. Olemme asiakkaidemme liiketoiminnan ytimessä ja monien yhteiskunnallisesti tärkeiden palveluiden taustalla, kuten kansalaisaloite.fi ja lupapiste.fi.

Tavoitteemme on toimia asiakkaidemme matkaoppaina digitaalisessa murroksessa.

Parhaiten tutustut meininkiimme liveinä standillä tai seuraa meitä somessa facebook.com/Solita ja twitter.com/solitaoy

Teknologia lukemista löytyy blogista dev.solita.fi.

Nähdään!

ETSIMME

Osaamisalat

Opiskelijoille avoimia työtehtäviämme: Java Developer, .NET Developer, Clojure Developer, Business Analytics Consultant, UX Designer, Front End Developer, Web Developer

Henkilöstön tarve

Tutustu avoimena oleviin tehtäviin osoitteessa solita.fi/hae-meille
Odotamme hakemustasi osoitteessa rekry@solita.fi!

REKRYTOINTI

Avoimet työpaikat osoitteesta solita.fi/hae-meille

LISÄTIETOJA

Meillä on ollut opiskelijoita töissä aina – meiltä saa mainion startin työelämäään. Työ onnistuu 3–5 päivää viikossa ja toivomme, että viihdyt meillä pitkään valmistumisesi jälkeen.





SSAB
www.ssab.com

Paikka: TTY-F3
Infoisku: TTY K1702 12:00

YLEISINFO

SSAB on maailmanlaajuisesti toimiva pohjoismainen ja yhdysvaltalainen teräsyhtiö. Uusi SSAB syntyi, kun SSAB ja Ruukki yhdistyivät. Tavoitteena on vahvempi, kevyempi ja kestävämpi maailma.

SSAB:llä on noin 17 300 työntekijää yli 50 maassa ja tuotantolaitoksia Ruotsissa (Luleå, Oxelösund, Borlänge), Suomessa (Raahe, Hämeenlinna) ja Yhdysvalloissa (Mobile, Montpelier). Yhtiö on noteerattu NASDAQ OMX Nordic Tukholmassa ja toissijaisesti 1.8.2014 alkaen NASDAQ OMX Helsingissä.

ETSIMME

Osaamisaalat

Materiaali-, rakennus-, kone- ja prosessitekniikan, tuotantotalouden, markkinoinnin ja myynnin sekä taloushallinnon opiskelijat tai vastaavalmistuneet.

Henkilöstön tarve

Tarjoamme vuosittain n. 800 kesätyöpaikkaa Suomessa lähinnä Hämeenlinnan ja Raahen yksiköissämme. Lopputöitä meille tehdään Suomessa n. 40/vuosi.

REKRYTOINTI

Hakemukset ja avoimet työpaikat: www.ssab.com/en/career

Stora Enso Oyj
www.storaenso.com

Paikka: TTY-K10
Infoisku:

YLEISINFO

Stora Enso on paperi-, biomateriaali-, puutuote- ja pakkausteollisuuden maailmanlaajuinen edelläkävijä – rethinker. Kyseenalaisiamme toimintaamme ja ajatteluamme ja haemme jatkuvasti uutta tarjotaksemme asiakkaillemme innovatiivisia, uusiutuviin materiaaleihin perustuvia ratkaisuja.

Stora Ensolla on neljä painopistettä: kasvumarkkinat Kiinassa ja latinalaisessa Amerikassa, kuitupohjainen uusiutuva pakkaus, puuviljelmiin perustuva sellu sekä kilpailukyiset paperilaadut.

Maailmanlaajuisesti noin 29 000 työntekijää.

Liikevaihto 2013 10,6 miljardia euroa.

Kesätyöpaikat: www.storaenso.com/careers

ETSIMME

Osaamisaalat

Etsimme esim. diplomi-insinöörejä ja AMK-insinöörejä. Lisäksi meillä noin 1000 kesätyöpaikkaa avoimna Suomessa. Vuonna 2015 alkaa myös kansainvälinen trainee-ohjelma.

Henkilöstön tarve

Haemme kesätyöntekijöitä, vakinaisia työntekijöitä ja vastavalmistuneita trainee-ohjelmaan.

REKRYTOINTI

www.storaenso.com/careers

LISÄTIETOJA

Vuonna 2015 alkaa kansainvälinen trainee-ohjelma, johon voi hakea vastavalmistunut. Lisätietoja ohjelmasta: www.growatstoraenso.com



Studentwork
www.studentwork.fi

Paikka: TAY-Yb3 & TTY-K17
Infoisku:

YLEISINFO

Studentwork on nuorten osaajien rekrytointiin erikoistunut täyden palvelun HR-talo. Studentworkin ydinosaamista ovat osaajasuhteet, joita kutsumme nimellä Talent Relations. Se tarkoittaa sitä, että verkostoomme kuuluvat parhaat osaajat ja mielenkiintoisimmat työpaikat.

Osaajia ovat esimerkiksi opiskelijat, vastavalmistuneet tai työelämään jo lähteneet haasteita pelkäämättömät ja motivoituneet nuoret. Osaajilla on tiettyjä ominaisuuksia, jotka ovat arvokkaita riippumatta siitä, millaista työtä he etsivät. Vastuunkanto, reippaus, nöyrä asenne ja tekemisen meininki – juuri nämä piirteet tekevät sinusta nuoren osaajan silmissämme.

ETSIMME

Osaamisaalat

Etsimme jatkuvasti työntekijöitä hyvin laaja-alaisesti. Toimimme alalla kuin alalla, joten älä epäröi ottaa meihin yhteyttä, jos olet juuri se tyyppi, jonka me haluamme työllistää.

Henkilöstön tarve

Etsimme työntekijöitä asiakasyritystemme tarpeiden mukaan. Tehtävät vaihtelevat hyvin laaja-alaisesti osa-aikaisista keikkatöistä ja projekteista kokoaikaisiin tehtäviin.

REKRYTOINTI

www.studentwork.fi/luo-uratilisi/

LISÄTIETOJA

Tutustu meihin ja avoimiin työpaikkoihimme osoitteessa www.studentwork.fi!



Talenom
www.talenom.fi

Paikka: TAY-Ya7
Infoisku:

YLEISINFO

Talenom on 18:lla paikkakunnalla toimiva tilitoimisto, jossa työskentelee noin 500 talousalan ammattilaista. Toiminnan perustana on henkilökohtainen palvelu yhdistettynä pitkälle automatisoituihin taloushallinnon prosesseihin.

Talenom tarjoaa myös erityisen helppokäyttöiset sähköisen taloushallinnon ratkaisut asiakkaiden käyttöön.

Talenom tuottaa vero- ja lakipalveluja erillisen asiantuntijayksikön toimesta. Nämä palvelut soveltuvat erityisen hyvin PK-yrityksille.

ETSIMME

Osaamisaalat

Laskentatoimi
Verotus
Taloustiede
Myynti

Henkilöstön tarve

Opintojen loppuvaiheessa olevia tai valmistuneita.

REKRYTOINTI

Lisätietoja avoimista työpaikoista www.talenom.fi

TALLI
www.tut.fi/talli

Paikka: TTY-S21
Infoisku:

YLEISINFO

Talli on TTY:n tarjoama palvelu, joka kannustaa yrittäjyyteen ja innovaatioiden kaupallistamiseen. Tallista TTY:n opiskelija tai työntekijä saa valmennusta, tukea ja työkaluja oman ideansa eteenpäin viemiseksi markkinoille.

Ideoinnin ja markkinoinnin työkalujen lisäksi Talli antaa esimerkkejä yrittäjyyden ylä- ja alamäistä. Tallin tuki ja kontaktit niin TTY:n sisä- kuin ulkopuolella mahdollistavat keskittymisen itse asiaan - eli oman homman tekemiseen.

2015 Tallissa pääsevät esille vuoden lupaavimmat startup-tiimit! Tallin startup-cornerissa toimintaansa esittelee aloittavia ja nuoria yrityksiä. Tule kahville ja kuuntelemaan tiimien esityksiä tasatunnein kymmenestä eteenpäin!

Talli on TTY:n opiskelijoille ja henkilöstölle avoin ja ilmainen.

YHTEYSTIEDOT

talli@tut.fi

Tampereen yliopisto
www.uta.fi

Paikka: TAY-Ya9
Infoisku:

YLEISINFO

Tampereen yliopisto

Tampereen yliopisto on Suomen suosituin monialayliopisto, jonka vahvuuksia ovat muun muassa yhteiskunnan ja terveyden monitieteinen tutkimus ja opetus. Yliopistosta valmistuu vuosittain noin tuhat eri alojen osaaajaa: lääkäreitä, toimittajia, opettajia, näyttelijöitä sekä julkisen hallinnon ja liike-elämän asiantuntijoita eri aloille.

Tampereen yliopiston työelämäpalvelut

Tampereen yliopiston työelämäpalvelut (aiemmin ura- ja rekrytointipalvelut) tarjoaa tukea opiskelijoille ja työelämän kohtaamiseen. Tutustu palveluihin opiskelijalle uta.fi/opiskelu/tyoelama ja työnantajalle uta.fi/rekry/tyonantajalle.

Alumnitoiminta

Tampereen yliopiston alumnina olet osa yli 40 000 vaikuttavan ihmisen verkostoa. Pidä yhteyttä omaan yliopistoosi ja opiskelukaverihisi. Tule mukaan alumnitapahtumiin ja hyödynnä yliopiston uusinta tietoa. uta.fi/alumni/

Tampereen yliopisto työnantajana

Tampereen yliopistossa on henkilökuntaa noin 2200 ja opiskelijoita yli 15 000. Yliopisto tarjoaa monipuolisia työtehtäviä eri alojen osaajille tutkimus-, opetus- ja hallintotehtäviin. Lisätietoa avoimista tehtävistä: uta.fi/toihin

Unipoli Tampere

Unipoli Tampere provides services and information on studying, working and living in Tampere for international students and staff of higher education institutions in Tampere: UTA, TUT, TAMK and POLAMK. More information: unipolitampere.fi

YHTEYSTIEDOT

Tampereen yliopisto
Kalevantie 4
33014 Tampereen yliopisto
p. 03 355 111
www.uta.fi

Tekla Oy
www.tekla.com

Paikka: TTY-T1
Infoisku:

GENERAL INFO

Tekla Corporation drives the evolution of digital information models with its software, providing a growing competitive advantage to customers in the construction, infrastructure and energy industries.

Tekla has customers in more than 100 countries, offices in more than 20 countries and a worldwide partner network. Tekla Corporation currently employs about 700 people. Tekla became part of Trimble Navigation Ltd in July 2011. Trimble is an American technology company headquartered in Silicon Valley, California.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

As a software company in a growing business, we are continuously looking for experienced professionals and talented graduates from various fields.

Employees needed

We are mostly looking for full-time employees but we have also opportunities for students, i.e. part-time jobs, summer jobs and thesis work. See our website for more information.

RECRUITING

www.tekla.com/careers
career@tekla.com

MORE INFORMATION

For several years, Tekla has been the best employer in Finland in a personnel satisfaction survey reviewing the opinions of 50 000 Finnish employees from various companies.





Tekniikan akateemiset TEK
www.tek.fi

Paikka: TTY-K22
Infoisku:

YLEISINFO

TEK on noin 73 000 jäsenellään maamme suurin diplomi-insinöörien ja arkkitehtien järjestö. Työkäisistä diplomi-insinööreistä TEKiin kuuluu lähes 70 prosenttia. Liittoon kuuluu myös kasvava määrä arkkitehteja ja luonnontieteellisen yliopistotutkinnon suorittaneita. Jäsenistä noin 22 000 on teekkareita ja matemaattis-luonnontieteellisten alojen opiskelijoita.

TEK on vahva toimija työmarkkinoilla, sekä koulutus- ja teknologia-politiikassa. Edistämme tekniikkaa, sen arvostusta ja soveltamista kestäväen kehityksen periaatteen mukaisesti. Vaikuttamisalueitamme ovat työmarkkinat, koulutus, tekniikka, innovaatiot ja yhteiskunta.

YHTEYSTIEDOT

www.tek.fi
www.teekkari.fi

Teekkariyhdyksies, Tampere
Mikko Grönlund
mikko.gronlund@tek.fi
040 761 9767



Teleperformance
www.teleperformance.com

Paikka: TAY-Yb6
Infoisku:

YLEISINFO

TELEPERFORMANCE on maailman johtavia ulkoistettujen CRM- ja contact center -palveluiden tuottajia. Teleperformance tarjoaa asiakkaalleen erinomaisia tuloksia hoitaen mm. heidän asiakaspalvelunsa, teknisen tuen ja perintäpalvelut. Teleperformance on perustettu Pariisissa vuonna 1978. Globaali yritys toimii 46 maassa, 270 contact centerin ja yli 135 000 työntekijän voimin. Osana Teleperformance-konsernia on TELEPERFORMANCE NORDIC AB, joka koostuu 7 contact centeristä Pohjoismaissa työllistäen yli 2 000 työntekijää.

ETSIMME

Osaamisaalat

Arvostamme positiivista asennetta, hyviä vuorovaikutustaitoja ja sitoutumista asetettuihin tavoitteisiin.

Henkilöstön tarve

Tarjoamme koko- ja osa-aikaisia työsuhteita myynti- ja asiakaspalvelutehtäviin.

REKRYTOINTI

Lisätietoja: www.teleperformancecareer.com

LISÄTIETOJA

www.teleperformance.com

Löydät meidät myös Facebookista.



TVO
www.tvo.fi

Paikka: TTY-K21
Infoisku: TTY K1702 11:00

YLEISINFO

Teollisuuden Voima Oyj (TVO) on vuonna 1969 perustettu suomalainen ydinvoimayhtiö, joka tuottaa turvallisesti ja luotettavasti sähköä suomalaisille. TVO:n Olkiluodossa tuottaman ydinsähkön osuus oli noin kuudesosa vuoden 2013 sähkön käytöstä Suomessa. Puhdas energiantuotanto palvelee suomalaisen yhteiskunnan lisäksi myös globaalia ympäristörasituksen vähentämistä. Olkiluodon ydinsähkön avulla voidaan Suomessa vuosittain välttää noin 12 miljoonan tonnin hiilidioksidipäästöt verrattuna siihen, että sama sähkömäärä tuotettaisiin kivihieillä. Määrä vastaa Suomen liikenteen vuosittaisia hiilidioksidipäästöjä.

ETSIMME

Osaamisaalat

Useiden eri teknisten alojen koulutukset.

Henkilöstön tarve

Avoimet tehtävät ja tietoa kesätyö- ja harjoittelupaikoista löydät osoitteesta www.tvo.fi/rekrytointi, jossa voit myös täyttää avoimen hakemuksen.

REKRYTOINTI

<http://www.tvo.fi/rekrytointi>



Vacon Oyj
www.vacon.com

Paikka: TTY-K20
Infoisku:

GENERAL INFO

Vacon is driven by a passion for developing and manufacturing AC drives and power inverters.

By optimising the performance of electric motors, our drives enhance process control, enable efficient energy production and reduce greenhouse emissions. In one year, Vacon drives saved one day's worth of worldwide electricity production.

With a global reach and local presence, you'll find our production and R&D facilities in Europe, Asia and North America, and sales and service operations in nearly 90 countries.

In 2013, Vacon's revenues amounted to EUR 403.0 million, and the company employed approximately 1,600 people.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

Power Electronics, Electronics, Mechanics, Software, Automation or Production technology etc., B.Sc or M.Sc studies.

Employees needed

Vacon has opportunities for people at all stages of their working life – whether you're a professional, graduate or student. Join the Drives Family!

RECRUITING

www.vacon.com/careers





Vahanen
www.vahanen.com

Paikka: TTY-F17
Infoisku: TTY K1702 14:00

YLEISINFO

Yli 400 asiantuntijaa ja 15 toimipistettä 4 maassa!
Vahanen on yksi suurimmista rakennus- ja kiinteistöalan suomalaista asiantuntijaorganisaatioista. Vahanen tarjoaa uudisrakentamisen, korjausrakentamisen ja kiinteistöjohtamisen kokonaispalveluja, rakennusfysikaalisia asiantuntijapalveluja sekä ympäristöpalveluja. Yritysverkostomme ulottuu Suomen lisäksi Venäjälle, Viroon ja Romaniaan. Suomen toimipisteet ovat Espoo, Hämeenlinna, Jyväskylä, Lahti, Lappeenranta, Pori, Salo, Tampere ja Turku. Vuonna 2010, 2011 ja 2013 yrityksemme valittiin yhdeksi Suomen parhaista työpaikoista Great Place to Work -kilpailussa. Lue lisää www.vahanen.com.

ETSIMME

Osaamisaalat

Rakennustekniikka, sähkötekniikka, ympäristö- ja energiatekniikka

Henkilöstön tarve

Vähintään 3. vuoden opiskelija.
Kesätyö ja/tai tuntityö opintojen ohella.
Noin 10 harjoittelijaa.

REKRYTOINTI

vahanen.com/rekrytointi
[facebook.com/VahanenJobs](https://www.facebook.com/VahanenJobs), [Linkedln](https://www.linkedin.com/company/vahanen)

LISÄTIETOJA

Pääset mukaan asiakastyöhön: uudis- ja korjausrakentamisen tai kiinteistöjohtamisen tehtäviin. Työsi voi sisältää esim. suunnittelu-, kenttä- ja laboratoriotöitä sekä työmaakäyntejä.



Valmet
www.valmet.com

Paikka: TTY-K5
Infoisku:

YLEISINFO

Valmet on maailman johtava sellu-, paperi- ja energiateollisuuden teknologia- ja palvelutoimittaja. 11 000 ammattilaistamme ympäri maailmaa työskentelee lähellä asiakkaitamme, sitoutuneina asiakkaidemme menestyksen edistämiseen – joka päivä.

Valmetin asiakkailleen tarjoamat palvelut kattavat kaiken kunnossapidon ulkoistuksesta tehtaiden ja voimalaitosten parannuksiin ja varaosiin. Vahvan teknologiatarjoomamme ytimen muodostavat kokonaiset sellutehtaat-, pehmopaperin-, kartongin- ja paperinvalmistuslinjat sekä bioenergiaa tuottavat voimalaitokset.

Valmetin tavoitteena on tulla maailman parhaaksi asiakkaidensa palvelussa.

ETSIMME

Osaamisaalat

Valmetissa työskentelee suuri joukko sellu-, paperi- ja energiateollisuuden asiantuntijoita. Myös muiden alojen osaajia tarvitaan erilaisiin tukitoimintoihin.

Henkilöstön tarve

Valmet tarjoaa tänäkin vuonna lukuisia kesä- ja loppu työpaikkoja ympäri Suomea.

Hakuaika kesätöihin 1.1.-28.2.2015.

REKRYTOINTI

www.valmet.com/careers

LISÄTIETOJA

Valmetin nettisivuilta, www.valmet.com, löytyvät kaikki yhtiössä avoinna olevat paikat ympäri maailman. Sivuilta löydät tarkempaa tietoa myös kesätyöpaikoista!



Vexve Oy
www.vexve.com

Paikka: TTY-K15
Infoisku:

YLEISINFO

Vexve Oy on suomalainen perheyritys, jonka tuotteiden ja palveluiden tarkoituksena on energiansäästö ja ympäristön parantaminen. Yritys on toiminut jo yli 50 vuotta ja nykyään Vexve Oy toimittaa tuotteitaan ympäri maailmaa Helsingistä Pekingiin, Milanosta Dohaan ja Moskovaan. Vexve Oy on tunnettu korkeasta laadusta, nopeista toimituksista ja ensiluokkaisesta asiakaspalvelusta sekä asiantunteuksesta energia- ja ympäristöasioissa – etenkin kaukolämmössä ja kaukokylmässä.

Vexve - Keep energy under control

ETSIMME

Osaamisaalat

Koulutusalat
- Tuotantotalous
- Ympäristö- ja energiatekniikka
- Materiaalitekniikka
(Diplomi- ja AMK insinöörit)

Osaaminen
- Projektiosaaminen
- Kielitaito
- Teknologiaosaaminen

Henkilöstön tarve

- Kesätyöntekijät
- Vakituiset
- Loppu työntekijät
- Työharjoittelijat
- Projektityöntekijät

REKRYTOINTI

www.vexve.com/rekrytointi

LISÄTIETOJA

Tule menestymään kanssamme!

Tarjoamme innostavan työyhteisön, tekemisen meininkiä ja henkilökohtaisen kehityksen ja koulutusohjelman urapolullesi.



Vincit Oy
www.vincit.fi

Paikka: TTY-T9
Infoisku: TTY TB103 12:00

YLEISINFO

Vincit on ohjelmistotalo, jossa työskentelee yli 100 huippuasiantuntijaa. Tampereen toimipisteemme sijaitsee TTY:n naapurissa Hermiassa.

Teemme räätälöityjen ohjelmistojen tuotekehityspalveluita erityisesti internet- ja mobiilisovellusten sekä erityislaiteohjelmoinnin parissa. Projektimme ovat monipuolisia ja ne toteutetaan moderneilla teknologioilla.

Vincit on valittu Suomen parhaaksi ja Euroopan 8. parhaaksi työpaikaksi vuonna 2014. Tarjoammekin kaikille uusille työntekijöillemme täyden tyytyväisyydestä.

Haluatko kuulla lisää? Poikkea standillämme nauttimassa jäätelöä Vincitin tapaan: chilikastikkeella höystettynä tietenkin!

ETSIMME

Osaamisaalat

Avainsanat: Java, C++, Python, node.js, AngularJS, Android, iOS, WP8.

Henkilöstön tarve

Tarjoamme paljon erilaisia mahdollisuuksia IT-alan opiskelijoille: kokopäivätyötä, osa-aikatyötä, diplomityömahdollisuuksia, kesätöitä sekä harjoittelujaksoja.

REKRYTOINTI

www.vincit.fi/tyonhakijalle

LISÄTIETOJA

Muista myös Summer@Vincit -kesätyöohjelma, johon haetaan vähintään viittä innokasta opiskelijaa oppimaan aidoissa asiakasprojekteissa Vincitin mentoreiden tukemana! Haku käynnissä!





Wapice Oy
www.wapice.com

Paikka: TTY-S3
Infoisku: TTY TB103 10:30

GENERAL INFO

Wapice is a leading technology partner mastering the art of software development, electronic design and industry best practices. We integrate smoothly into organizations by offering wide range of software services: Embedded systems, industrial systems and business solutions. We build innovative solutions and are the forerunners in industrial software in Finland.

Currently Wapice employs over 260 software experts in six locations in Finland. We are looking for open-minded experts who will challenge themselves to develop leading edge industrial software solutions. We recruit both experienced experts and students-finalizing their studies.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

At least one of the following competencies:

- C/C++, Qt/QML
- Linux
- Microsoft .NET 4.5
- Web technologies (JavaScrip, HTML5)
- Embedded systems
- Software test automation

Employees needed

We recruit students and offer flexible part-time contracts. Thus it is easy to combine work and study.

RECRUITING

HR Manager Kati Korolainen-Kujala 010 277 5146

Wärtsilä Finland Oy
www.wartsila.com

Paikka: TTY-K6
Infoisku:

GENERAL INFO

At Wärtsilä, People are the Ultimate Power Source.

Wärtsilä is a global leader in complete lifecycle power solutions for the marine and energy markets. By emphasising technological innovation and total efficiency, Wärtsilä maximises the environmental and economic performance of the vessels and power plants of its customers.

In 2013, Wärtsilä's net sales totalled EUR 4.7 billion with approximately 18,700 employees. The company has operations in more than 200 locations in nearly 70 countries around the world. Wärtsilä is listed on the NASDAQ OMX Helsinki, Finland.

WE ARE LOOKING FOR

Field of know-how

We need students from all classes within technical and business study fields for different tasks.

Employees needed

We offer hundreds of students an opportunity to develop their competencies while working for the world leader in complete lifecycle power solutions.

RECRUITING

www.wartsila.com/careers

Yara Suomi Oy
www.yara.fi

Paikka: TTY-K23
Infoisku:

YLEISINFO

Yara Suomi Oy on Yara International ASA:n tytäryhtiö. Yritys valmistaa ja markkinoi kivennäisainnoitteita, typpipohjaisia kemikaaleja teollisuuskäyttöön sekä ympäristönsuojeluun käytettäviä tuotteita. Yaralla on Suomessa tuotantolaitokset Uudes-sakaupungissa, Harjavallassa, Kokkolassa ja Siilinjärvellä, jossa toimii myös Länsi-Euroopan ainoa fosfaattikaivos. Vihdissä sijaitsevalla Kotkaniemen tutkimusasemalla tehdään viljelyyn liittyvää tutkimus- ja kehitystyötä. Yara työllistää Suomessa lähes 1200 henkilöä valmistuksen, myynnin ja markkinoinnin parissa.

ETSIMME

Osaamisalat

Kemia- ja prosessiteknikka, sähkö- ja automaatiotekniikka, energia- ja prosessiteknikka, logistiikka, DI tai AMK-insinööri

Henkilöstön tarve

Kesätyöntekijöitä 80-100. Kaikki opintojen vaiheet käyvät.

REKRYTOINTI

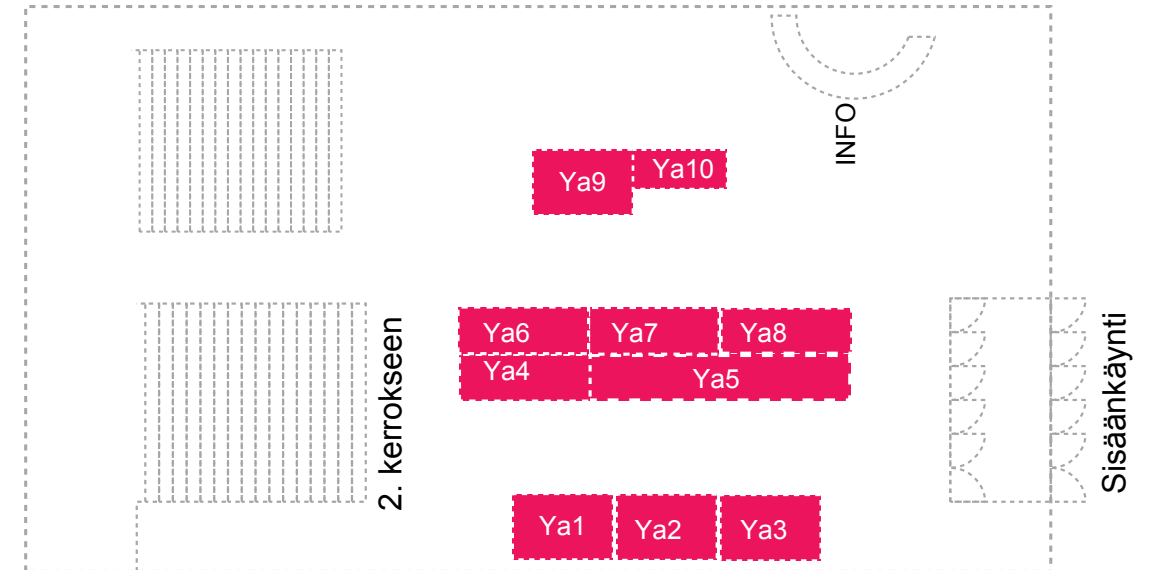
<http://www.yara.com/careers>





Tampereen yliopisto

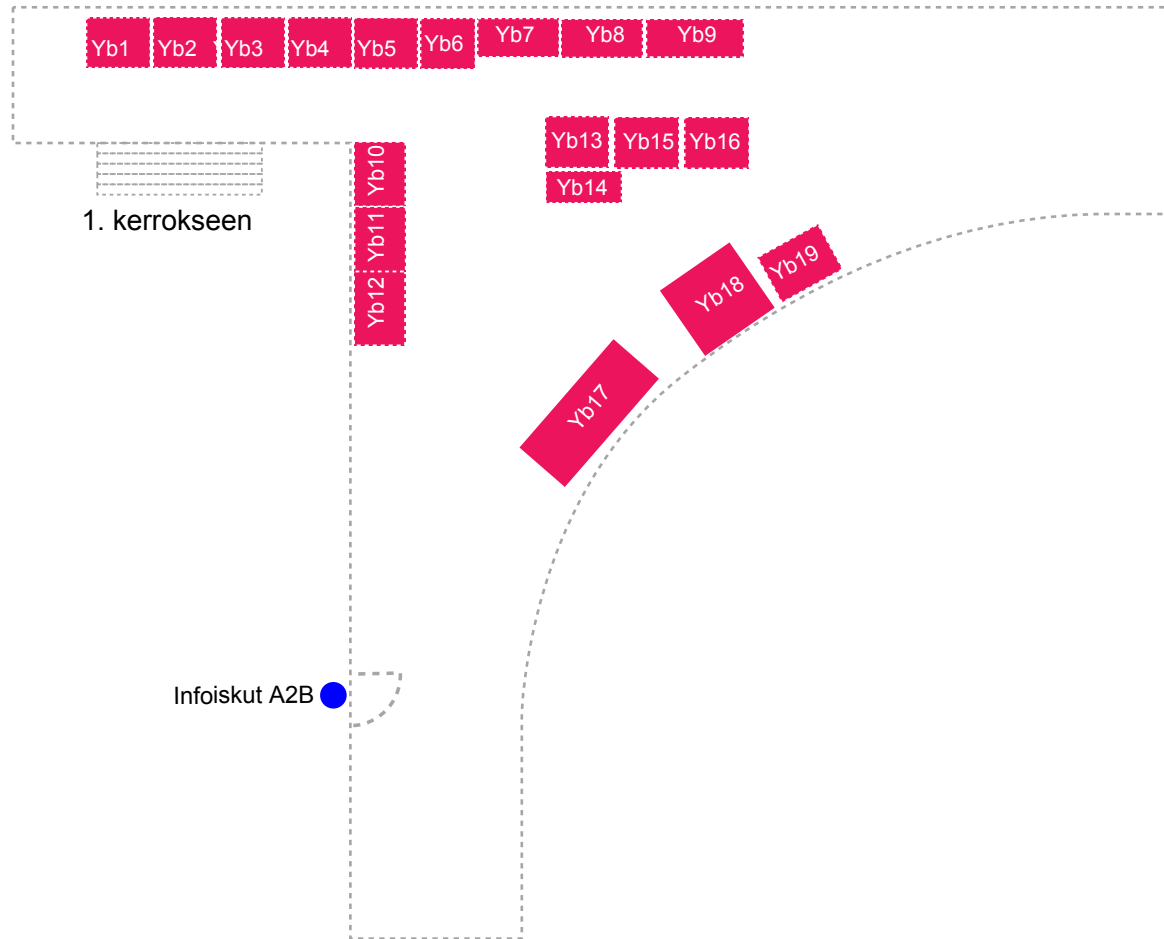
1. kerros



Ya10	AIESEC
Ya1	Akavan Erityisalat ry
Ya5	Alma Media Oy
Ya6	Eatech
Ya2	Fastems
Ya8	Intopalo
Ya3	KPMG
Ya4	Pirkanmaan Osuuskauppa
Ya7	Talenom
Ya9	Tampereen yliopisto
Ya9	Tampereen yliopiston työelämäpalvelut
Ya9	Tampereen yliopiston Alumni
Ya9	Unipoli Tampere

Tampereen yliopisto

2. kerros



1. kerrokseen

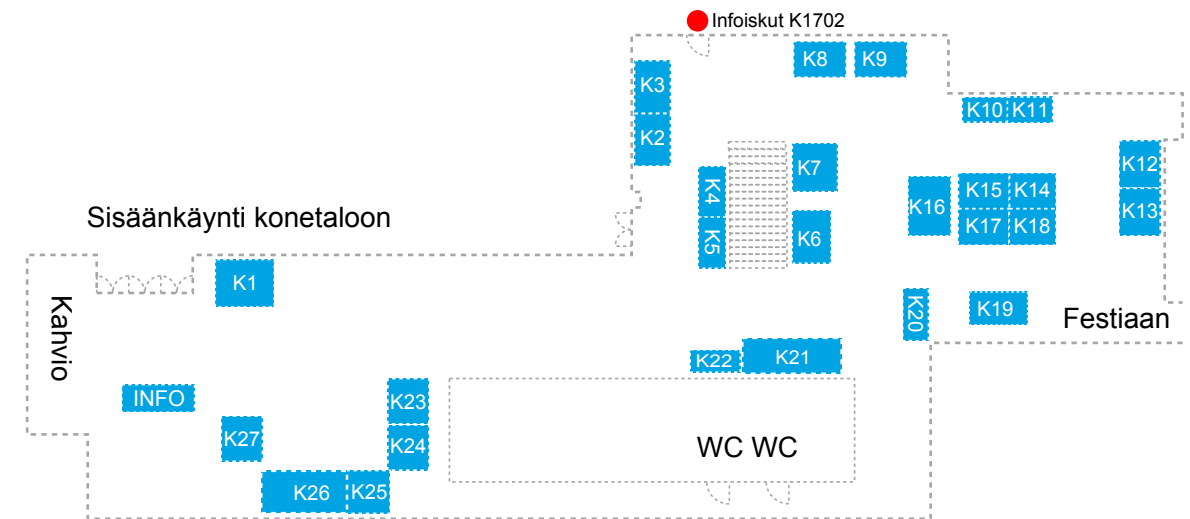
Infoiskut A2B

Yb9 Academic Work
Yb18 BDO Oy
Yb2 Deloitte
Yb4 Demola
Yb13 Eilakaisla Oy
Yb5 Elenia
Yb10 EY
Yb14 F9 Distribution Oy
Yb7 Fortum
Yb12 Futurice Oy
Yb11 Gofore

Yb16 Idean Enterprises Oy
Yb19 Iisalmen kaupunki / Elinkeinopalvelut
Yb15 LähiTapiola
Yb1 Meltwater
Yb8 PwC
Yb17 Solita
Yb3 Studentwork
Yb6 Teleperformance

Tampereen teknillinen yliopisto

Konetalo



Sisäänkäynti konetaloon

Kahvio

Festiaan

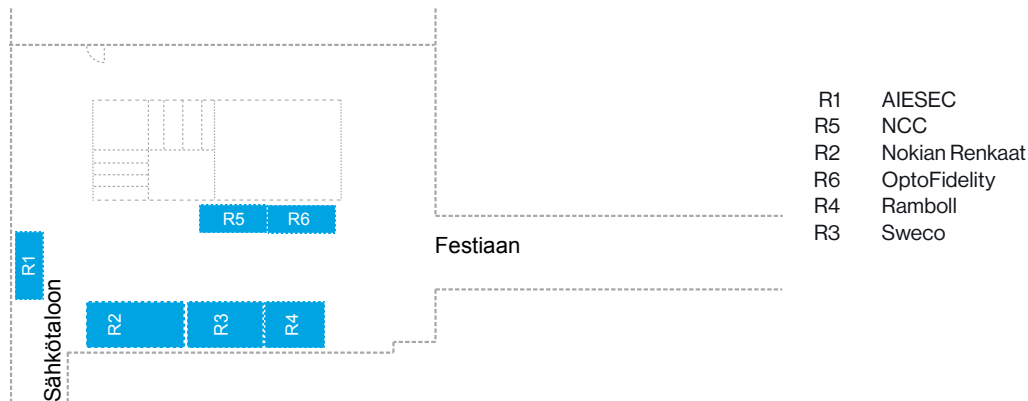
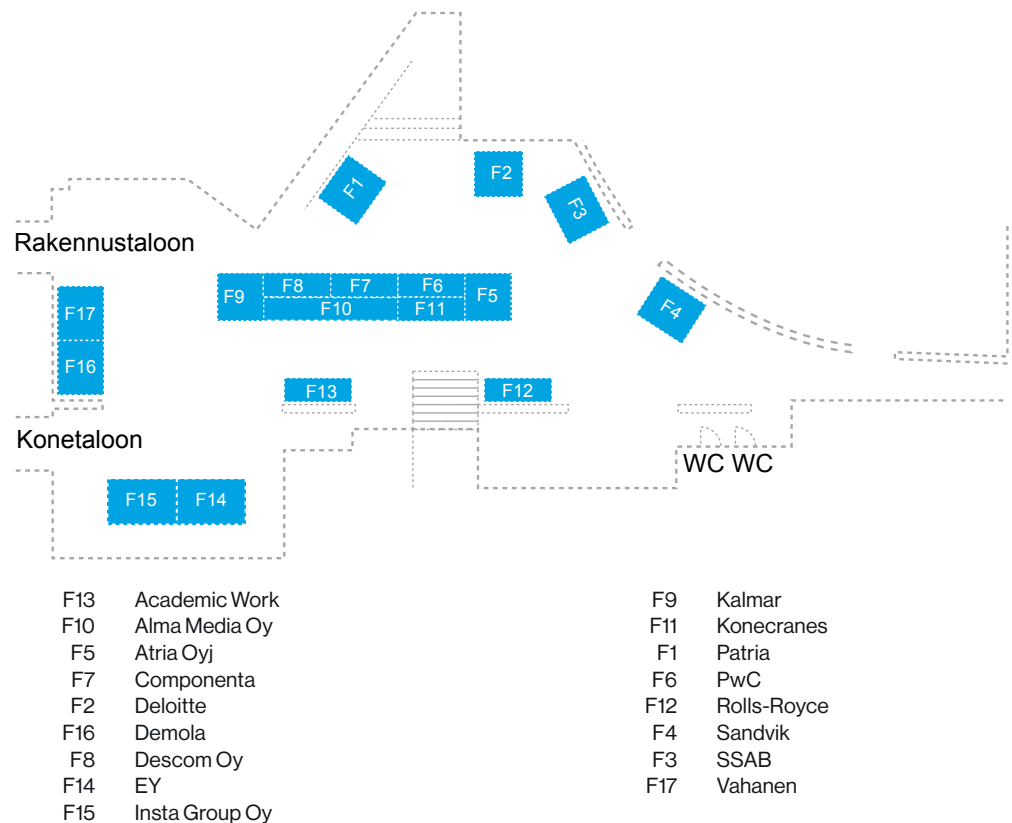
WC WC

K7 ABB
K27 Amec Foster Wheeler
K16 Boliden
K2 Comatec Group
K18 Caruna
K25 Etteplan
K11 FS Dynamics
K19 Iisalmen kaupunki / Elinkeinopalvelut
K12 John Deere
K9 KONE
K3 Metso
K14 Metsä Group
K13 MSK Group Oy
K24 Neste Jacobs Oy
K1 Nordic Henkilöstöpalvelut Oy
K4 Parker Hannifin
K8 Ponsse Oyj

K21 Posiva
K26 Saint-Gobain
K10 Stora Enso Oyj
K17 Studentwork
K22 Tekniikan akateemiset TEK
K21 TVO
K20 Vacon Oyj
K5 Valmet
K15 Vexve
K6 Wärtsilä Finland Oy
K23 Yara Suomi Oy

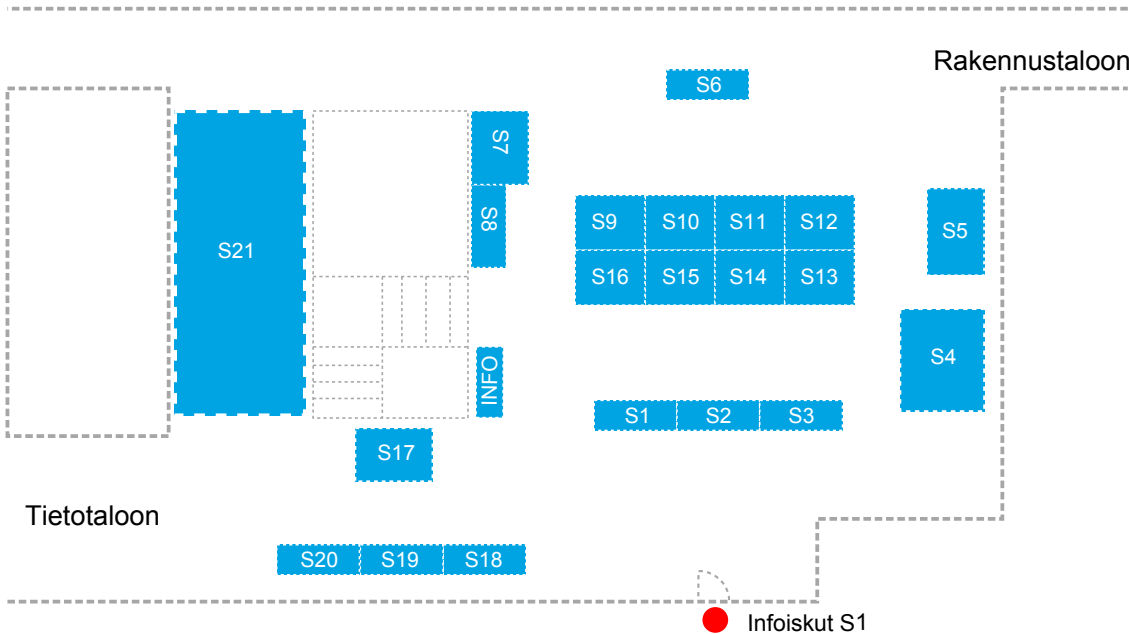
Tampereen teknillinen yliopisto

Festia & Rakennustalo



Tampereen teknillinen yliopisto

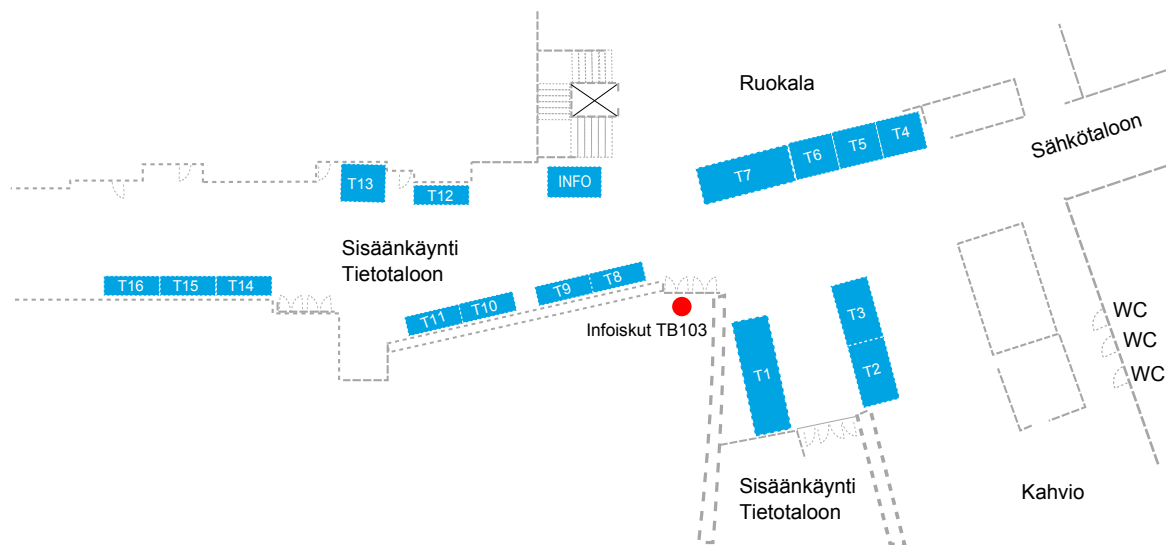
Sähkötalo



S9	Alstom Grid Oy	S2	Finnish Consulting Group
S13	Avanade	S20	Finnpos Systems
S14	BasWare	S8	Fortum
S12	Capgemini	S4	Idean Enterprises Oy
S11	CGI	S17	M-Files
S5	Cybercom Finland	S10	Prima Power
S16	Eilakaisla Oy	S19	Redlynx, a Ubisoft Studio
S7	Elenia	S18	Remion Oy
S6	Ericsson	S21	TALLI
S1	EVRY	S3	Wapice Oy
S15	Fastems		

Tampereen teknillinen yliopisto

Tietotalo



- T16 Atostek Oy
- T14 Bitwise
- T15 Digia
- T8 Eatech
- T13 Futurice Oy
- T6 Gofore
- T12 HiQ Finland Oy
- T5 Intel Finland
- T10 Intopalo
- T2 Leanware Oy
- T11 Leonidas Oy
- T4 Kilosoft Group Oy
- T3 NVIDIA Helsinki Oy
- T7 Solita
- T1 Tekla Oy
- T9 Vincit Oy



Handwriting practice area with horizontal dotted lines.

Infoiskut

Sen lisäksi, että kuulet yritysten toiminnasta niiden osastoilla, pääset kuulemaan tarkempaa tietoa ja vinkkejä työnhakuun myös Infoiskuissa. Ota infoiskuajat muistiin ja tule paikalle tutustumaan yrityksiin!

4.2.2015 Tampereen yliopisto

PÄÄTALO A2B

klo 11:30–12:00	Gofore
klo 12:00–12:30	EY
klo 12:30–13:00	Meltwater
klo 13:00–13:30	Monster
klo 13:30–14:00	Accenture

5.2.2015 Tampereen teknillinen yliopisto

KONETALO K1702

klo 10:30–11:00	Comatec Group
klo 11:00–11:30	TVO
klo 11:30–12:00	Kalmar
klo 12:00–12:30	SSAB
klo 12:30–13:00	Posiva Oy
klo 13:00–13:30	ABB
klo 13:30–14:00	Parker Hannifin
klo 14:00–14:30	Vahanen
klo 14:30–15:00	John Deere
klo 15:00–15:30	NCC

TIETOTALO TB103

klo 10:30–11:00	Wapice Oy
klo 11:00–11:30	Accenture
klo 11:30–12:00	Bitwise
klo 12:00–12:30	Vincit Oy
klo 12:30–13:00	Leanware Oy
klo 13:00–13:30	Eatech
klo 13:30–14:00	NVIDIA Helsinki Oy
klo 14:00–14:30	Atostek Oy
klo 14:30–15:00	Cybercom Finland
klo 15:00–15:30	Gofore

SÄHKÖTALO S1

klo 10:30–11:00	EY
klo 11:00–11:30	Remion
klo 11:30–12:00	Ramboll
klo 12:00–12:30	Elenia
klo 12:30–13:00	Rolls-Royce
klo 13:00–13:30	Neste Jacobs Oy
klo 13:30–14:00	Meltwater
klo 14:00–14:30	Monster
klo 14:30–15:00	ALSTOM Grid Oy
klo 15:00–15:30	Caruna